



Anteckningar

Närvarande från nätverket:

Ebba Gierow, Ale
Karin Alvermalm, Alingsås
Anita Hedström, Alingsås
Yvonne Pontén, Göteborgs Stad
Carin Bringestedt, Göteborgs Stad
Christina Alvelin, Göteborgs Stad
Malin Johansson, Härryda
Lotta Nord, Kungsbacka
Eva Apelvi, Kungsbacka
Lena Arnfelt, Kungälv
Helen Smith, Mölndal
Eva Klang Vänerklint, Mölndal
Lotte Mossudd, Lilla Edet
Marie Blomqvist, Lerum
Margareta Antonsson, Partille
Erika Hägg, Partille
Rickard Persson, Stenungsund
Malin Tisell, Öckerö

Närvarande från Göteborgsregionen:

Lena Holmlund
Maria Ljung
Cecilia Axelsson

Gäster:

Malin Swärd och Angela Olausson, Västkom, punkt 1-3
Migrationsverket och Länsstyrelsen, Punkt 5
Vid punkt 1-4 deltog nätverket för Äldreomsorgs- och Hälso- och sjukvårdschefer på mötet.
Vid punkt 5 deltog nätverket för kommunchefer och utbildningschefer.

1. Lena Holmlund hälsar välkomna och inleder mötet

2. Hälso- och sjukvårdsavtalet och färdplan nära vård utifrån remiss.

SRO ställde sig bakom förslaget om Färdplan- läns gemensam strategi för god och nära vård samt det reviderade HoS-avtalet. Malin Swärd och Angela Olausson, Västkom, informerar om de förändringar som har genomförts i hälso- och sjukvårdsavtalet och färdplan nära vård efter

remiss. Nästa steg är att börja arbeta med uppföljning och analys i länet. Arbetet med Lednings- och samverkansstrukturen är pausat med anledning av översyn av VästKoms uppdrag.

Färdplan

Planen är början på ett långsiktigt arbete och ger riktningen i omställningsarbetet. Den innehåller de områden som region och kommun gemensamt ska kraftsamla kring. Formuleringen kring målgrupper är uppdaterad. Färdplanen är också kompletterad med barnkonventionen, koppling till RUS. Justeringar har skett inom prioriterade områden så som de sex förändrade arbetssätten, stärka grundläggande förutsättningar och det gemensamma ansvaret utifrån ledning och styrning. Uppföljning och analys är uppdaterad samt gemensamt utvecklingsarbete.

Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser (ÖK).

Avtalet är bland annat kompletterat i del A en text om omställning till den nära vården (nationellt och regionalt), tydliggörande av ansvarsförhållanden, barnkonventionen. I del B har lagstiftningen utökats med tydliggörande av primärvårdens grunduppdrag och barnkonventionen. Ansvar och samverkan har förtydligats samt gemensam uppföljning och analys. Där det i remissvar motstridiga synpunkter inkommit används formuleringar som finns i lag och författningar. I ÖK om läkarmedverkan har bland annat läkarens tillgänglighet hela dygnet lagts till. I ÖK om samverkan vid in- och utskrivning har exempelvis omgående omformulerats till så snart som möjligt och förutsättningar kopplat till den regionfinansierade öppenvården. ÖK samverkan för personer för samverkan med psykisk funktionsnedsättning med missbruk och förtroende har ett tydliggörande om ansvarsfördelningen för respektive huvudman samt gemensamma ansvarsområden gjorts.

Avtalstiden var ett område där motstridiga synpunkter som inkom.

Förslaget är nu en förlängning av avtalstiden till 4,5 år samt möjlighet till uppsägning är 1,5 år. Bakgrunden är att det behövs tid för att hinna arbeta med alla de utvecklingsområden som identifierats.

Ett önskemål lyfts om att på nästkommande socialchefs nätverk diskutera Hälso- och sjukvårdsavtalet och den revidering som har genomförts.

3. Primärvårdsuppdraget

Arbetet har presenterats i en rapport och till den finns två bilagor. Det som kan konstateras är att HSV är i ständig utveckling, Primärvårdens hälso- och sjukvårdsuppdrag består av två huvudmän. Hälso- och sjukvård i hemmet kan innebära att flera parter utför insatser samtidigt dvs både specialiserad vård och primärvård.

Fem områden har identifierats som viktiga utvecklingsområden. Det har varit ett svårt arbete utifrån att region-kommun inte alltid är överens. Slutprodukten är bra utifrån de premisser som fanns och den korta tiden. Bilagorna är viktiga för där finns många bra synpunkter som vi som huvudman kan hämta kraft i. Ett fortsatt arbete kring detta är viktigt.

4. Överenskommelse om Nära Vård och Digitalisering.

Maria Ljung informerar om överenskommelsen som är upplagd på samma sätt som 2021 där medel finns inom fyra områden och kommunerna tilldelas medel inom två av dem, stärkt arbete med primärvården som nav och vårdens medarbetare. Inom området vårdens medarbetare finns riktade medel för att vidareutbilda sjuksköterskor och en satsning kopplat till verksamhetsförlagd utbildning. Totalt så tilldelas RSS (GR området) ca 74 miljoner kr.

Temagrupp HSV föreslår att fördelningen blir på samma sätt som föregående år dvs 90% att medel kopplat till området nära vård och vårdens medarbetare fördelas till kommunerna 10% till gemensamma aktiviteter på GR. 100% av medel för vidareutbildning ssk går till kommunerna.

GR gemensamma aktiviteterna föreslås inom tre områden:

1. Stöd till kommunerna inom den nära vården
2. Verksamhetsutveckling digitalt
3. Stöd genom kunskapsunderlag (FoU-rapporter)

De aktiviteter som föreslås är i stort sett en fortsättning på de aktiviteter som startades upp under 2020–2021. Inom två områden (karriärvägar/samverkan kring expertkunskap samt arbete med digitala verksamhetsutveckling) behövs både utvärdering och fortsatt dialog i nätverken ske under våren för att ta nästa steg till hösten. Ett underlag kommer att skickas ut som redogör för de planerade aktiviteterna.

Beslut: Socialchefs nätverket ställer sig bakom förslagen på fördelning av medel och plan för gemensamma aktiviteter från temagrupp hälso- och sjukvård och temagrupp digitalisering.

5. Det säkerhetspolitiska läget med anledning av kriget i Ukraina

Inledningen av denna punkt genomförs gemensamt med nätverken för utbildningschefer samt kommunchefer.

Marie Lindgren, Migrationsverket, ger en lägesbild med anledning av det säkerhetspolitiska läget.

Migrationsverket har beredningsplaner som kan aktiveras vid behov och kommunikationsavdelningen jobbar löpande med att ta fram olika

typer av information som läggs upp på [den externa hemsidan](#) och samlingsidan för Ukraina [Situationen i Ukraina – Migrationsverket](#).

Pia Falck, Länsstyrelsen, beskriver länsstyrelsens krisledningsorganisation och vilka informationssatsningar som planeras. Regionala och delregionala samråd löper på i linjen och kan aktiveras tätare vid behov.

Därefter förs dialog i socialchefs nätverket kring vad vi i Göteborgsregionen kan göra tillsammans, inte minst inom ramen för nätverken för vårdssamverkan, digital utveckling och integration.

Socialchefs nätverket lyfter olika konkreta frågor som kan aktualiseras utifrån mottagande av flyktingar.

Nätverket önskar:

- framtagande av olika scenarier som inkluderar tänkbar påverkan på samtliga kommunala verksamheter. Vidare önskas att Lena Holmlund tar plats i socialchefs nätverket SKR på veckoavstämningar som sker varje måndag. Information från dessa möten sprids därefter till socialchefs nätverket GR.
- att befintliga GR nätverk ska användas för samordning av frågor vid behov.
- kunskap kring hantering vid eventuell cyberattack. Det är dock en fråga som berör samtliga av kommunens verksamheter. Lena Holmlund tipsar om denna skrift: [Cybersäkerhet i Sverige - rekommenderade åtgärder \(fra.se\)](#)
- att GRs arbete samordnas med migrationsverket, Länsstyrelsen och SKR.

6. Gemensamt utförarregister.

Två frågor har skickat ut inför frågan om gemensamt utförarregister köpt vård IFO-FH.

- Ja eller nej till projekt för gemensamt it-system
- Meddelande av intresse för fortsatt dialog med Spink om placeringsstöd mm. Ja eller nej?

Två kommuner svarar att de önskar delta i projekt för gemensamt it-stöd. Resterande kommuner bedömer att mer tid behövs för att kunna fatta beslut i frågan. Intresse uttrycks, men frågan behöver förankras på hemmaplan. Ansvariga för upphandling och ekonomi behöver mer



information och ett särskilt informationstillfälle föreslås. Några kommuner behöver även politiskt förankra frågan.

Beslut: GR återkommer med förslag på hantering samt ny tidsplan. Socialcheferna inkommer redan nästkommande vecka med de frågeställningar som framkommit i de dialoger som hittills har skett i kommunerna och som saknar svar i förstudierna genom mail till Cecilia Axelsson.

7. Branschråd Äldreomsorg.

Beslut:

- Socialchefs nätverket ställer sig bakom förslaget till grund för en gemensam karriärvägsmodell med fyra titlar (biträde, vårdbiträde, undersköterska och specialistundersköterska) i tre olika differentierade nivåer med utpekade utbildningskrav för alla titlar utom biträde.
- Socialchefs nätverket ger Branschrådet i uppdrag att utveckla grundmodellen vidare med gemensam differentiering, AID-koder och utbildningsvägar inom modellen.
- Socialchefs nätverket förordar fortsatt samordning av Äldreomsorgslyftet med fokus på utbildning till undersköterska.

8. Mötet avslutas

Antecknat av
Cecilia Axelsson
Planeringsledare GR