

Nyckeltal Personalhälsa 2023

Kortrapport Tertial 1

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR:
Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum,
Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Ückerö



Sjukfrånvaro

Jan-apr 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2022	Samtliga månadsanställda jan-apr 2022	Samtliga månadsanställda jan-apr 2023	Tillsvidare- anställda	Övriga månads- anställda
Kungsbacka	7,8	9,4	7,6	7,8	6,0
Mölndal	8,2	9,8	7,9	8,3	5,0
Härryda	8,3	9,4	8,2	8,4	6,5
Stenungsund	8,1	9,5	8,5	8,6	6,9
Göteborg	8,8	10,1	8,9	9,2	6,7
Alingsås	8,9	10,4	8,9	9,2	6,4
Tjörn	8,9	10,4	9,1	9,3	7,5
Ale	9,4	10,6	9,4	9,3	12,0
Öckerö	10,0	11,1	9,5	9,6	7,4
Lerum	9,3	11,1	9,8	9,8	9,1
Lilla Edet	9,4	11,4	9,8	10,2	7,6
Kungälv	9,9	11,6	9,9	10,0	8,2
Partille	– ¹	– ¹	10,1	10,2	9,0
HELA GR	8,8	10,2	8,8	9,1	6,8

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Jämförbar uppgift saknas för år 2022.

12-månadersperioden maj 2022–apr 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

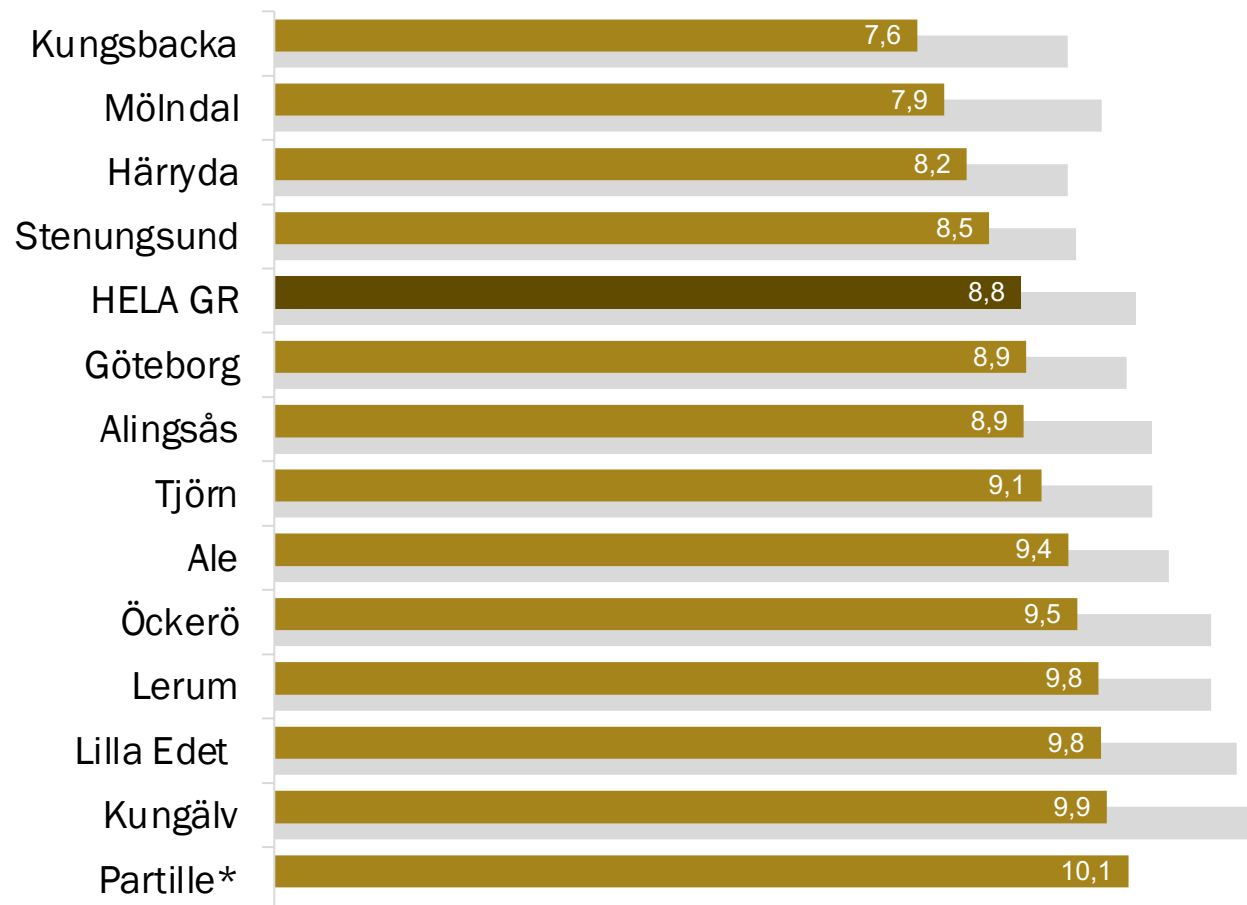
	Samtliga månadsanställda maj 21–apr 22	Samtliga månadsanställda maj 22–apr 23	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	7,9	7,2	7,3	6,0
Mölnadal	8,4	7,6	7,9	5,2
Stenungsund	8,2	7,7	7,9	6,4
Härryda	8,1	7,9	8,0	6,4
Göteborg	8,8	8,4	8,7	6,2
Alingsås	9,0	8,4	8,7	6,5
Tjörn	8,8	8,5	8,8	6,2
Ale	9,4	8,9	8,8	11,2
Lerum	9,5	8,9	9,0	7,8
Partille	9,0 ¹	9,0 ¹	9,2	7,4
Lilla Edet	9,7	9,0	9,3	7,7
Öckerö	9,0	9,3	9,4	7,5
Kungälv	9,7	9,4	9,6	7,5
HELA GR	8,8¹	8,3	8,6	6,4

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Jämförbar uppgift saknas för perioden maj 21–apr 22.

Jan-apr 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



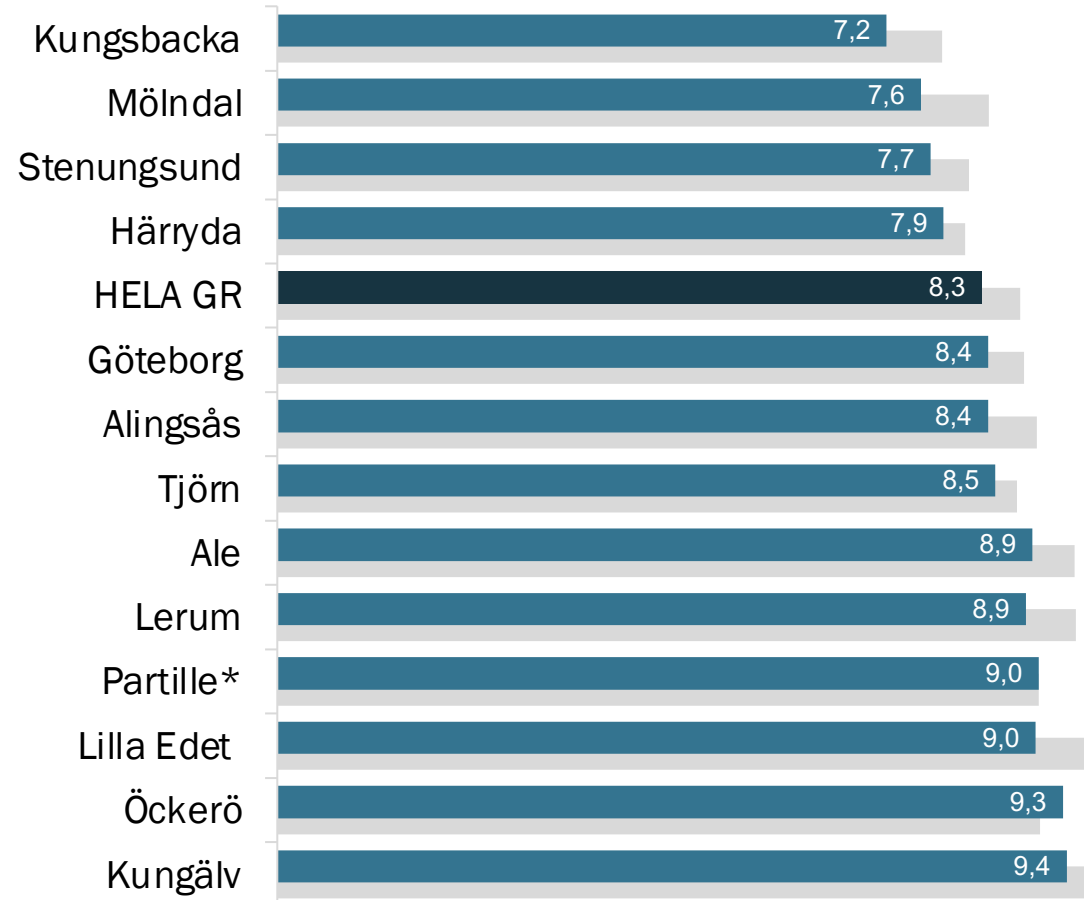
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för jan-apr 2022.

* Jämförbar uppgift saknas för år 2022.

12-månadersperioden maj 2022–apr 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden maj 2021–apr 2022.

*Jämförbar uppgift saknas för perioden maj 21–apr 22.

Jan-apr 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad

	Samtliga månadsanställda jan-apr 2022	Samtliga månadsanställda jan-apr 2023	Jan	Feb	Mars	Apr
Kungsbacka	9,4	7,6	7,0	7,7	8,6	7,1
Mölndal	9,8	7,9	7,5	8,0	9,0	7,2
Härryda	9,4	8,2	7,9	8,4	9,0	7,5
Stenungsund	9,5	8,5	7,8	8,5	9,8	7,7
Göteborg	10,1	8,9	8,5	8,9	9,5	8,6
Alingsås	10,4	8,9	8,8	9,1	9,9	7,8
Tjörn	10,4	9,1	9,0	9,9	10,0	7,5
Ale	10,6	9,4	8,5	9,6	10,5	9,0
Öckerö	11,1	9,5	8,9	9,6	10,7	8,9
Lerum	11,1	9,8	9,5	9,9	10,1	9,5
Lilla Edet	11,4	9,8	9,2	10,2	10,8	8,9
Kungälv	11,6	9,9	9,4	10,2	11,0	8,9
Partille	¹	10,1	11,6	10,1	8,6	10,5
HELA GR	10,2	8,8	8,5	8,9	9,5	8,4

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Jämförbar uppgift saknas för år 2022.

Jan-apr 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad, inklusive jämförelse med 2022

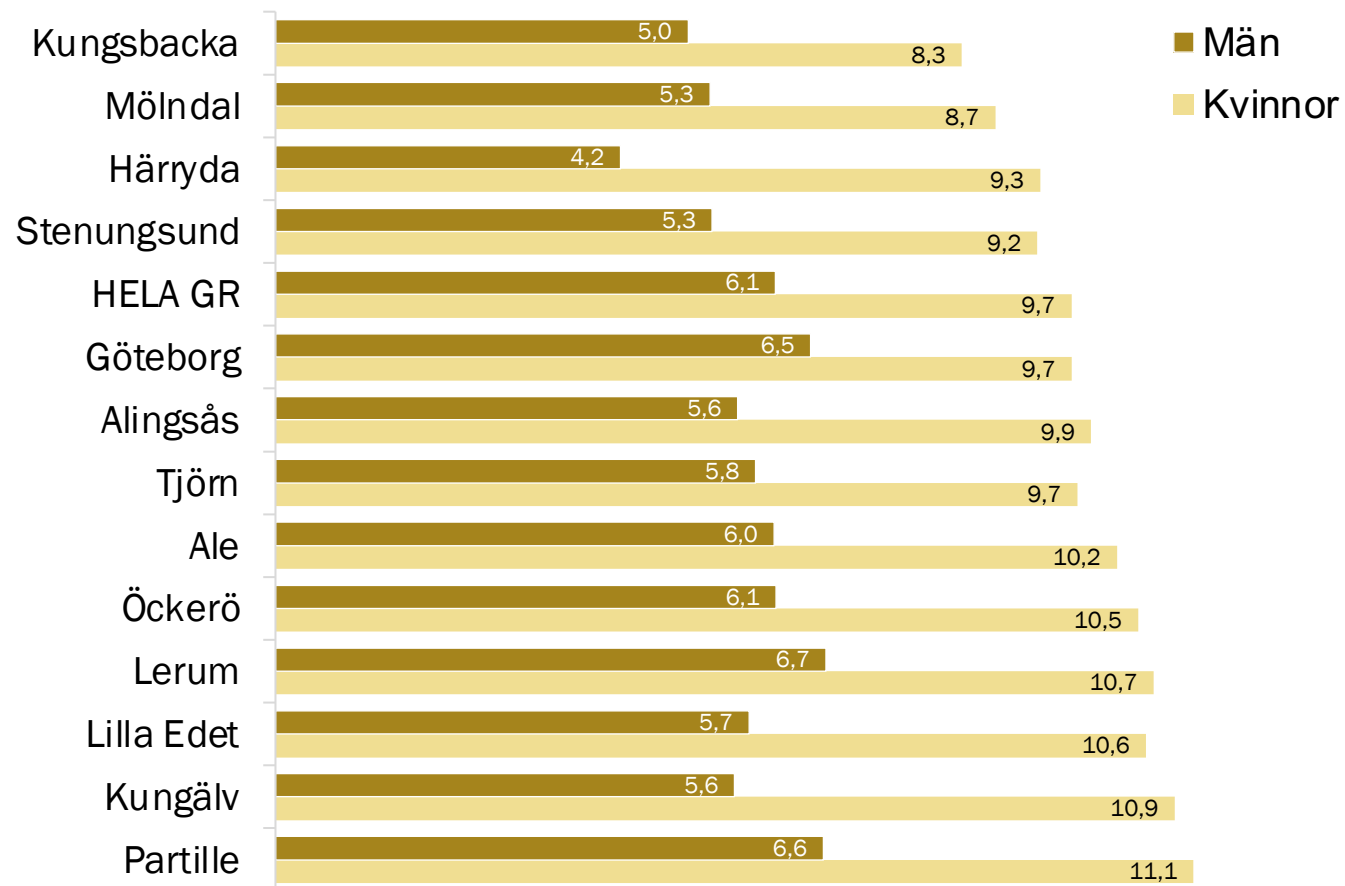
	Samtliga månadsanställda jan-apr 2022	Jan 2022	Feb 2022	Mars 2022	Apr 2022	Samtliga månadsanställda jan-apr 2023	Jan 2023	Feb 2023	Mars 2023	Apr 2023
Kungsbacka	9,4	12,9	9,4	8,3	7,2	7,6	7,0	7,7	8,6	7,1
Mölndal	9,8	13,3	9,8	8,6	7,4	7,9	7,5	8,0	9,0	7,2
Härryda	9,4	12,7	9,2	8,3	7,2	8,2	7,9	8,4	9,0	7,5
Stenungsund	9,5	13,5	9,4	8,0	7,1	8,5	7,8	8,5	9,8	7,7
Göteborg	10,1	14,4	9,4	8,6	8,2	8,9	8,5	8,9	9,5	8,6
Alingsås	10,4	14,6	10,1	8,7	7,9	8,9	8,8	9,1	9,9	7,8
Tjörn	10,4	13,5	11,2	9,0	7,8	9,1	9,0	9,9	10,0	7,5
Ale	10,6	14,9	10,3	9,2	8,0	9,4	8,5	9,6	10,5	9,0
Öckerö	11,1	15,4	11,3	9,9	7,8	9,5	8,9	9,6	10,7	8,9
Lerum	11,1	17,7	10,1	8,5	8,6	9,8	9,5	9,9	10,1	9,5
Lilla Edet	11,4	14,6	11,3	10,5	9,0	9,8	9,2	10,2	10,8	8,9
Kungälv	11,6	15,2	11,5	10,2	9,2	9,9	9,4	10,2	11,0	8,9
Partille	_1	_1	_1	_1	_1	10,1	11,6	10,1	8,6	10,5
HELA GR	10,2	14,2	9,9	8,7	8,0	8,8	8,5	8,9	9,5	8,4

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Jämförbar uppgift saknas för år 2022.

Jan-apr 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda

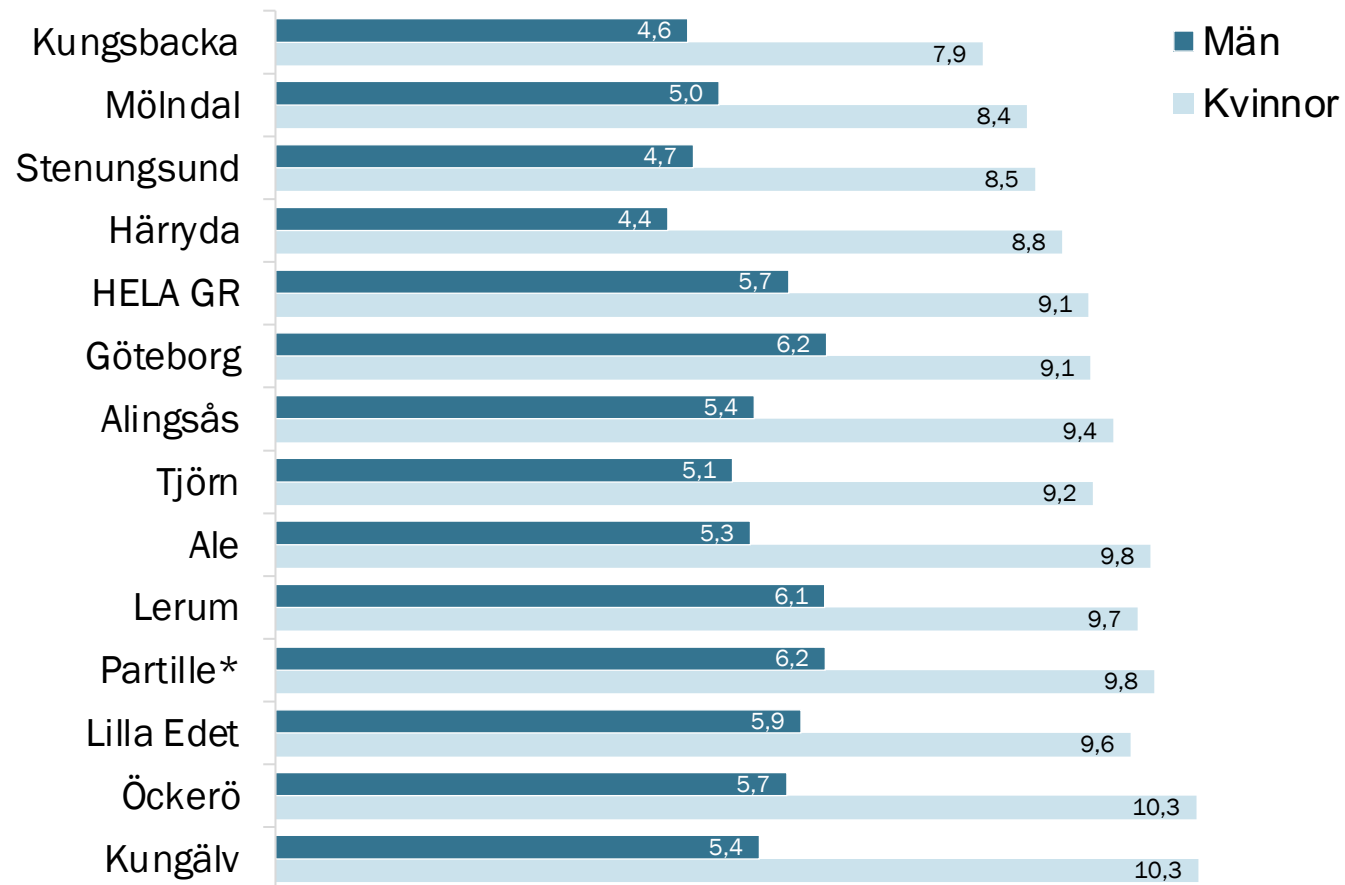


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Diagrammet är rangordnat efter sjukfrånvaron bland samtliga (kvinnor och män).

12-månadersperioden maj 2022–apr 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



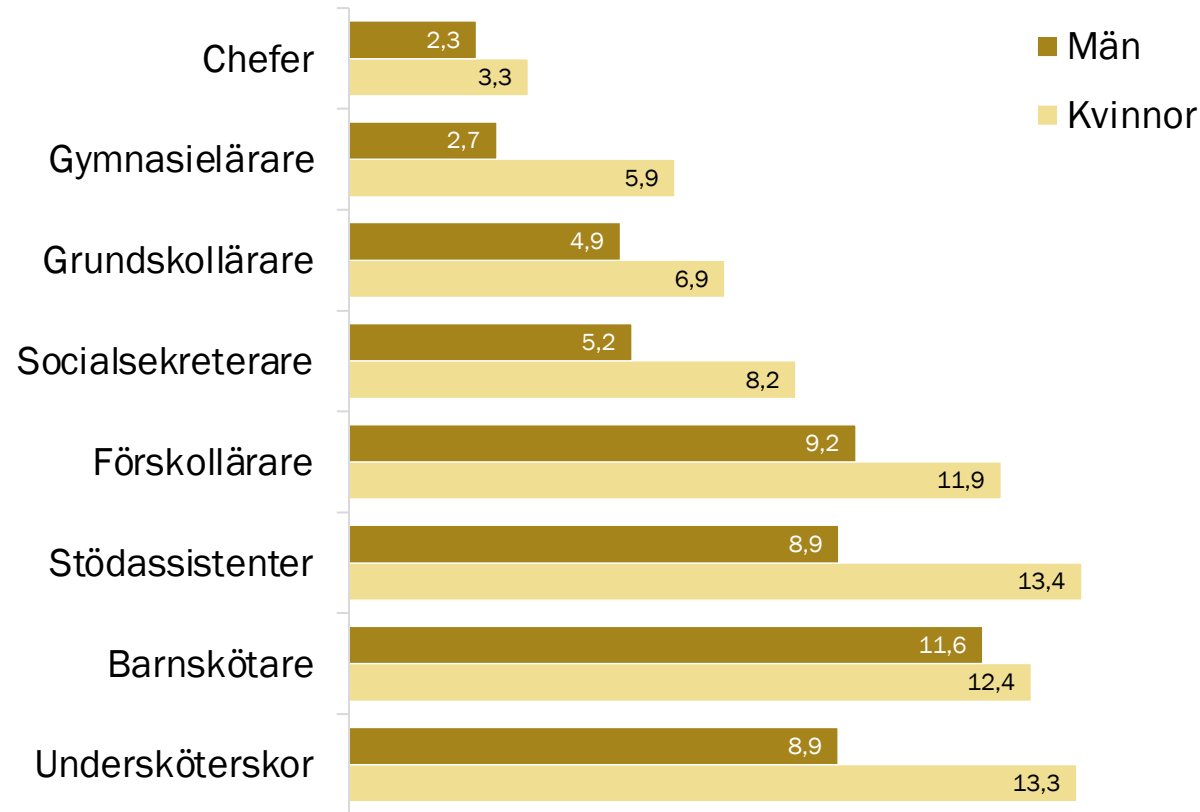
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Diagrammet är rangordnat efter sjukfrånvaron bland samtliga (kvinnor och män).

*¹Jämförbar uppgift saknas för perioden maj 21–apr 22.

Jan-apr 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR

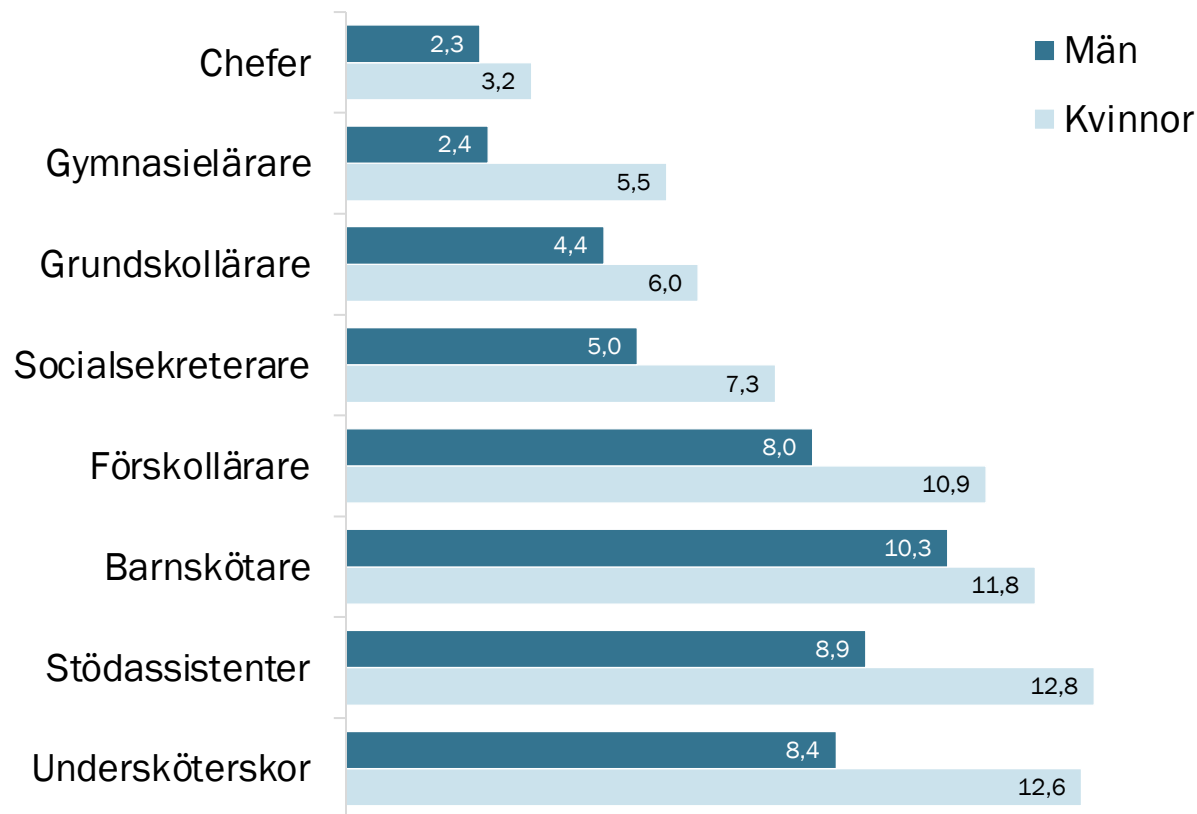


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Diagrammet är rangordnat efter sjukfrånvaron bland samtliga (kvinnor och män).

12-månadersperioden maj 2022–apr 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Diagrammet är rangordnat efter sjukfrånvaron bland samtliga (kvinnor och män).

Jan-apr 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda jan-apr 2023	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenter	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,6	10,7	12,5	7,1	10,1	8,9	4,4	3,9	10,7	7,9	2,5
Möndal	7,9	9,6	11,6	8,5	13,7	9,9	5,8	7,5	11,1	5,7	1,7
Härryda	8,2	11,7	14,9	8,3	12,5	12,4	6,2	2,1	11,6	7,7	3,5
Stenungsund	8,5	11,3	12,6	7,1	11,1	7,4	5,6	3,3	10,9	7,0	4,3
Göteborg	8,9	10,5	11,8	11,0	12,4	12,2	7,2	5,5	12,5	7,6	3,0
Alingsås	8,9	11,2	12,9	8,6	12,1	12,7	7,1	3,6	13,1	9,9	2,5
Tjörn	9,1	10,9	13,8	9,0	9,7	9,9	8,7	- ¹	12,2	7,1	4,7
Ale	9,4	11,8	13,3	9,3	12,9	11,3	6,0	3,3	10,1	10,9	2,8
Öckerö	9,5	11,1	13,4	10,4	15,3	13,0	7,2	0,1	13,6	6,3	6,7
Lerum	9,8	12,9	15,0	9,9	12,4	14,6	6,4	3,2	11,3	9,5	3,8
Lilla Edet	9,8	11,8	12,6	9,8	14,0	8,4	4,8	- ¹	14,0	11,2	4,3
Kungälv	9,9	13,4	16,3	8,7	14,0	11,4	5,3	3,4	15,8	6,3	4,1
Partille	10,1	11,8	15,3	11,2	13,5	14,1	6,9	11,1	13,8	9,6	1,7
HELA GR	8,8	10,9	12,7	10,1	12,4	11,8	6,4	4,5	12,3	7,8	3,0

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Yrkesgruppen saknas.

12-månadersperioden maj 2022–apr 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda 12månperioden	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenten	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,2	10,1	12,0	6,6	10,0	8,0	3,9	3,5	9,8	7,7	2,3
Mölnadal	7,6	9,4	11,5	8,1	12,9	9,8	5,7	6,6	11,2	5,0	1,6
Stenungsund	7,7	10,8	12,6	6,6	10,1	7,4	4,7	2,8	10,8	5,5	3,6
Härryda	7,9	11,7	14,7	7,4	13,2	10,7	5,2	2,3	12,0	7,7	3,5
Göteborg	8,4	9,1	11,2	9,2	11,7	11,5	6,3	4,9	12,0	7,0	2,9
Alingsås	8,4	10,3	11,7	8,0	11,0	10,8	6,5	2,9	12,4	3,5	3,3
Tjörn	8,5	10,4	12,5	8,2	8,9	9,7	7,5	- ¹	13,5	7,2	3,9
Ale	8,9	10,9	11,6	8,8	12,6	9,8	5,5	4,5	11,0	11,8	2,6
Lerum	8,9	12,0	14,5	8,4	11,1	12,8	4,8	4,3	11,1	9,3	4,1
Partille ²	9,0	10,9	13,5	9,8	11,8	12,0	6,1	10,9	12,9	9,3	1,7
Lilla Edet	9,0	10,9	11,3	8,6	11,2	9,0	3,8	- ¹	14,9	8,5	4,6
Öckerö	9,3	10,6	11,7	10,0	12,5	12,1	6,4	0,1	13,0	10,5	5,1
Kungälv	9,4	12,7	16,0	8,3	14,6	10,6	5,1	2,8	13,3	6,3	4,0
HELA GR	8,3	10,0	12,0	8,5	11,7	10,8	5,7	4,2	11,9	7,0	3,0

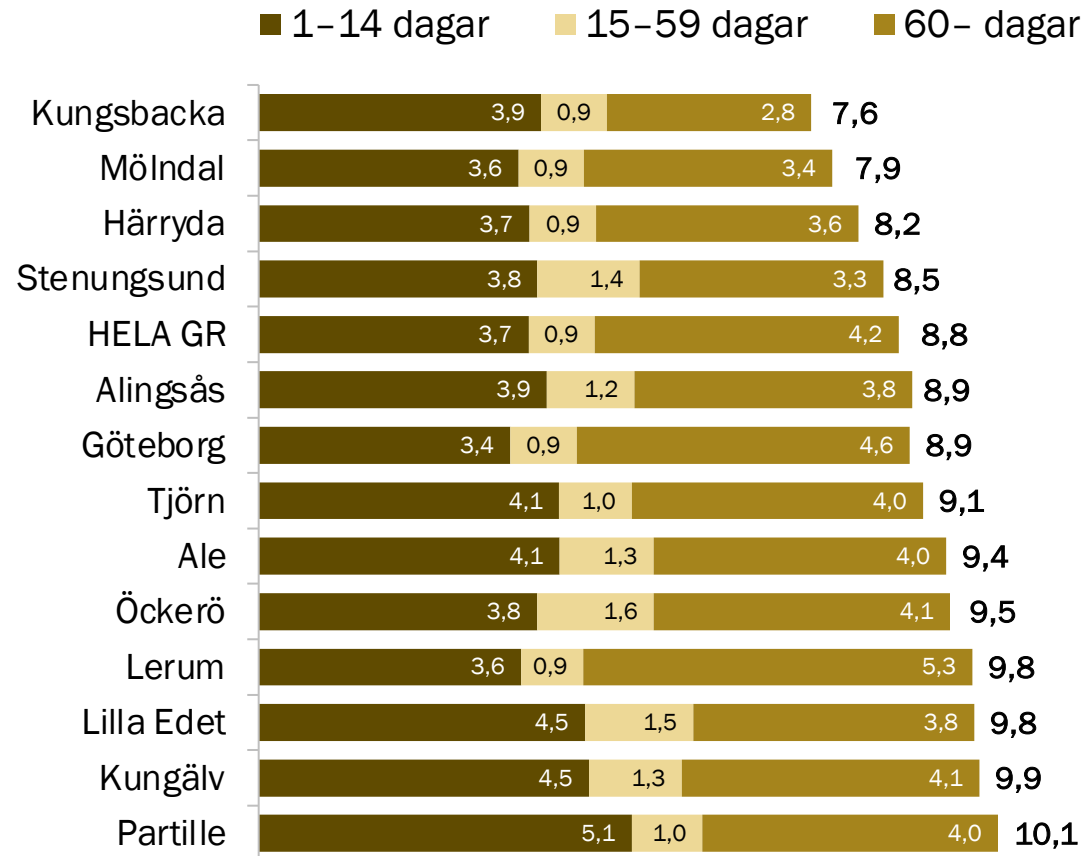
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Yrkesgruppen saknas.

²Jämförbar uppgift saknas för perioden maj 21–apr 22.

Jan-apr 2023

Sjukfrånvarons fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)

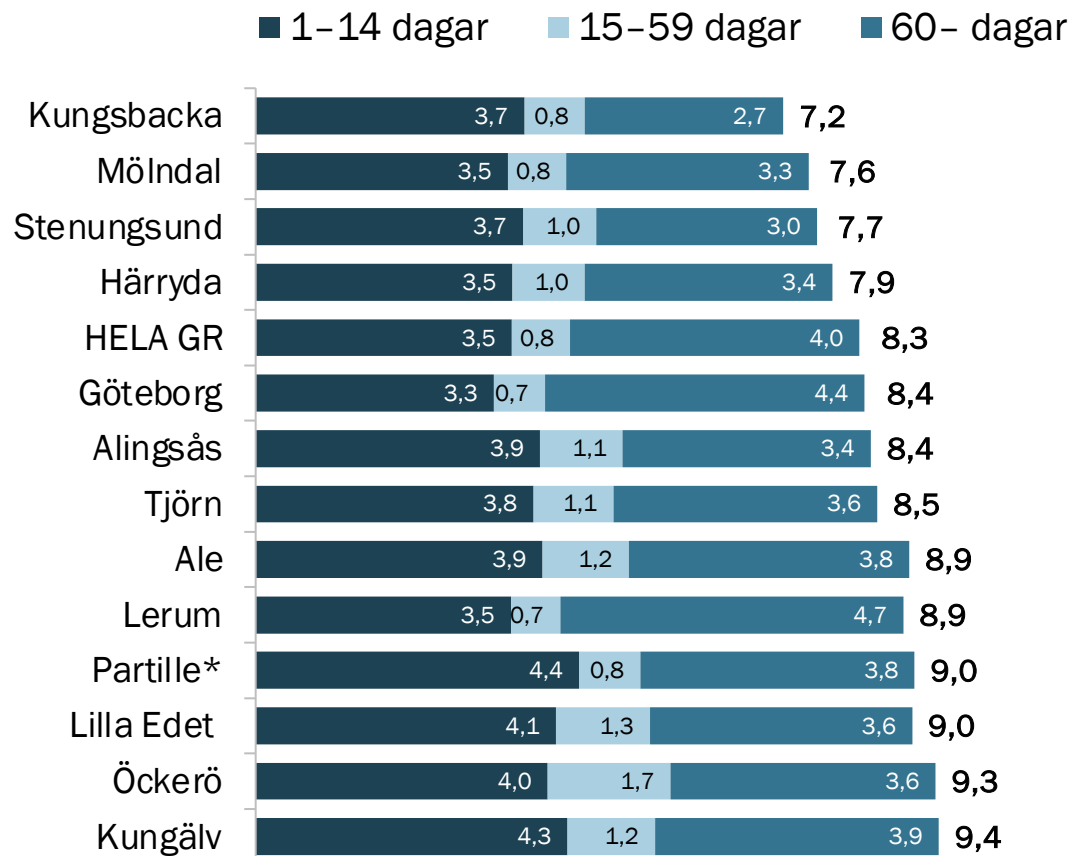


Kommentar: Resultaten avser samtliga månadsanställda.

De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15-59. Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.

12-månadersperioden maj 2022–apr 2023

Sjukfrånvarons fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)



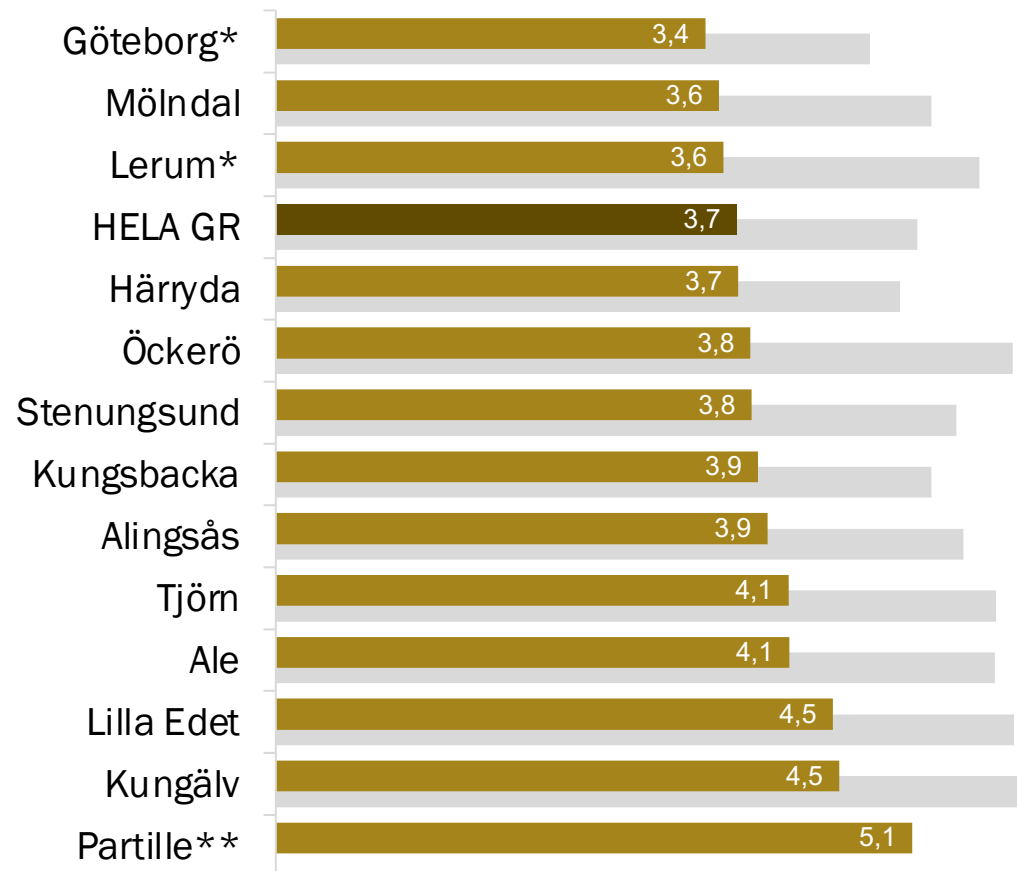
Kommentar: Resultaten avser samtliga månadsanställda.

De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15–59. Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.

*Jämförbar uppgift saknas för perioden maj 21–apr 22.

Jan-apr 2023

Sjuklöneperiodens andel, dag 1-14, av ordinarie arbetstid, (procent)



Kommentar: De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

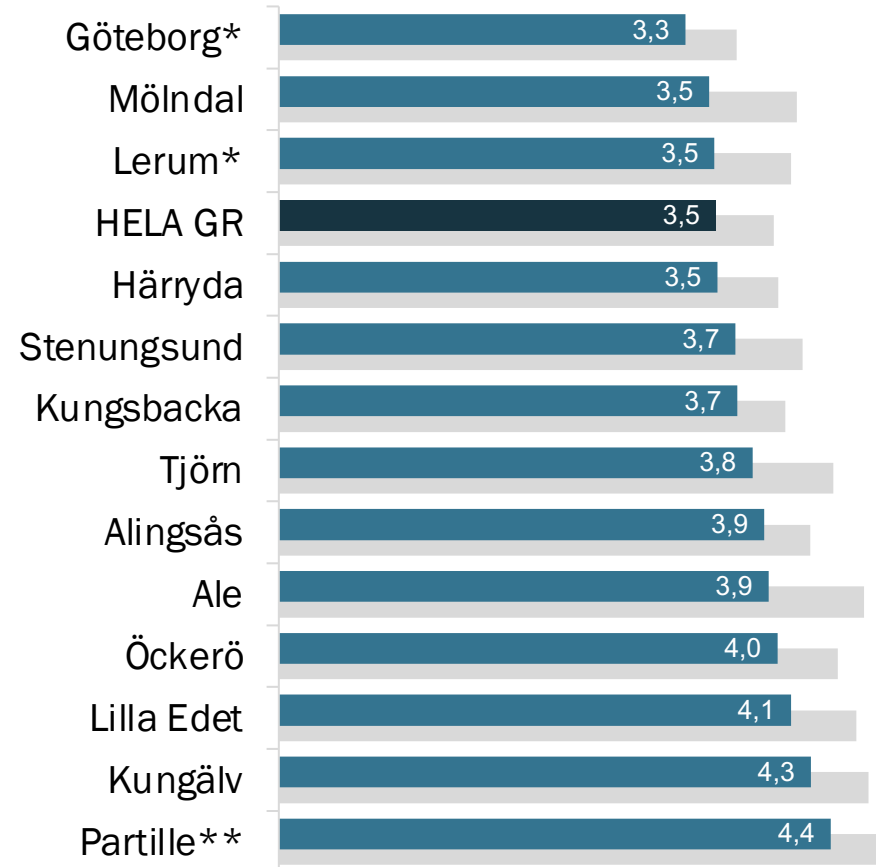
Skuggade staplar visar resultatet jan-apr 2021

*Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

**Jämförbar uppgift saknas för år 2022.

12-månadersperioden maj 2022–apr 2023

Sjuklöneperiodens andel, dag 1–14, av ordinarie arbetstid, (procent)



Kommentar: De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden maj 2021–apr 2022.

*Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

**Jämförbar uppgift saknas för perioden maj 21–apr 22.

Externa avgångar

Jan-apr 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar			Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar			Enbart chefer
	Helår 2022	Jan-apr 2022	Jan-apr 2023	Jan-apr 2023	Helår 2022	Jan-apr 2022	Jan-apr 2023	Jan-apr 2023
Göteborg	10,6	3,1	3,1	3,3	8,6	2,7	2,7	2,6
Kungsbacka	11,7	3,8	3,6	3,4	9,9	3,3	3,1	2,6
Lerum	10,3	3,6	3,6	3,2	8,8	3,0	3,3	3,2
Öckerö	12,7	3,3	3,9	2,1	10,0	2,6	3,5	2,1
Kungälv	14,1	3,3	4,1	4,0	11,8	2,7	3,6	4,0
Mölnadal	13,7	4,1	4,0	4,0	11,4	3,4	3,6	3,2
Härryda	12,5	4,0	3,7	3,2	10,3	3,5	3,6	3,2
Lilla Edet	12,8	4,0	3,7	11,3	11,5	3,5	3,6	11,3
Alingsås	12,9	3,6	4,3	4,2	10,7	3,0	3,8	3,5
Tjörn	15,1	5,5	4,4	1,4	12,1	4,8	3,9	1,4
Stenungsund	13,5	3,8	4,3	5,3	11,1	2,9	4,0	5,3
Ale	14,5	6,4	5,4	11,6	12,7	5,7	4,6	10,7
Partille	16,2	4,3	5,1	5,3	14,4	3,7	4,7	4,5
HELA GR	11,7	3,6	3,5	3,9	9,7	3,0	3,1	3,3

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under tertialperioden (antalet för samtliga månader genom 4).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

12-månadersperioden maj 2022–apr 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar		Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar		Enbart chefer
	Helår 2022	Maj 2022–apr 2023	Maj 2022–apr 2023	Helår 2022	Maj 2022–apr 2023	Maj 2022–apr 2023
Göteborg	10,6	10,9	10,5	8,6	9,0	8,2
Kungsbacka	11,7	11,9	13,0	9,9	10,1	10,6
Lerum	10,3	11,8	10,8	8,8	10,3	8,9
Öckerö	12,7	12,9	10,8	10,0	10,6	8,7
Härryda	12,5	12,7	9,2	10,3	10,8	8,6
Tjörn	15,1	13,9	2,9	12,1	11,1	2,9
Alingsås	12,9	13,5	14,3	10,7	11,4	13,6
Mölnadal	13,7	13,6	14,9	11,4	11,5	12,9
Lilla Edet	12,8	12,3	24,5	11,5	11,5	24,5
Stenungsund	13,5	13,7	14,6	11,1	12,0	13,8
Kungälv	14,1	14,8	15,2	11,8	12,6	14,6
Ale	14,5	16,1	20,8	12,7	14,1	19,2
Partille	16,2	16,7	13,2	14,4	15,1	11,6
HELA GR	11,7	12,2	12,0	9,7	10,2	10,1

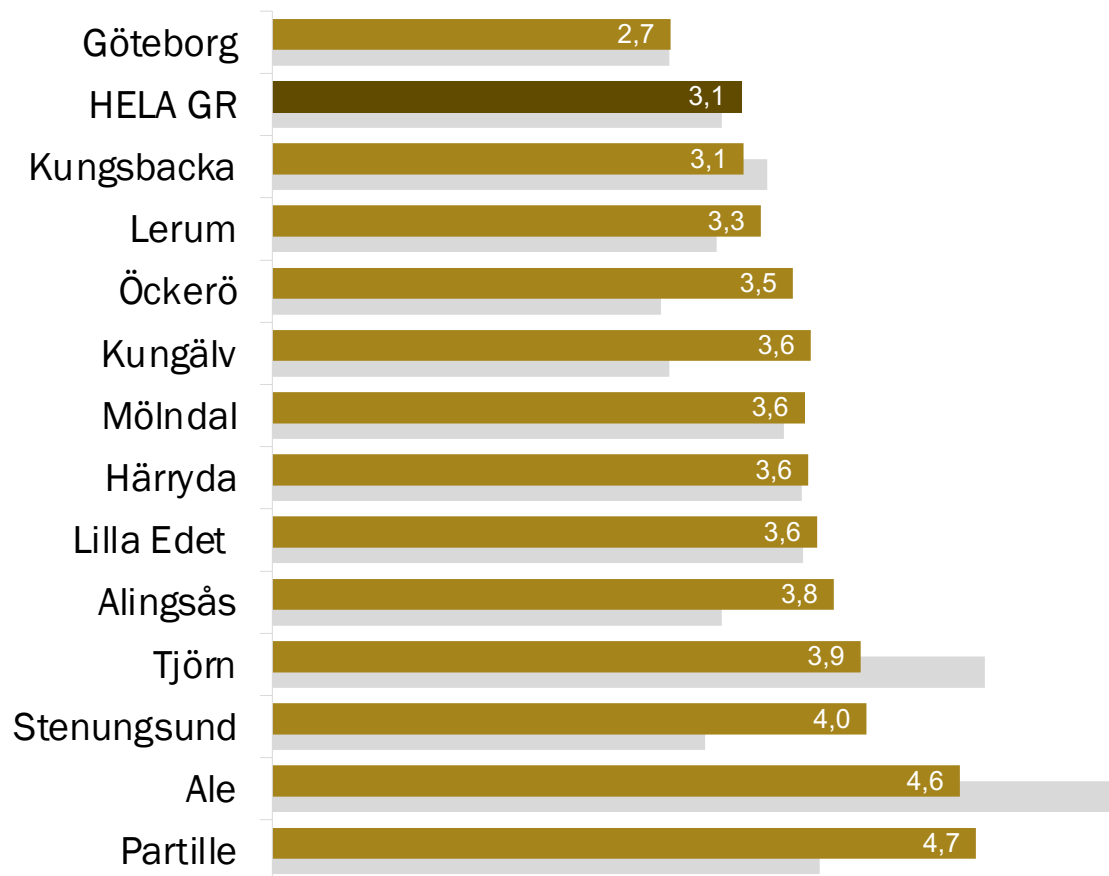
Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under perioden (antalet för samtliga månader genom 12).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

Jan-apr 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar.

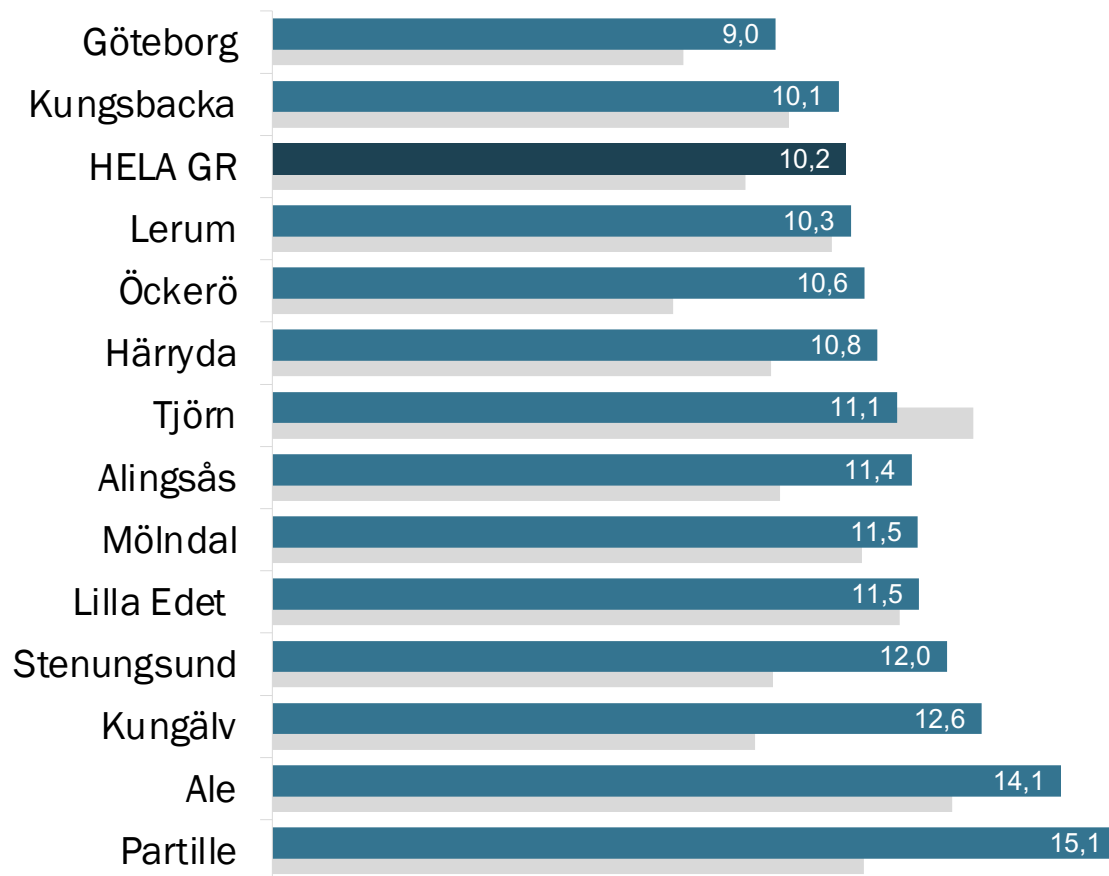
Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

Skuggade staplar visar resultatet jan-apr 2022

12-månadersperioden maj 2022–apr 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden maj 2021–apr 2022.

Jan–apr 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda jan–apr 2023						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	3,1	4,3	3,8	5,7	1,7	4,2	3,7
Kungsbacka	3,6	5,5	2,0	4,5	1,0	3,4	6,0
Lerum	3,6	4,7	3,5	2,4	4,7	8,8	10,0
Härryda	3,7	6,0	1,5	5,3	1,9	2,1	9,7
Lilla Edet	3,7	6,6	0,0	1,2	1,1	2,9	2,9
Öckerö	3,9	5,4	0,0	0,0	4,3	5,5	6,5
Mölnadal	4,0	5,7	1,7	4,5	2,2	3,9	8,0
Kungälv	4,1	4,9	3,7	2,3	3,0	9,1	6,2
Alingsås	4,3	5,2	5,4	3,4	3,6	2,5	3,9
Stenungsund	4,3	7,6	2,4	0,7	2,1	10,6	5,9
Tjörn	4,4	8,2	0,0	2,2	5,0	4,5	4,8
Partille	5,1	9,3	1,6	4,4	2,0	6,7	6,3
Ale	5,4	4,9	3,4	5,4	4,6	8,0	6,9
HELA GR	3,5	5,1	3,3	4,6	2,2	4,8	4,6

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

12-månadersperioden maj 2022–apr 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

Samtliga tillsvidareanställda maj 2022–apr 2023	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare	
Göteborg	10,9	12,7	9,3	14,2	8,8	13,3	11,7
Lerum	11,8	16,7	11,6	9,9	11,8	19,5	22,2
Kungsbacka	11,9	13,5	7,4	12,8	9,6	11,1	21,6
Lilla Edet	12,3	19,2	1,5	7,2	5,6	5,9	22,9
Härryda	12,7	14,5	8,5	20,2	10,2	8,1	24,6
Öckerö	12,9	21,4	8,6	3,9	9,8	13,8	26,8
Alingsås	13,5	16,1	13,6	12,4	10,7	9,8	18,2
Mölnadal	13,6	18,3	9,8	12,6	10,8	15,6	23,5
Stenungsund	13,7	22,5	10,4	11,7	8,2	23,8	18,0
Tjörn	13,9	24,7	10,8	11,2	13,0	11,4	23,8
Kungälv	14,8	22,9	9,6	8,9	15,5	19,3	14,8
Ale	16,1	16,0	7,2	13,8	12,8	19,4	25,0
Partille	16,7	29,3	7,7	16,7	11,3	14,4	18,0
HELA GR	12,2	15,7	9,1	13,5	10,0	14,1	14,5

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Jan-apr 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

Samtliga tillsvidareanställda jan-apr 2023	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare	
Göteborg	2,7	3,9	3,3	4,8	1,4	3,6	3,5
Kungsbacka	3,1	5,4	1,7	4,1	1,0	2,8	6,0
Lerum	3,3	4,5	3,0	2,1	4,7	8,0	8,9
Öckerö	3,5	4,7	0,0	0,0	4,3	5,5	6,5
Kungälv	3,6	4,2	3,2	1,7	2,7	8,4	6,2
Möndal	3,6	5,4	1,4	4,3	2,0	3,4	8,0
Härryda	3,6	6,0	1,5	5,3	1,9	2,1	9,7
Lilla Edet	3,6	6,0	0,0	1,2	1,1	2,9	2,9
Alingsås	3,8	4,7	4,1	2,5	3,6	2,5	3,9
Tjörn	3,9	7,1	0,0	2,2	5,0	4,5	4,8
Stenungsund	4,0	7,6	2,4	0,7	2,1	10,0	5,9
Ale	4,6	4,2	3,4	5,0	4,6	6,9	6,9
Partille	4,7	8,7	0,5	4,4	2,0	5,9	4,8
HELA GR	3,1	4,7	2,8	4,0	2,1	4,3	4,4

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

12-månadersperioden maj 2022–apr 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda maj 2022–apr 2023						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	9,0	11,0	7,4	11,5	7,6	11,1	10,7
Kungsbacka	10,1	12,5	5,0	9,8	8,6	10,2	18,1
Lerum	10,3	13,9	9,5	8,6	11,3	18,6	20,0
Öckerö	10,6	18,4	6,4	0,0	8,7	11,1	26,8
Härryda	10,8	12,6	6,9	16,8	9,9	7,4	24,6
Tjörn	11,1	21,2	9,5	7,9	11,0	6,8	23,8
Alingsås	11,4	13,3	13,6	9,7	9,6	9,3	18,2
Mölndal	11,5	15,6	7,3	11,0	9,1	13,1	23,5
Lilla Edet	11,5	18,0	1,5	7,2	5,6	5,9	17,1
Stenungsund	12,0	20,4	8,0	11,7	6,9	21,3	18,0
Kungälv	12,6	20,3	5,9	6,3	14,3	17,2	13,6
Ale	14,1	13,7	6,0	12,8	11,3	16,6	25,0
Partille	15,1	28,0	4,9	15,9	9,7	13,6	14,8
HELA GR	10,2	13,8	7,2	11,1	8,8	12,1	13,4

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Kontakt

Malin Isaksson, analytiker

Göteborgsregionen

Arbetsmarknad & social välfärd, FoU i Väst

E-post: malin.isaksson@goteborgsregionen.se

Telefon: 0708-321512

www.goteborgsregionen.se

www.goteborgsregionen.se/NPH