



Tjänsteskrivelse Göteborgsregionens kommunalförbund
Handläggare: Gunnel Rydberg, förbundssekreterare
Datum: 2022-09-23, Diarienummer: 2022-00142

Delårsbokslut för GR per augusti 2022

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås fastställa föreliggande delårsbokslut för Göteborgsregionen (GR) per augusti 2022 och överlämna rapporten till förbundsfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Ett förslag till delårsbokslut per augusti 2022 har tagits fram enligt bilaga. Bokslutet innehåller en förkortad förvaltningsberättelse, en avstämning av den ekonomiska utvecklingen för perioden samt helårsprognos. Delårsbokslutet innehåller dessutom information om personalförhållanden, bolagens periodresultat och helårsprognos.

I rapporten görs en uppföljning av de 12 fokusområden som angavs i Plan och detaljbudget 2022. Rapporten innehåller en bedömning som beskriver på vilket sätt GR följer plan för att under året skapa kommunal eller regional nytta inom de olika fokusområdena.

GR redovisar per augusti 2022 ett negativt resultat på 404 tkr vilket däremot är en positiv avvikelse mot periodiserad budget med 4 143 tkr. Prognostiserat helårsresultat för 2022 per augusti är bedömt till +1 350 tkr vilket ska jämföras med det av GR budgeterade helårsresultatet på +750 tkr.

Den sammanställda redovisningen för GR och våra dotterbolag visar ett resultat för årets två första tertial på +12 048 tkr (-1 301 tkr 2021) och med en omsättning på 479 971 tkr.

GR:s delårsbokslut per augusti 2022, som är det andra av två under året, kommer att granskas av GR:s revisorer, Ernst & Young den 5 oktober.

Beslutsunderlag

Delårsbokslut för GR per augusti 2022

Gitte Caous
Förbundsdirektör

Bo Andersson
Ekonomichef

Delårsrapport

Augusti 2022



Innehåll

Klimatet i fokus – och stöd till kommunerna efter pandemin	3
Uppföljning januari–augusti 2022	
Fokusområden.....	5
Särskilt fokus på att öka takten i klimatomställningen och klimatanpassningen.....	19
Särskilt fokus på pandemins effekter.....	23
Förvaltningsberättelse och delårsbokslut augusti 2022	25
GR-koncernen	25
Omsättning och resultat	27
GR – verksamhetens intäkter, resultat och kostnader	28
Balansposter	30
Medarbetare	30
GR:s interna miljöarbete	32
Målavstämning god ekonomisk hushållning.....	34
Resultaträkning.....	36
Kassaflödesanalys	36
Balansräkning	37
Noter	38
Upplysningar om redovisningsprinciper	40

Klimatet i fokus – och stöd till kommunerna efter pandemin

2022 har varit ett speciellt år, fortfarande präglad av att vi har startat upp våra verksamheter igen efter pandemin – men också av det säkerhetspolitiska läget i Europa och Ukrainakriget. Vi lever i en föränderlig omvärld i flera aspekter och för Göteborgsregionens kommuner är samverkan fortsatt högaktuell för att möta utmaningarna. Göteborgsregionen (GR) vill vara lyhörda och snabbfotade så att vi kan ställa om verksamheten efter kommunernas behov.

Nu har GR startat upp verksamheterna igen och utbildningar, konferenser och kurser är i full gång. Men verksamheten är ändå inte helt sig lik jämfört med före pandemin. Samtidigt som det är roligt och värdefullt att få träffas igen fysiskt, uppskattar även fortsättningsvis både GR:s personal, våra kommuner och andra samarbetsparter att kunna genomföra vissa möten och sammankomster på distans. Det är smidigt och tidseffektivt. Formerna för vår samverkan utvecklas alltså vidare för framtiden.

Påverkan regionalt, nationellt och internationellt

I samverkan med Västra Götalandsregionen och Västkom följer GR under 2022 särskilt arbetet kring vårdssamverkan. Nationellt bidrar GR till att lyfta kommunernas roll som huvudman för hälso- och sjukvård samt som aktör i arbetsmarknadspolitiken. Internationellt stödjer GR kommunerna för att dra nytta av tillgängliga medel som strukturfonder, sektorsprogram och återhämtningsmedel efter pandemin.

GR är en regional samverkans- och stödstruktur (RSS) som verkar på delregional nivå för samverkan och utveckling. RSS stödjer huvudmännen i samverkan kring frågor som rör socialtjänst samt hälso- och sjukvård. Det gäller både samverkan mellan kommunerna i GR och mellan kommunerna i länet och regionen. RSS stödjer huvudmännen i dialogen om kunskapsutveckling och kunskapsstyrning på nationell nivå, exempelvis genom regionala representanter i NSK-S (nationell samverkan för kunskapsstyrning i socialtjänsten) och genom att vara en av parterna i partnerskapet mellan RSS, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Socialstyrelsen. Även på utbildningsområdet, inom exempelvis områdena fullföljda studier och kompetensförsörjning, genomförs ofta insatser i en regional eller nationell kontext i samverkan med exempelvis SKR eller Skolverket.

Ukraina

Rysslands invasion av Ukraina har inneburit utmaningar för kommunerna vad gäller flyktingmottagande. Kommunerna har behövt ställa om till en beredskap för att ta emot flyktingar och bistå med bostäder, skolgång, försörjning med mera. GR har under våren utgjort en arena för dialog och viss samordning kopplat till krisen i Ukraina mellan kommunerna och olika aktörer som Länsstyrelsen, VGR och Migrationsverket. Särskilt har dialog förts inom nätverken för kommunchefer, mottagande och integration samt individ- och familjeomsorg. Hälso- och sjukvårdsfrågor kopplat till Ukraina har kommunicerats inom såväl Vårdssamverkan Västra Götaland (VVG) som i GR:s styrgrupp för social välfärd. Via bland annat skolformsnätverken har frågan om kommunernas

mottagande i förskola och skola följts och frågan har aktualiserats inom Utbildningsgruppen i syfte att ha dialog kring kommunernas förutsättningar.

Dotterbolag

Utifrån förbundsstyrelsens uppsiktspflicht följer GR som ägare verksamheten i de hel- och delägda dotterbolagen. Gryning Vård har tidigare varit inne i en omställningsfas och bolaget har för närvarande den struktur och omfattning som motsvarar kommunernas efterfrågan för en ekonomi i balans. Under året har en översyn av styrdokumentet för bolaget inletts tillsammans med övriga ägare. Arbetet inom Internationella skolan i Göteborgsregionen (ISGR) löper på enligt plan. Vad gäller lokalfrågan pågår upphandling av tilltänkt byggentreprenör via Göteborgs Stads lokalsekretariat.

Organisationer som GR transfererar medel till

GR är sedan drygt tio år en av flera aktörer bakom Urban Futures (före detta Mistra Urban Futures), ett centrum som sammanför forskare och praktiker i praktisk forskning inom hållbar stadsutveckling. Under 2022 fokuserar GR på arbetet med att utveckla centret tillsammans med övriga parter. Klimatomställningen är identifierad som den högst prioriterade frågan.

GR fortsätter att följa införandet av Framtidens vårdinformationsmiljö (FVM) som leds av VGR och koordineras av Västkom för kommunernas del. Läs mer på sidan 14.

Samverkansavtalen med Business Region Göteborg (BRG) respektive Göteborg & Co anger hur GR ska interagera med bolagen och inom vilka områden som samverkan är aktuell. Särskilt viktigt att följa upp under 2022 är arbetet med kompetensförsörjning och återhämtningen i näringslivet efter pandemin. GR följer även framtagandet av ett nytt besöksnärlingsprogram för Göteborgsregionen som beslutas under 2022. Dessutom följer vi arbetet med att revidera det näringslivsstrategiska programmet för Göteborgsregionen.

Under 2022 följer GR också tillsammans med övriga stiftare, VGR och Region Halland, framtagandet av ny framtida inriktning för Väst kuststiftelsen, som förvaltar naturreservat i Västsverige.

Övrigt

GR har under perioden blivit föremål för ett antal överklaganden av beslut till förvaltningsrätten och anställde i augusti en jurist för att bistå i detta avseende och andra juridiska frågor.

År 2022 är ett valår och GR förbereder för en reviderad politisk organisation under kommande mandatperiod enligt förbundsfullmäktiges beslut.

Uppföljning januari–augusti 2022

Här görs en uppföljning av de tolv fokusområden som lyfts fram i plan och detaljbudget 2022. Fokusområdena är kopplade till de sex utmaningarna i Strategisk inriktning 2020–2023.

De sex utmaningarna är:

- Fysisk planering
- Utbildning och kompetensförsörjning
- Näringslivsutveckling
- Digital transformation
- Social sammanhållning och trygghet
- Klimat och miljö

Struktur för uppföljning av fokusområdena

Förbundsfullmäktige har i år beslutat att förlänga den strategiska inriktningen till och med år 2024. Härigenom får de nyvalda politikerna inför mandatperioden 2023–2026 möjlighet att vara med och påverka innehållet i nästa strategi.

Under 2022 fördjupar GR särskilt kring klimatomställning och klimatanpassningar. Samhället står inför stora utmaningar i arbetet för att radikalt minska utsläppen av växthusgaser. Ett klimat i förändring gör att GR behöver arbeta med åtgärder för att anpassa samhället till de klimatförändringar som redan finns och dem som inte kan förhindras i framtiden. Det nödvändiga omställningsarbetet går för långsamt. GR har en viktig roll när det gäller att stärka kopplingen mellan klimat, fysisk planering och transportinfrastruktur. Den fördjupade uppföljningen av fokusområdet Öka takten i klimatomställningen och klimatanpassningen återfinns på sidan 18.

Under året gör GR särskilt insatser för att stödja kommunerna utifrån de behov som pandemin har medfört. Läs mer om detta på sidan 23.

I uppföljningen beaktar GR även den gemensamma regionala utvecklingsstrategin i Västra Götaland – RUS 2030. Strategin beskriver övergripande mål för vad aktörer tillsammans ska uppnå till 2030. Det finns flera kopplingar mellan GR:s verksamhet och RUS. Det gäller långsiktiga prioriteringar som att bygga kompetens och öka inkluderingen samt kraftsamlingar som fullföljda studier, digitalisering och cirkulära affärsmodeller. Utmaningen att möta klimatförändringarna står högt upp på agendan också här. Inom ramen för VGR:s arbete med Klimat 2030 har samtliga kommuner inom GR antagit olika klimatlöften. GR samordnar och växlar upp arbetet med hjälp av särskild finansiering från VGR.

GR verkar för en hållbar tillväxt och det finns också flera kopplingar i vår verksamhet till de 17 hållbarhetsmålen i Agenda 2030, vilket anges i sammanställningen.

Sammanställningen innehåller även en bedömning av på vilket sätt GR har skapat kommunal eller regional nytta inom de olika fokusområdena. Grönt innebär att arbetet fungerat bra och följer plan, orange att det funnits vissa svårigheter och att arbetet delvis följer plan. Rött innebär att GR inte kommer att kunna skapa den kommunala eller regionala nytta som var avsikten under året. Arbetet följer inte plan.



Följer plan



Följer delvis plan



Följer inte plan

Fysisk planering

Fokusområde Bedömning Kommentarer

Profilera
storstads-
regionen



Arbetet med att ta fram **kunskapsunderlag** av betydelse för storstadsregionens fysiska miljö som grund för dialog och samverkan om långsiktiga planeringsinriktningar för den växande storstadsregionen framskrider enligt plan. Samtliga medlemskommuner deltar. I framtagandet belyses såväl kommunala som regionala perspektiv. De områden som identifierats som särskilt betydelsefulla är Befolkningsutveckling och bebyggelse, Infrastruktur och kollektivtrafik, Näringsliv och arbetsmarknad, Grön- och blå infrastruktur samt Klimatpåverkan och klimatanpassning.

Behovet av att särskilt belysa **social hållbarhet** i samhällsbyggandet har påtalats av flera chefsnätverk och denna aspekt kommer att belysas i ett särskilt PM, ett arbete som påbörjas under hösten. Ytterligare ett område som troligen kommer att behöva få ett särskilt storstadsregionalt perspektiv är energiförsörjning. Ett sådant arbete kräver insatser från många olika aktörer utanför GR varför det inte kan färdigställas under nuvarande verksamhetsår.

I fokusområdet nämns särskilt att upprätta scenarier över samhällsutvecklingen. De olika scenarierna baseras huvudsakligen på förväntad befolknings- och näringslivstillväxt.

Den utökade versionen av **Målbild Koll 2035** kommer inte att bli lika djup och omfattande som originalet. Arbetet kommer att ske successivt, där det första fokuset ligger på de kommuner närmast det sammanhängande stadsområdet. Det är också i de kommunerna som de största pendlingsströmmarna finns.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till den långsiktiga prioriteringen Knyta samman Västra Götaland.

Utbildning och kompetensförsörjning

Fokusområde Bedömning Kommentarer

Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv



GR arbetar brett för att stärka kommunernas och näringslivets kompetensförsörjning. Strategiskt möter vi utmaningarna bland annat genom arbetet i branschråd förskola, grundskola respektive äldreomsorg. Dessutom genomförs insatser i Göteborgsregionens kompetensråd och ett flertal branschspecifika kompetensråd. De senare ger input kring bland annat utbudsplanering och utbildningsinnehåll så att utbildningsanordnarna i samverkan med branscherna kontinuerligt kan utforma utbildningsutbudet utifrån arbetsmarknadens kompetensbehov.

Branschråd

De olika branschråden inom GR arbetar med insatser för att stärka kompetensförsörjningen, möta lärarbristen, skapa attraktiva arbetsplatser, möta utmaningar inom äldreområdet med mera.

Branschråd funktionshinder

Under delåret beviljades GR medel för en förstudie kring förutsättningarna för branschråd FH, vilken pågår till och med årsskiftet.

Branschråd äldreomsorg

Grunderna till en karriärvägmodell med gemensam titulatur och tydliggjorda utbildningskrav har tagit fram av Branschråd äldreomsorg. En pilot är nu i gång i två GR-kommuner i syfte att ta fram en implementeringsmodell. GR:s samordning av äldreomsorgslyftet har fortsatt. Cirka 870 medarbetare har påbörjat utbildning mot undersköterska, och cirka 60 enhetschefer deltar i ledarutbildning. Deltagare finns från samtliga kommuner inom GR. De utbildningsplatser som startat har motsvarat kommunernas uttryckta behov.

Branschråd förskola

En översyn av formen för Branschråd förskola har genomförts där framgångsfaktorer och utvecklingsmöjligheter lyfts upp. Översynen resulterade i ett förnyat sätt att organisera kompetensförsörjningsarbetet kopplat till förskolan. Arbetet lyfts ytterligare till en övergripande, strategisk och långsiktig nivå och samtliga kommuner erbjuds plats i branschrådet.

Under året är ESF-projektet Kompetensförstärkning förskola inne på sitt andra år. En struktur för kompetensutveckling av befintlig personal har tagits fram som ska kunna användas även efter projektets slut i december. Strukturen består i en helt ny valideringsmodell mot barnskötare. Dessutom har ett nytt utbildningskoncept tagits fram som ska effektivisera och förenkla för att personal ska kunna utbildas samtidigt som de arbetar. En stor andel av den personal i regionen som saknat utbildning för arbete med barn valideras enligt den nya strukturen.

Branschråd grundskola

Kartläggningen av fritidshemspersonalens utbildningsbakgrund har resulterat i framtagande av en befattningspalett för fritidshem. Befattningspaletten är viktig för den regionala samsynen och för det vidare arbetet med utbildningsvägar för olika kategorier av personal.

En övergripande kartläggning över kapacitet inom särskolan (anpassad grundskola) har genomförts vilken kan ligga till grund för fortsatt arbete kring skolformen.

Branschrådet och en införandegrupp har arbetat med kompletterande tjänster i grundskolan. Införandegruppen bestod av kommuner som har eller vill testa två nya kompletterande tjänster i grundskolan. Utöver att de två befattningarna – elevkoordinator och skolpedagog – definieras

gemensamt har ett metodmaterial tagits fram kring hur kommunerna kan arbeta med kompletterande tjänster.

Branschspecifika kompetensråd

De branschspecifika kompetensråden har under våren fokuserat på följande:

- Arbete har inletts med att skapa förbättrade förutsättningar för kompetensförsörjning hos privata arbetsgivare genom det så kallade Kompetensrådsprojektet. Projektets mål är att skapa en hållbar arbetsform för Göteborgsregionens kompetensråd samt professionalisera de sex branschspecifika kompetensråden. Gemensamma aktiviteter har genomförts i syfte att kvalitetssäkra och professionalisera samverkan.
- Den årliga nätverksträffen med arbetsutskotten från de branschspecifika kompetensråden och Teknikcollege samt Vård- och Omsorgscollege genomfördes i år i samverkan med VGR kopplat till den regionala utvecklingsstrategin med fokus på kompetensförsörjning.
- GR bjöd i samverkan med Svenskt Näringsliv in till en träff för studie- och yrkesvägledare i medlemskommunerna under våren. Fokus för träffen var rekryteringsbehovet inom olika branscher såsom transport, handel och industri.
- Inom ramen för Göteborgsregionens Kompetensråd har fokus riktats på arbetet med Kompetensnavet, branschområdet teknik/industri samt den kommande batterifabriken.
- Matchning mellan utbildning och arbetsmarknadens behov inom gymnasiet, yrkesvux och yrkeshögskoleutbildningar.
- Göteborgsregionens Kompetensråds avsiktsförklaring har uppdaterats och samtliga deltagande aktörer inom rådet ställde sig bakom denna.

Kompetensråden har även en väletablerad samverkan med GRvux. I årets rapport kring det samlade utbudet inom gymnasieskolans program och vuxenutbildningens yrkesutbildningar har samtliga branschvisa kompetensråd bidragit med analys.

Kompetensnavet

Kompetensnavet syftar till att långsiktigt identifiera, samordna, utveckla och matcha praktiska insatser och utbildningar för näringslivets och individers omställningsbehov. Genom Kompetensnavet har GR under perioden stöttat näringslivet med insatser genom bland annat ESF-projektet Kompetensomställning. Projektet ska verka för att möta de utmaningar som branscherna handel, besöksnäring, transport, fordon och teknik/industri står inför. Sammanlagt har 80 olika kompetensutvecklingsinsatser genomförts. Insatserna beskrivs på webbsidan: <https://kompetensrad.se/category/utbildningar/>.

Under GR:s samordning har styrgruppen för Kompetensnavet (med deltagare från VGR, BRG och Arbvux) arbetat med förankring och rapportering av Kompetensnavets samtliga projekt.

Grundsärskola och gymnasiesärskola

GR har genomfört en kartläggning av bland annat kompetensbehovet inom grund- och gymnasiesärskolan i medlemskommunerna. Kartläggningen visar att det finns ett stort behov av kompetensutveckling och insatser kring kompetensförsörjning för dessa skolformer. Sedan tidigare arbetar GR med ett regionalt programråd för särskolan som har ett liknande upplägg som de branschspecifika kompetensråden. Syftet är att säkra förutsättningarna för unga med funktionshinder på arbetsmarknaden, dels genom att engagera arbetslivet i deras apl (arbetsplatsförlagt lärande), dels på mötesplatsen den 4:e dagen av Gymnasiedagarna. Detta arbete sker inom ramen för ESF-projektet GRsamsär, som ska bidra till en mer inkluderande

arbetsmarknad och en enklare övergång från skola till arbetsliv för elever som studerar vid gymnasiesärskolan. Responsen har varit positiv både från elever och handledare.

Under perioden har fler arbetslivsrepresentanter anslutit till det regionala programrådet, vilket har breddat dialogen.

Regionalt samråd kring utbildningsutbud

Det regionala samrådet i samverkan med kommunerna kring utbudsplanering är en viktig del i arbetet med kompetensförsörjning i Göteborgsregionen. Det regionala gymnasieutbudet diskuteras via årliga regionala samråd. Inom den regionala vuxenutbildningssamverkan och i de olika nätverken följs varje utbildningsomgång genom bland annat antagningsstatistik. Kommunerna använder den regionala utbudsrapporten för gymnasieskolans program och vuxenutbildningens yrkesutbildningar som ett underlag för sina beslut.

GR har fortsatt att bedriva påverkansarbete med anledning av den nationella utredningen, lagrådsremissen och propositionen om planering och dimensionering av gymnasial utbildning. Under våren har GR bland annat medverkat i Skolverkets samråd om hur ett regionalt planeringsunderlag kan utformas.

Ett nytt samverkansavtal för gymnasieskola respektive gymnasiesärskola har arbetats fram i samverkan med medlemskommunerna. Det innebär att ungdomar under läsåren 2023/2024–2026/2027 fortsatt har ett brett utbud att välja på. Avtalet har uppdaterats gällande gymnasieskolans roll för den regionala kompetensförsörjningen samt hur den regionala samrådsprocessen ska gå till när huvudmännen ska planera sitt utbud, både enligt elevernas intresse och arbetsmarknadens kompetensbehov.

Viktiga resurser och förutsättningar i arbetet kring det regionala samrådet är statistikverktyg gällande antagning, antagningsanalys och elevuppföljning där statistik gällande elevrörelser, genomströmning och skolavbrott följs upp. Systemet omfattar alla elever som är folkbokförda/har vistelsekommun inom GR och som går på gymnasieskola inom GR under deras samtliga år i gymnasieskolan.

Tack vare regionalt samarbete kring gymnasieskolan har alla elever i regionen samma möjligheter att söka ur ett brett utbud av gymnasieprogram. En förhållandevis hög andel antas till sitt förstahandsval och det är få elever i regionen som står utan utbildning när antagningen stänger. Samarbetet gör även att vi kan erbjuda regional garanti, vilket innebär att vi kan behålla program som annars skulle ha försvunnit i vissa kommuner. Regional garanti har under våren beviljats Göteborgs Stad för VVS- och fastighetsprogrammets inriktningar kyla- och värme samt fastighet. Cirka 20 procent av regionens elever går i gymnasiet i en annan GR-kommun än hemkommunen, vilket kan ses som en effekt av samverkansavtalet.

Även processer och aktiviteter inom yrkesvux är samordnade av regionala samråd som planerar det regionala utbildningsutbudet. Detta samråd regleras av regionala samverkansavtalet för vuxenutbildningen. Utbudsplaneringsgruppen bereder den regionala utbudsplaneringen till Vuxenutbildningsnätverket som sedan fattar beslut om utbud. GR samordnar detta arbete, bland annat i samverkan med Göteborgsregionens kompetensråd. Utifrån detta utvecklar GR i samverkan med kommunerna och utbildningsanordnare olika utbildningskoncept.

Inom Göteborgsregionens vuxenutbildningssamverkan erbjuds utbildningar för olika målgrupper inom yrkesvux. Nya utbildningskoncept har tagits fram, till exempel eventtekniker, byggnadssmide och elbilstekniker. Även inom lärlingsvux har flera nya utbildningar tagits fram såsom

glastekniker, veterinärassistent och elcykeltekniker. Det har även startats nya yrkesutbildningar med språkstöd såsom byggtutbildning och lokalvård med språkstöd. Kommunal nytta uppstår genom att de nya yrkesutbildningarna fångar upp ytterligare utbildningsbehov och breddar utbildningsutbudet för regioninvånarna. Det lokala och regionala näringslivet, samt kommunen själv som arbetsgivare får därmed lättare att finna utbildad personal. Resultatet blir yrkesutbildningar som bättre matchar arbetsmarknadens behov vilket kan visas i att fler får arbete.

Genom våra så kallade effektstudier kan vi få indikationer på om arbetsgivare får lättare att rekrytera medarbetare med rätt kompetens. I dessa studier mäts andelen individer i sysselsättning sex månader efter avslutade studier. Om en hög andel elever går ut i arbete, kan det vara ett tecken på att arbetsgivare får tag på kvalificerad och utbildad personal. Exempelvis visar studierna att 7 av 10 individer är i sysselsättning sex månader efter avslutad yrkesutbildning med språkstöd.

Öppet kursutbud och andra insatser

Genom GR:s öppna kursutbud erbjuds kontinuerlig kompetensutveckling för medarbetare och chefer. Hitintills under 2022 har det öppna utbudet haft cirka 4 100 deltagare i 117 aktiviteter, varav 36 skett digitalt. Särskilda satsningar görs också. Drygt 800 chefer och medarbetare från samtliga medlemskommuner tog del av det kollegiala erfarenhetsutbytet under Mötesplats FH som arrangerades i april. Yrkesresan, som skapats och utvecklats av GR, sprids nu nationellt genom ett sjuårigt projekt lett av SKR. SKR ansvarar för nationell samordning av totalt fem yrkesresor för olika målgrupper. GR har det nationella uppdraget att ansvara för utveckling av en av dessa: Yrkesresan Barn och unga. Det regionala genomförandet av Yrkesresan Barn och unga fortsätter utvecklas och vara i drift. Totalt står GR nu för det regionala genomförandet av Yrkesresan Barn och unga för drygt 50 kommuner i Västsverige.

Under 2022 har ytterligare insatser för att stimulera kompetensförsörjningen påbörjats eller fördjupats. En inventering inom HR-chefsnätverket utifrån SKR:s strategier för att möta kompetensutmaningen är ett exempel. Inom stödfunktionen Validering Väst, pågår initiativ inom olika branscher som därmed kan stärka kompetensbehov hos arbetsgivare inom flera sektorer.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till den långsiktiga prioriteringen Bygga kompetens.

Fullföljda studier för alla elever



GR har nationellt ledande kunskap inom området och har genom åren både samlat erfarenhet och skapat evidens i arbetet. Detta är en viktig förutsättning för möjligheten att i samverkan med skolhuvudmän och andra aktörer verka för att fler elever ska fullfölja sina studier.

I januari startades arbetet med kunskapsnoder för fullföljda studier i de fyra delregionerna och GR har under perioden fokuserat på kartläggning av medlemskommunernas behov och pågående arbete. Med utgångspunkt i denna kartläggning har ett stort antal aktiviteter och insatser arbetats fram för kunskapspåfyllning, nätverkande och erfarenhetsutbyte. Följande aktiviteter har genomförts:

Fokusgrupp för närvaroteam

En fokusgrupp för närvaroteam har startats, som framför allt ska möta behovet av erfarenhetsutbyte och kunskap hos operativ personal i kommunernas tvärprofessionella närvaroteam och liknande konstellationer. Fokusgruppen ska fungera som en plattform för samverkan, erfarenhetsutbyte och kunskapspåfyllning för de medverkande samt leda till nytta för deras respektive organisationer. Aktiviteten väntas även ha en positiv påverkan ur ett jämställdhets- och integrationsperspektiv.

Utbildningsinsatser gällande skolanknytning och närvaro

För att möta behovet av kompetensutveckling och kunskapspåfyllning har ett koncept med fokus på skolanknytning och närvaro lanserats under våren. Under hösten kommer cirka 300 lärare i regionen ta del av detta erbjudande.

Kunskapsbank

Arbetet med att ta fram en digital kunskapsbank för fullföljda studier har varit en central aktivitet under våren. Lansering planeras ske i början av 2023. Kunskapsbanken ska möta skolpersonalens efterfrågan på verk samma modeller, erfarenhetsutbyte och uppdaterad kunskap. Målet är att bidra till kompetenshöjning och att stärka likvärdigheten inom regionen.

Tre förstudier

Inom ramen för kunskapsnoden arbetar GR med tre förstudier som på olika sätt är relaterade till frågan om fullföljda studier. Två av förstudierna finansieras av ESF och pågår under hela 2022. Den tredje genomfördes under våren på uppdrag av samt med finansiering av Göteborgs Stad. Förstudierna kommer på olika sätt att ligga till grund för kommande satsningar och aktiviteter.

Förstudie 1

Distansundervisningens påverkan på elevers skolanknytning. Syftar till att ringa in framgångsrika arbetssätt för att behålla och stärka elevernas skolanknytning via distansundervisning.

Förstudie 2

Språk i arbete och samhälle. Kartlägger SFI-elevers behov av språkträning inom autentiska, kommunikativa situationer, till exempel på arbets- eller praktikplatser, för att öka möjligheten till etablering på arbetsmarknaden.

Förstudie 3

Kartläggning av hur kompletterande tjänster kan bidra till ökad måluppfyllelse i skolor i särskilt utsatta områden i Göteborg.

Delregional samverkan

Samverkan med övriga delregioner har skett med fokus på erfarenhetsutbyte och planering inför kommande gemensamma satsningar. Denna samverkan skapar förutsättningar för ökad kunskap, spridning av verksamma metoder och erfarenhetsutbyte inom organisationerna.

Övriga aktiviteter

Under våren har ytterligare insatser med koppling till fullföljda studier genomförts, bland annat följande:

- Planering inför avslutningskonferensen Ingens ansvar eller allas ansvar, inom ramen för det ESF-finansierade projektet InVux.
- Planering inför konferensen Sexualitet, unga och skolans roll som i år har fokus på skolornas arbete med de nya skrivelserna i läroplanen kring kunskapsområdet sexualitet, samtycke och relationer. Konferensen arrangeras årligen av Göteborgsregionen och Kunskapscentrum för sexuell hälsa VGR.
- GR driver tillsammans med VGR den digitala resursplattformen www.srhr.se som ger konkret stöd till personal inom skola och vården i deras arbete med sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (srhr).
- Två fördjupningsrapporter med fokus på barnfattigdom respektive skolsegregation har tagits fram utifrån projektet Rebas – Regionala bilder av segregation – som drevs av GR och avslutades under våren. Lärdomar från Rebas kommer att utgöra en viktig kunskapsgrund även i kommande satsningar inom ramen för kunskapsnoden.
- Deltagande i referensgruppsarbete för SKR kring vilket systemstöd som skulle kunna utvecklas för att upptäcka risk för avbrott.

Utvecklingsprojekt inom fokusområdet






Ett exempel på utvecklingsprojekt som pågått under våren är InVux, som startade 2019 och avslutas i september. Sex av GR:s medlemskommuner har drivit lokala delprojekt inom ramen för projektet, som ägs av GR och delfinansieras av ESF. InVux har syftat till att fler unga på sikt ska etablera sig på arbetsmarknaden och därmed i samhället. Fokus har varit att utveckla och etablera nya samarbetsformer för att kunna erbjuda unga i åldern 15-24 år mer systematiska och individanpassade insatser.

Inom ramen för utvecklingsprojekt som InVux erbjuder GR olika sorters processtöd. En effekt av GR:s systematiska facilitering av möten och processtöd är att flera av de deltagande kommunerna också utbytt erfarenheter samt besökt varandras verksamheter och medverkat på möten för inspiration och dialog.

I juni startade GR i samarbete med vuxenutbildningen i Stenungsunds kommun en unik form av yrkesutbildning med språkstöd för lärare, psykologer och andra akademiker som flytt undan kriget i Ukraina. Utbildningen ska ur ett regionalt perspektiv tillgodose behovet av ukrainsk- och ryskspråkig skolpersonal i grund- och gymnasieskolans mottagande av nyanlända barn och unga. Utbildningen finansieras av medel från EU Care.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till kraftsamlingen Fullföljda studier, där psykisk hälsa är en prioriterad inriktning.

Näringslivsutveckling

Fokusområde	Bedömning	Kommentarer
<p>Mark för näringsliv</p>    		<p>Arbetet med att ta fram mark går inte helt enligt plan. GR har tagit fram och sammanställt kommunernas underlagsdata samt visualiserat det i den gemensamma kartdatabasen. Det har dock visat sig vara mer komplicerat än beräknat att få fram de mer verksamhetsspecifika kriterierna för vilken typ av mark som efterfrågas i de olika segmenten. Under resterande året, samt under kommande verksamhetsår, kommer GR att fokusera på att föra dialogen stråkvis och med kommunala politiska företrädare som har markförsörjning i sitt fögderi.</p> <p>RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till den långsiktiga prioriteringen Stärka innovationskraften – för ett konkurrenskraftigt näringsliv i framkant.</p>

Digital transformation

Fokusområde	Bedömning	Kommentarer
<p>Förskolans och skolans digitalisering</p> 		<p>Under våren har GR, i samarbete med enheten för Digitalisering och innovation vid Förskoleförvaltningen i Göteborgs Stad, tagit fram ett pedagogiskt material för nationell spridning, MIK-templet (medie- och informationskunnighet). Materialet är särskilt framtaget för undervisande personal i förskolan och syftar till att stärka pedagogers kunskaper och kompetenser inom medie- och informationskunnighet samt ge konkreta redskap i ämnet.</p> <p>En viktig process är det projekt som pågår kring digital licenshantering, där utbildningscheferna i medlemskommunerna har gett GR i uppdrag att skapa en lösning för att underlätta beställning, leverans och tilldelning av digitala lärresurser. Detta utvecklingsprojekt väcker stor uppmärksamhet runt om i Sverige. Arbetet med implementering av kommuner och anslutning av leverantörer har pågått under första halvan av 2022. Det senare möjliggörs genom den upphandling av digitala lärresurser som GR genomfört under våren. Projektet skapar likvärdiga förutsättningar för alla GR-kommuner. Det ska bland annat bidra till att huvudmännen får kontroll på vilka verktyg som finns samt hur många som är aktiva och använder verktygen. Det kommer även att säkerställa datahanteringen enligt GDPR, ge underlag för bättre beslutsunderlag kring digitala lärresurser samt innebära en kraftigt minskad administrativ hantering för kommunerna.</p> <p>En förstudie kring att tillgängliggöra olika former av lärresurser digitalt till elever och skolpersonal pågår också, liksom en vidareutveckling av spelet Textäventyr. Båda handlar om att spelifiera undervisningen. Hittills i år har det skapats nästan 6500 unika äventyr i verktyget Textäventyr och bland annat används det kontinuerligt av lärare och bibliotekarier.</p>

Erasmus+ projektet DigInc, Digital Inclusion, som syftar till att skapa en modell med engagerande, motiverande inlärnings- och undervisningsupplevelser genom **digitalisering av prao**, är ett exempel på den digitala transformationen möjligheter. Med hjälp av digital teknik stötts och underlättas genomförande och fullföljande av prao och de första stegen in i arbetslivet för elever i behov av särskilt stöd eller som av andra skäl är begränsade att delta i prao.

Andra insatser inom digitalisering i förskola och skola under perioden är framtagande och genomförande av en **pilotutbildning för skolledare**, "Att leda i en digitaliserad värld", där skolledare genom en nätverkande processutbildning utvecklar sitt digitala ledarskap ur ett verksamhetsnära perspektiv.

Därutöver har skolor och elever fortsatt kunnat strömma film koppla till undervisningen genom GR:s filmtjänst.

GR:s medietjänst **GR Play Skola** har under året skapat stort värde för kommunerna, under våren startades drygt 130 000 strömmar per månad. Att elevantvändandet är fortsatt högt även efter pandemin är tydligt. Ca 40 procent av alla startade strömmar kommer idag från elevkonton. Detta är en viss minskning jämfört med under pandemin, men en tydlig ökning sett till hur det såg ut före pandemin.

Vid presentation av ett projekt med fokus på att kartlägga möjligheter till en utökad medietjänst genom att tillgängliggöra olika former av läresurser digitalt till elever och skolpersonal har det visat sig finnas stora behov i kommunerna av ett stöd som underlättar arbetet kring digitalisering och att enkelt få tillgång till de resurser som redan finns tillgängliga. Denna "portal" ska ge möjlighet för lärare och elev till digitalt lärande. Arbetet pågår med att konkretisera och skapa underlag för beslut för en sådan tjänst.

I ett samhällsekonomiskt perspektiv skapar insatser inom området en **likvärdighet för alla kommuner** i att få bra kostnadsvillkor. GR:s övergripande uppdrag bidrar till en säkerhet avseende upphandling genom att GR skapar förutsättningar för kommunerna att göra inköp som är kvalitetsssäkrade och checkade mot gällande upphandlingsregler.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till kraftsamlingen Digitalisering.

Införandet av Framtidens vårdinformativmiljö



GR fortsätter att följa införandet av Framtidens vårdinformativmiljö (FVM) som leds av VGR och koordineras av Västkom för kommunernas del. Målet är en modern informationsmiljö som ger invånarna en tillgänglig hälso- och sjukvård med hög kvalitet och stor delaktighet. FVM-programmet är mer omfattande och komplext än vad som förutsågs. Goda framsteg har gjorts samtidigt som hinder kvarstår. **Programmet nystartar** under hösten 2022 och tillsammans med leverantören har VGR enats om ny tidplan som sträcker sig till 2026 då systemet ska vara implementerat i hela länet.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till kraftsamlingen Digitalisering.

Social sammanhållning och trygghet

Fokusområde	Bedömning	Kommentarer
<p>Stödja kommunerna i omställningen till god och nära vård</p>  		<p>GR har sedan 2019 haft i uppdrag från socialchefsnätverket att stödja kommunerna i omställningen. En utmaning har varit att det i dagsläget saknas nationell statistik för kommunal hälso- och sjukvård. Därför har GR/FoU i Väst haft fokus på verksamhetsnära kunskap om kostnader, kvalitet och utvecklingsområden utifrån omställningen. Flertalet studier har uppmärksammats från nationella aktörer, andra kommunalförbund och kommuner. Exempel från delåret är en studie om personcentrering i den kommunala hälso- och sjukvården. Studien har bidragit till viktig kunskap om hur patienter själva upplever delaktighet och inflytande när vård ges i hemmet, en grupp som ofta är osynliggjord. Med utgångspunkt i denna studie fortsätter arbetet i höst med att validera ett instrument för att mäta graden av personcentrering. Ett annat exempel är pågående arbete med nyckeltal och indikatorer för att följa upp den kommunala hälso- och sjukvården. Genom väl underbyggda kunskapsunderlag ges kommunerna bättre förutsättningar att samverka med regionen. GR/FoU i Väst håller också samman ett tvärvetenskapligt forskarnätverk kring nära vård, vilket ger kommunerna en kanal att direkt förmedla forskningsbehov.</p> <p>GR har på olika sätt stärkt kompetensen hos chefer och medarbetare. Mötesplats Nära vård genomfördes i maj med cirka 380 deltagare, och cirka 20 verksamheter presenterade goda exempel. Mötesplatsen utgjorde ett regionalt erfarenhetsutbyte mellan kommunerna och med universitet. I utvärderingen uppgav nästan 98 procent av deltagarna att helhetsintrycket var mycket bra eller bra. Citat från utvärderingen:</p> <p>Innehållsrikt och värdefullt innehåll som jag tar med i mitt utvecklingsarbete både på min enhet och i större sammanhang.</p> <p>Ett annat exempel är en pågående webbinarieserie som utgår utifrån olika perspektiv på nära vård. Hitintills har nästan 500 chefer och medarbetare deltagit vid fyra olika tillfällen i år. Enhetschefens roll och ansvar för kvalitetsledning i hälso- och sjukvård har tydliggjorts och stärkts, efter att GR genomfört uppdragsutbildningar i flera kommuner. GR har också samlat befintliga och producerat två nya webbaserade utbildningar för legitimerad personal inom kommunal hälso- och sjukvård. En av dessa är en delegeringsutbildning för legitimerade som ska utbilda omsorgspersonal, vilken är unik ur ett nationellt perspektiv. Lansering av Digitala vårdutbildningar skedde juni. Detta är ett tydligt och konkret exempel på hur samverkan ger kvalitets- och kostnadsvinster för kommunerna.</p> <p>GR har, utifrån en förstudie som slutfördes under våren, fått ett fortsatt uppdrag att ta fram underlag till en GR-gemensam modell för kompetens- och karriärutveckling för den kommunala hälso- och sjukvården. Syftet är att stödja GR-kommunerna i en hållbar strategisk kompetensförsörjning.</p> <p>Genom GR som samverkansarena har kommunerna fått möjlighet att samla sig och agera gemensamt, både på politisk och tjänstemannanivå. Exempel från delåret är bland annat en dialogträff om primärvårdsuppdraget med nätverken för äldreomsorg, hälso- och sjukvårdschefser samt MAS/MAR. GR:s samlade arbete kring nära vård finns att läsa om på: https://goteborgsregionen.se/projekt/2019-01-01-nara-varld.</p>

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till de långsiktiga prioriteringarna Öka inkluderingen och Bygga kompetens samt Kraftsamlingen Digitalisering.

Stödja kommunerna i att utveckla det förebyggande arbetet



Genom förebyggande arbete kan mer ingripande insatser skjutas upp eller i bästa fall förhindras. Flera FoU-studier pågår som bidrar till att utveckla **praktiknära kunskap**. Ett exempel är utvärderingen av programmet utökade hembesök som riktar sig till förstagångsföräldrar i prioriterade områden i Göteborgs Stad. Ett annat exempel är den kunskapsöversikt av förebyggande insatser i ekonomiskt bistånd, som färdigställdes under delåret. GR stödjer nu två medlemskommuner i arbetet med att omsätta kunskapen i utvecklingsarbete. Lärdomar från detta kommer att gagna fler kommuner.

Ett annat exempel är att GR ger stöd i genomförande och analys av den nationella enkätundersökningen **LUPP (lokal uppföljning av ungdomspolitiken)**, <https://goteborgsregionen.se/lupp>. GR stöttar också kommunerna i att utveckla det förebyggande och hälsofrämjande arbetet för äldre, bland annat genom ett nätverk för nyckelpersoner och en pågående FoU-studie. Detta bidrar till att utveckla arbetet för att öka både självständighet och livskvalitet. På dessa olika sätt skapar GR bättre förutsättningar för en evidensbaserad praktik i socialtjänsten.

En viktig del i det förebyggande arbetet är att motverka och förebygga sociala problem på en strukturell nivå. Detta innebär bland annat att det sociala perspektivet behöver stärkas i samhällsplanering och samhällsbyggnad. I projektet Mutual Benefits i Kallebäck i Göteborg byggs det nu lägenheter bredvid ett boende för äldre med beroendeproblematik. I pågående följeforskning från FoU i Väst, med fokus på att följa hur platssamverkan mellan kommun, fastighetsägare och idéburen sektor fungerar, skapas viktiga kunskaper i detta och inför andra liknande projekt i medlemskommunerna.

GR levererar också utifrån behov väl underbyggda **kunskapsunderlag** till kommunerna. Under delåret har projektet Rebas avslutats. Resultatet är en modell för att följa, visualisera och analysera segregationens utveckling över tid, vilket har gett kommunerna bättre förutsättningar för planering av insatser.

Ökad inkludering i samhället, för alla invånare, är angeläget ur ett förebyggande och hälsofrämjande perspektiv. Ett exempel på hur GR arbetat under delåret är pågående följeforskning av Göteborgs Stads projekt där personer med intellektuell funktionsnedsättning bidrar med sina perspektiv av upplevelser av stadsmiljön. I projektet **Digital inkludering för alla** arbetar sex GR-kommuner tillsammans för att stärka nyanländas digitala kompetens. Inom projektet identifierades utmaningar kring hur man kan stödja de individer som är i början av sin läs- och skrivutveckling. Elva kommuner startar nu ett nytt projekt för att utveckla insatser för den målgruppen.

GR har också erbjudit utbildningar, kurser och konferenser. Ett exempel från delåret är spridningskonferens kring ungdomsmottagningarnas arbete med psykisk hälsa, där 75 chefer och medarbetare deltog.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till den långsiktiga prioriteringen Knyta samman Västra Götaland och kraftsamlingen Fullföljda studier.

Stödja kommunerna i omställningen av arbetsmarknadspolitiken



Den pågående reformeringen av arbetsmarknadspolitiken påverkar fortsatt fokusområdet. Dialog och arbete har påbörjats gällande vad som kommer vara kommunernas, Arbetsförmedlingens respektive upphandlade aktörers roll. Där fyller GR en viktig funktion genom att säkerställa att det finns forum för dialog och gemensam utveckling. Under perioden har ett aktivt arbete genomförts för att stärka och **utveckla befintliga samverkansstrukturer** i syfte att säkerställa omställningen av arbetsmarknadspolitiken. Detta har lett till att GR kunnat vägleda, informera och inspirera de ingående kommunerna.

Inom GR finns en väl etablerad strategisk samverkan mellan kommuner och Arbetsförmedlingen, som växt sig starkare över tid. Under 2022 har GR verkat för att förtydliga hur olika mål- och fokusområden dockar an till varandra och den röda tråden framhålls som ett sätt att förtydliga processer. De forum som inrättats på såväl strategisk som operativ nivå har nått en alltmer befäst roll och dess karaktärer har utkristalliserats över tid. Ett exempel på hur detta gynnar kommunerna och omställningen i praktiken är **den operativa klustersamverkan**, där ett kluster valt att gemensamt göra en projektansökan inom förberedande jobbspår.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till de långsiktiga prioriteringarna Bygga kompetens och Öka inkluderingen

Stödja kommunernas arbete för att motverka långtidsarbetslöshet; med särskilt fokus på ungdomsarbetslöshet



GR har främjat utvecklingen av insatser som avser att stötta såväl arbetsgivare som framtida arbetstagare i vägen mot att finna arbetskraft och att etablera sig på arbetsmarknaden. Fortsatt utveckling av **jobbspår och införande av KUB-modellen** inom validering är två exempel på detta. Att verka för en god kompetensförsörjning ur ett brett perspektiv, där både arbetsplats och arbetstagare kan ges stöd, ses som avgörande för att bidra till att bryta samt förhindra långtidsarbetslöshet.

Parallellt med utveckling av konkreta insatser på operativ nivå fortsätter utvecklingen av den strategiska samverkan mellan GR:s medlemskommuner inom ramen för de kluster och den strategiska samverkansstruktur som etablerats sedan tidigare. I dessa forum är det av stort och avgörande värde att Arbetsförmedlingen är en aktiv part. Samverkan med vuxenutbildningen har hög prioritet då de målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden ofta har behov av att ta del av utbildning innan de kan träda in på arbetsmarknaden.

Inom ramen för FoU-plattformen arbetsmarknad ges **vetenskapligt stöd** till kommunernas arbeten, vilket ökar förutsättningarna för kunskapsbaserat arbetsätt och kontinuerligt lärande. Exempelvis möjliggör en pågående studie för kommunerna att utifrån forskning kunna göra egna och grundade val gällande hur de avser att förhålla sig till den fortsatta reformeringen av arbetsmarknadspolitiken. Under delåret riktas satsningen också mot att se om det finns möjlighet att ta fram viss gemensam statistik samt främja dialog och erfarenhetsutbyte för att därigenom i högre utsträckning kunna motverka och förhindra långtidsarbetslöshet.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till de långsiktiga prioriteringarna Bygga kompetens och Öka inkluderingen.

Klimat och miljö

Fokusområde Bedömning Kommentarer

Genomföra vattenförsörjningsplanen



Analysarbetet kring möjligheterna att öka mängden råvatten som kan nyttjas i ett regionalt system löper enligt plan. Samtliga kommuner har analyserat och definierat sitt framtida behov av **såväl råvatten som dricksvatten** samt bildat arbetsgrupper kopplade till de specifika vattentäkterna. Det råder en viss problematik kring publicering av resultat då vattenförsörjning är omgärdad av olika säkerhetsklassningar. Delprojektet att finna administrativa och ekonomiska former för utökad regionalt samarbete kring vatten har erhållit delfinansiering från branschorganisationen Svenskt Vatten och får därmed en tyngre roll ur ett nationellt perspektiv. Det initiala forskarteamet har utökats med kompetenser från Lidköpings universitet.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till den långsiktiga prioriteringen Knyta samman Västra Götaland.

Öka takten i klimatomställningen och klimat-anpassningen



Under året har GR fått positivt besked för en finansiering av ett stort projekt där utformningen av **redan bebyggd miljö** kan anpassas till följd av bland annat klimatförändringar. Projektet genomförs i samarbete med akademien och testas i skarpt läge i Ale kommun. Projektet kommer att löpa över åren 2022 och 2023.

Se även särskilt fördjupningsavsnitt på sidan 19.

RUS 2030: GR:s insatser inom detta fokusområde har koppling till kraftsamlingarna Elektrifiering samt Cirkulära affärsmodeller.

Särskilt fokus på att öka takten i klimatomställningen och klimatanpassningen

Klimatfrågan är brådskande och regionen står inför stora utmaningar i arbetet för att radikalt minska utsläppen av växthusgaser. Under året arbetar GR aktivt på flera sätt. Här redovisas en fördjupad uppföljning av delårets insatser.

Kunskapsunderlag

Klimatutmaningen är komplex, och att ta fram och sprida kunskapsunderlag är ett effektivt sätt för GR att stödja medlemskommunerna i klimatarbetet samt driva frågan i regionala samverkansprocesser. I dialoger med medlemskommunerna har det framförts ett särskilt behov av kunskapsunderlag som riktar sig till olika verksamheter och sektorer. Utöver kunskapsunderlag som rör klimatfrågan specifikt är det även viktigt att klimateffekterna belyses i övriga kunskapsunderlag och politiska beslutsunderlag som GR tar fram.

Regionala bilder

GR har fått ett uppdrag från förbundsstyrelsen att ta fram kunskapsunderlag kopplat till regionens fysiska planering, i form av regionala bilder. Klimatpåverkan utgör ett eget avsnitt tillsammans med klimatanpassning. Under året har klimatdata inhämtats från SMHI och ett utkast tagits fram med visualiseringar av utsläppsdata. Dessutom har en nulägesbeskrivning utifrån befintliga styrdokument och omvärldstrender gjorts, samt en beskrivning av utmaningar och möjligheter för storstadsregionen framöver. Ett arbete har också påbörjats för att integrera klimataspekter i övriga teman.

Hållbarhetsverktyget

Hållbarhetsverktyget har fångats upp av ett nationellt projekt som initierats av Fossilfritt Sverige. Inom ramen för projektet ska en ny och utvidgad digital plattform för ladd- och drivmedelsinfrastruktur utvecklas. Göteborgsregionen kommer i det nationella projektet utöka Hållbarhetsverktygets analysområde till hela Västra Götalandsregionen samt utveckla verktyget för att bättre stötta utbyggnad av ladd och drivmedelsinfrastruktur. Under året har GR även påbörjat en förstudie med målet att tydliggöra förutsättningar för att utveckla och integrera modellering av fastighetsnära godstransporter i det befintliga Hållbarhetsverktyget. Det skulle göra det möjligt att redan i tidiga skeden kunna planera för vilken typ av infrastruktur och åtgärder som krävs för att möta efterfrågan och minska negativ klimatpåverkan. Arbetet genomförs tillsammans med IVL Svenska miljöinstitutet, Johanneberg Science park, Lindholmen Science Park och en rad olika aktörer – både kommunala aktörer, fastighetsutvecklare, distributörer, logistikaktörer och forskningsaktörer. GR var med på Transportforum för att berätta om projektet och sprida det befintliga Hållbarhetsverktyget. Inom förstudien har en behovsanalys samt en kartläggning över vilken relevant data som finns genomförts.

Energi

En trygg och fossilfri energiförsörjning är avgörande för minskade växthusgasutsläpp från industri och transporter, de två sektorer som släpper ut mest inom Göteborgsregionens geografiska område. Inom Göteborgsregionen har aktörer efterfrågat en kunskapshöjning för att skapa en gemensam bild av läget i delregionen samt diskutera hur elförsörjningen bör och kan inorporeras i den

fysiska planeringen på lokal och delregional nivå. GR har under 2022 påbörjat en kunskapsöversikt med en beskrivning av nuläget, relevanta aktörer och behov av ytterligare kunskapsunderlag. Huvudmålgrupp för kunskapsöversikten är samhällsplanerare. Under maj-augusti har intervjuer genomförts för att vi ska få en förståelse över olika aktörers roller och pågående arbete, i syfte att ta reda på vilken roll GR skulle kunna ta för att komplettera dessa.

Utbildning

Under 2022 genomförs den fjärde omgången av Klimatlyftet, ett projekt för att stärka skolledare och pedagoger i deras arbete med hållbar utveckling med ett särskilt fokus på klimat. I programmet får lärare och skolledare ta del av filmer, föreläsningar och pedagogiskt material som stöd i arbetet internt, samt processhandledning direkt från GR. En digital plattform med lärmoduler har färdigställts och de första träffarna med de nio deltagande skolorna har hållits. Klimatlyftet löper på enligt tidsplan med ytterligare processhandledningsträffar, och i augusti genomfördes en digital seminariehalvdag där mer än 150 lärare och skolpersonal deltog.

Urbana stationssamhällen

GR ingår i Urban Futures forskningsprojekt Urbana stationssamhällen – förtätning av stationsnära områden för god tillgänglighet som pågår 2020–2022. Förtätning och utveckling av stationssamhällen kan vara ett bra sätt att bidra till hållbara och klimatsnåla transporter, men kan också innebära mållkonflikter. Projektet utvecklar en analysmetod för utvärdering av tillgänglighet och täthet utifrån de globala målen, särskilt mål 11: Hållbara städer och samhällen, där minskad klimatpåverkan betonas tillsammans med övriga hållbarhetsmål. Under januari-april har utveckling av analysmetoderna fortgått och spridning har skett genom webinarier. Under maj-augusti har fokus varit på skrivande av slutrapporten och planering av slutseminarium som äger rum i september. Projektet har beviljats medel från Trafikverket för en fortsättning.

METREX Expertgrupp

Under januari-april har GR, tillsammans med Region Stockholm och Helsingfors, varit pådrivande i att starta en expertgrupp kring storstadsregioners klimatutmaningar inom den europeiska samverkansplattformen METREX (The Network of Metropolitan Regions) där GR är medlem. Syftet med expertgruppen är bland annat att fånga upp och sprida kunskap om hur storstadsregioner kan minska sin klimatpåverkan och möta klimatutmaningar. I maj lanserades Expertgruppen med både en digital workshop och en workshop på konferensen i Turin. Flera andra europeiska regioner hakade på och gruppen har haft ett första webinarium på tema trängselskatt, där GR kunde bidra med erfarenheter från arbetet med Västsvenska paketet. Koordineringsmöten har hållits löpande.

Hållbarhetsperspektiv i remissvar

Under perioden har det påbörjats ett arbete för att mer systematiskt belysa hållbarhetsperspektiv (inklusive klimatpåverkan) i de beslutsunderlag som tas fram på avdelningen för miljö och samhällsbyggnad med ett initialt fokus på remissvar. En ny rutin tas fram med fokus på att engagera fler kompetenser i prioriterade remisser. Arbetet har inte utvecklats under senaste kvartalet men ambitionen är att återuppta det under resten av året.

Kommunikation

Under 2022 ska GR ta fram ett målgruppsanpassat kommunikationsstöd som hjälper olika kommunala verksamheter att hitta sin roll i klimatomställningen och uppfylla de olika målen på miljöområdet. Arbetet med en behovsinventering har påbörjats. Målgrupper har identifierats och prioriterats utifrån behovsinventeringen. Projektet fick pausas i väntan på rekrytering av en ny kommunikatör och har fått förlängt ett halvår. Arbetet återupptas under hösten.

Upphandling, cirkulär ekonomi och avfallsminimering

Under 2022 ska ett särskilt fokus läggas på stöd och kunskap kring klimataspekter i upphandling, cirkulär ekonomi och fortsatt arbete med den regionala avfallsplanens tyngsta mål: avfallsminimering.

Upphandling

GR har fortsatt att bygga upp och utveckla en samverkansplattform för GR-kommuner kopplad till hållbar upphandling, med ett särskilt fokus på klimataspekter i upphandling. En referensgrupp bestående av kommunala miljöstrateger och upphandlare har startats för att fånga upp behoven och få de olika kompetenserna att mötas. Tillsammans med referensgruppen har en aktivitetsplan tagits fram för 2022 bestående av praktiska workshops och kunskapshöjande pass. Samtliga aktiviteter knyter an till målen i den regionala avfallsplanen och kommunernas klimatlöften inom ramen för Klimat 2030. GR har också ingått i en projektansökan tillsammans med IVL och några andra kommuner och regioner för att utveckla verktyg och kunskapsstöd kring cirkulär upphandling, som om det blir godkänt startar till hösten. Under maj-augusti har två skivastugor hållits på tema transporter (fordon och transportintensiva avtal) respektive cirkulära möbler. Till följd av önskemål som uppkom på skivastugorna/referensgruppsmötena har en projektskiss tagits fram för en gemensam plattform för cirkulära möbler, och ett webinarium har planerats på tema miljöspendanalys. Projektansökan med IVL blev inte beviljad, men en ny projektansökan inom samma område har skickats in och besked väntas under hösten.

Cirkulär ekonomi och avfallsminimering

Den gemensamma avfallsplanen dockar an till flera av kommunernas klimatlöften inom ramen för Klimat 2030. Avfallsnätverket har informerats om klimatlöftena och ansvariga för relevanta klimatlöften har informerats om vilket stödmaterial som är framtaget kopplat till avfallsplanen. En utmaning har varit att de klimatlöften som rör avfallsminimering och cirkulära flöden inom kommunens egen verksamhet ofta saknar utpekade genomförare i kommunen.

Kopplat till avfallsminimering drivs ett antal projekt under 2022:

- Minimeringsmästarna är en tävling för hushåll i Sverige för att minska deras avfall och därmed klimatavtrycket. GR har hållit i två teman: delande samt textil.
- F/ACT-samarbetet fortsätter i form av en testmarknad för cirkulärt mode och textil, där aktiviteter genomförs tillsammans med kommuner och näringslivet. F/ACT har haft en lyckad medverkan på Way Out Wests klimatmötesområde med en pop-upaffär samt föreläsningar och workshops med festivalbesökare.
- Ett nytt projekt har startat tillsammans med Avfall Sverige, ”I mål med matavfallet”. GR har hittills skickat en enkät till berörda branscher och hållit i en workshop.
- GR har sökt medel för en ny och utvecklad omgång av ”Gör det inte svårare”.

Samordning av kommunernas insatser kopplat till Klimat 2030 och kommunernas klimatlöften

GR har inget kommunnätverk för klimatfrågor specifikt, men för på olika sätt dialog med kommunerna om deras behov. En del av dialogen sker inom de projekt och samverkansforum som beskrivs ovan. Under 2022 har även individuella avstämningsmöten hållits med miljöstrateger från GR:s kommuner för att fånga upp behov och gemensamma utmaningar. Klimatfrågan lyfts löpande på miljö- och samhällsbyggnadsavdelningens tjänstemannanätverk för att kompletterande perspektiv ska ges.

GR har under perioden samarbetat med de övriga kommunalförbunden inom Västra Götaland för att anordna en serie webinarier kring kommunernas klimatlöften inom ramen för Klimat 2030. På de digitala träffarna har deltagande kommuner fått dela erfarenheter, ta del av verktyg och kunskapsunderlag samt uttrycka behov av ytterligare stöd.

I dialogen har det lyfts ett särskilt stödbehov kopplat till laddinfrastrukturplanering, minskad användning av engångsartiklar samt cirkulära arbetskläder och möbler. Det finns gemensamma utmaningar med organisering och styrning av frågor som inte platsar i traditionella organisatoriska spår. Dialogen kring aktuella klimatlöften fortsätter med berörda nätverk.

Klimatanpassning

GR samordnar sedan 2018 ett klimatanpassningsnätverk för medlemskommunerna. Utmaningarna med klimatanpassning ser olika ut i kommunerna beroende på både naturgivna förutsättningar och fysiska strukturer i samhället. De gemensamma och regionala utmaningar som klimatanpassningsnätverket identifierat är bland annat kunskapsuppbyggnad och organisering av klimatanpassningsarbetet. Med utgångspunkt i detta har GR under perioden drivit flera olika aktiviteter för att öka kunskaperna kring klimatförändringar och klimatanpassningslösningar samt identifiera arbetssätt och samverkansformer för ett effektivt klimatanpassningsarbete:

- Framtagande av utbildningskoncept inom klimatanpassning för chefer i kommunala organisationer i ett projekt finansierat av Länsstyrelsen i Västra Götaland, där en fullbokad pilotutbildning hölls i slutet av mars.
- Uppstart av det två-åriga Vinnova-finansierade projektet PEHKA – Process för etablering av hållbara klimatanpassningslösningar, där samskapande arbetssätt ska testas i planeringsprocessen för klimatanpassningsåtgärder i en fallstudie i Ale kommun. PEHKA har genomfört en studieresa till Malmö och Köpenhamn för att studera nya lösningar, dra lärdomar av andras erfarenheter och inspirera till nytänkande, och planering pågår för en workshopserie kring fallstudien.
- Nätverksträffar för klimatanpassningsnätverket med inbjudna gäster från både länsstyrelsen och KTH för att skapa en gemensam kunskapsbas samt underlätta dialog och samverkan. Utbildningen har utvärderats med förslag till förändringar av konceptet, och resultatet presenterats vid en spridningskonferens anordnad av länsstyrelsen.
- Dessutom deltar GR i den arbetsgrupp inom Urban Futures som utarbetar ett tematiskt spår inom klimatanpassning för fördjupad samverkan mellan forskning och praktik. Här planeras kunskapsseminarier inom olika teman, samt matchning av behov och kunskaper inom praktik och forskning för att gemensamma forsknings- och utvecklingsprojekt ska kunna initieras.

Samlad bedömning

GR arbetar på bred front för att öka takten i klimatomställningen och klimatanpassningen. Vi fortsätter att utveckla våra styrkeområden och tar oss an nya samarbetsformer och frågor utifrån medlemskommunernas behov och omvärldens utveckling. En samlad bedömning efter delår 2 är att de planerade aktiviteterna och leveranserna i budgeten blir genomförda under året.

Det klimatmål som GR har ställt sig bakom – en fossiloberoende region till 2030 med kraftigt minskade utsläpp av växthusgaser – ser inte ut att nås med nuvarande minskningstakt. Enligt den uppdaterade koldioxidbudgeten för Västra Götaland måste koldioxidutsläppen i länet minska med 19 procent årligen 2022–2030. Trenden under senaste decenniet har varit mindre än en procent per år. Utsläppsnivåerna globalt påverkar omfattningen av effekterna på samhällen och ekosystem, och förutsättningarna och kostnaderna för klimatanpassningen lokalt. Om klimatmålen ska nås samt de allvarligaste klimateffekterna undvikas, krävs det omedelbart kraftfullare åtgärder såväl inom GR-samarbetet som i samhället utanför.

Särskilt fokus på pandemins effekter

Samtliga verksamheter i kommunerna har påverkats av pandemin och kommer att behöva hantera dess effekter under lång tid framöver. För barn och unga handlar det exempelvis om effekter utifrån distansundervisning, ungdomsarbetslöshet och psykisk ohälsa. GR:s insatser berör även arbetslösheten i stort samt för nyanlända liksom förändrade resmönster, mobilitet och stöd till vårdens medarbetare.

Förändrade resmönster

Under pandemin förändrades resmönstren, bland annat minskade kollektivtrafikresandet radikalt. Anledningen var dels att flera yrkesgrupper kunde arbeta hemma, dels att flera bytte kollektivtrafiken mot egen bil. Kollektivtrafiken har återtagit sin marknadsdel på helheten men det råder en ojämn fördelning mellan resandet i det sammanhängande stadsområdet och pendlingsresorna till och från stadskärnan. De regionala pendlingsresorna inte återtagit sin andel. GR har till VGR poängterat vikten av att Västtrafik utvecklar resandeformer och biljett-system som stimulerar det regionala resandet. Dialogen fortsätter inom såväl det delregionala kollektivtrafikrådet som inom nätverket för kollektivtrafik.

Parallellt med de förändrade resmönstren har det uppstått en debatt om huruvida de nya arbets-sätten också kommer att resultera i förändrade boendepreferenser. GR har studerat flyttmönstren, men i dagsläget syns ingen märkbar bestående förändring. GR har även deltagit i ett europeiskt projekt där rese- och flyttmönster studerats ur ett postpandemiskt perspektiv. Inte heller här syns några större bestående förändringar.

Den förändring som däremot är bestående, och expanderande, är teknik- och tjänsteutvecklingen inom mobilitet och varudistribution. Här deltar GR i ett antal olika utvecklingsprojekt.

Stöttat kommunerna

GR har under hela pandemin bidragit och skapat nytta genom ett aktivt deltagande i samverkans-strukturer regionalt och delregionalt. Vi har stöttat kommunerna i organiseringen av vaccinering av personal i dialog med regionen samt i det länsgemensamma arbetet med rutiner för egentester. Detta arbete har pågått även under delåret, men mer lågintensivt och med fokus på lärdomar och resultat inför framtiden.

Digital omställning

GR har också bidragit till information och dialog i nätverk och politik kring pandemins effekter på socialtjänstens verksamheter. Styrgruppen för social välfärd har bland annat följt utvecklingen på barn och ungas hälsa. Det är tydligt att pandemin har bidragit till att kommunerna tagit stora kliv i den digitala omställningen. GR har genom olika aktiviteter och utvecklingsprojekt stöttat kommunerna. Exempelvis har processtöd för digitala möten samt breddinförande av välfärdsteknik tagits fram i samverkan med kommunerna.

Kompetensförsörjning

Under pandemin blev kompetensförsörjningen inom framför allt äldreomsorgen en alltmer akut fråga. GR stöttade genom att snabbt ta fram en webbaserad plattform för introduktion av ny personal inom vård och omsorg, utifrån att kommunerna hade behov av att snabbt rekrytera och introducera. Plattformen är välanvänd och uppskattad hos kommunerna, och GR undersöker nu möjligheterna till att utveckla plattformen till en mer beständig gemensam introduktion. I branschråd äldreomsorg mobiliserade kommunerna också i frågor som rör pandemins effekter, på kort och lång sikt. Exempelvis resulterade detta i stöd till kommunerna i samordningen

av den nationella satsningen Äldreomsorglyftet, där för närvarande cirka 870 medarbetare påbörjat utbildning mot undersköterska (läs mer under fokusområde kompetensförsörjning).

Genom nätverk och grupper kan GR fånga upp signaler från kommunerna och föra dialog om insatser kring barns och elevers utveckling, kunskapsutveckling och eventuella kvarvarande sociala effekter till följd av pandemin. Vår struktur bestående av medarbetare och team med fokus på olika kunskapsområden ger också goda förutsättningar att stötta kommunerna i arbetet post-pandemin.

Distansundervisning

Med anledning av pandemin fick GR under 2020–2021 ett stort ansvar för att stötta kommunerna i deras arbete med fjärr- och distansundervisning. Under 2022 följer GR kommunernas behov och kan stötta med olika insatser. Webbplatsen distanspedagogik.se togs fram 2020 i syfte att ge konkreta tips på metoder, tillvägagångssätt och verktyg för att driva distansundervisning på ett bra och fungerande sätt. Även om behovet av stöd via distanspedagogik.se inte varit lika aktuellt som tidigare har webbplatsen kontinuerligt uppdaterats med relevanta artiklar under perioden. GR var även officiell partner till Skola Hemma, den nationella webbplatsen för skolor i arbetet med distansundervisning, vilken dock avslutades som projekt i början av året.

Som en följd av pandemin och det stora fokus som var på digitalisering, undervisning på distans och distansarbete genomfördes en pilotutbildning för skolledare; Leda i en digitaliserad värld. Syftet var att genom en pilotomgång testa ett nytt utbildningssätt där konceptet bygger på ett nätverkande perspektiv med ett i hög grad verksamhetsnära fokus utifrån deltagarnas behov.

Vidare har GR stöttat kommunerna i deras arbete med olika områden som inte kunnat genomföras fullt ut under pandemin såsom studie- och yrkesvägledning och prao/apl. Inom dessa områden har insatser såsom nya digitala koncept för prao och andra former av praktik genomförts. GR har även utvecklat nya former för skola-arbetslivskontakter genom att vidareutveckla arbetet med Grundskoleförvaltningen och samverkan med Vägledningscentrum i Göteborg. Här har GR även påbörjat ett arbete med prao i grupp och initierat initiativ till att skapa praoplatsar inom kommunens bolag exempelvis inom Göteborgs Energi.

Fullföljda studier

Kommunerna har uttryckt oro kring en ökad andel elever med problematisk skolfrånvaro inom grundskolan som en följd av pandemin. Kopplat till detta har GR initierat insatser inom fokusområde fullföljda studier, såsom en förstudie om distansundervisningens påverkan på elevers skolanknytning. Denna förstudie bedrivs inom ramen för Kunskapsnod fullföljda studier. Förstudien syftar till att ringa in framgångsrika arbetsätt för att behålla och stärka elevernas skolanknytning via distansundervisning. Målet är att förstudien ska resultera i kunskap och lärdomar som kan ligga till grund för kommande satsningar och aktiviteter.

I syfte att i det politiska sammanhanget aktualisera frågan om pandemins effekter inom förskola/skola har GR:s utbildningsgrupp fått en redogörelse kring Skolinspektionens och Skolverkets undersökningar på området. Denna kompletterades med inspel från Kvalitetsnätverket och bilder över statistik gällande meritvärde i årskurs 9, behörigheten till yrkesprogram på gymnasiet och andel elever med gymnasieexamen inom fyra år.

Förvaltningsberättelse och delårsbokslut per augusti 2022



GR-koncernen

Styrelsen för Göteborgsregionens kommunalförbund (GR), organisationsnummer 222000-0265, avlämnar härmed delårsbokslut per augusti månad 2022. GR-koncernen består förutom moderbolaget GR av Göteborgsregionens Internationella Skola AB (ISGR AB), som ägs till 100 procent av GR, och Gryning Vård AB som ägs till 54 procent av GR. GR är också en av tre huvudmän i Stiftelsen för Västsvenska fritidsområden samt en av fyra huvudmän i Stiftelsen Korsvägen.

GR

GR är en samarbetsorganisation för 13 kommuner i Västsverige; Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö. Tillsammans hade dessa kommuner 1 058 278 invånare den 31 december 2021. GR:s uppgift är att verka för samarbete över kommungränserna samt vara ett forum för idé- och erfarenhetsutbyte inom regionen. Verksamheten inom GR ska vara till kommunal nytta samtidigt som den ska stärka regionen nationellt och internationellt.

Se www.goteborgsregionen.se

GR:s dotterbolag

Göteborgsregionens Internationella Skola AB (ISGR)

ISGR bildades år 1997 och är en fristående skola med internationell profil som bedriver undervisning för elever från i första hand Göteborgsregionen. Den 1 juli 2012 överfördes ISGR AB:s svenska sektion till GR med anledning av ny lagstiftning vilken möjliggör för kommuner och kommunalförbund att vara majoritetsägare i aktiebolag som bedriver skolverksamhet enligt svensk läroplan. Se www.isgr.se

Gryning Vård AB

Gryning Vård AB ägs av GR (54 procent) samt kommunalförbunden i Skaraborg, Sjuhärad och Fyrbodalen. Verksamheten består av institutions- och öppenvård för barn, familjer, ungdomar och unga missbrukare. Bolaget är idag landets största bolag inom HVB (hem för vård och boende). Se www.gryning.se

Omvärldsanalys

Omvärlden fortsätter att vara osäker och osäkerheten har präglat stora delar av perioden. Osäkerheten beror på en rad samverkande faktorer som fortsatt covid-smittspridning i delar av världen, höga energi- och bränslepriser, vikande börskurser, kraftigt ökande inflation samt rädsla för höjda styrräntor. Därtill bidrar den ryska invasionen av Ukraina ytterligare till osäkerheten, och införandet av sanktioner riktade mot Ryssland späder på oron i de europeiska ekonomierna. Utsikterna för framtiden har blivit än dystrare under sommaren. Brist på gas i Europa gör att energipriserna ser ut att bli rekordhög under vintern och KPIF-inflationen kommer att närma

sig tio procent. Hög inflation, stigande räntor och fallande tillgångspriser pressar hushållen som kommer att dra ner på konsumtionen i höst och i vinter. Detta bidrar till att svensk ekonomi beräknas gå in i en lågkonjunktur nästa år. Allt detta kommer även att påverka kommunernas och GR:s ekonomiska situation.

Finansförvaltning

En policy som är beslutad av förbundsfullmäktige anger riktlinjer för medelsförvaltningen inom GR. Förbundsstyrelsen är ansvarig för kommunalförbundets medelsförvaltning. Placering av likvida medel får endast ske i finansiella instrument med mycket hög säkerhet och god likviditet. Endast överlikviditet över 20 000 tkr kan placeras. Ränterisken begränsas genom att den genomsnittliga räntebindningen på placerat kapital inte bör överstiga 18 månader. Målsättningen är att med bibehållen hög säkerhet säkerställa en god avkastning på GR:s likvida kapital. Summa likvida medel (kassa och bank) uppgår per 31 augusti till 318 193 tkr jämfört med 258 418 tkr 2021-12-31. Valutarisker ska undvikas genom att all exponering sker i svensk valuta. Eventuella medel i utländsk valuta ska således omgående växlas till svensk valuta. Inga utländska placeringar är genomförda. GR har idag all sin överlikviditet på bankkonto hos Swedbank.

Riktlinjer avseende upplåning regleras i medelsförvaltningen på delegation från förbundsstyrelsen. GR har i nuläget inga långfristiga lån eller borgensåtaganden.

Omsättning och resultat

Den sammanställda redovisningen visar att koncernens omsättning per 31 augusti uppgår till 479 971 tkr jämfört med 430 275 tkr för motsvarande period föregående år. Koncernresultatet per augusti uppgår till +12 048 tkr att jämföra med motsvarande period år 2021 då resultatet uppgick till -1 301 tkr.

Gryning Vård AB redovisar ett positivt resultat på 11 331 tkr för årets två första tertial vilket även är en positiv avvikelse mot periodiserad budget med 14 337 tkr. Försäljningen för perioden januari till och med augusti uppgår till 205 117 tkr vilket sammantaget är cirka 8 900 tkr högre än budget. Försäljningsnivåerna under året har återspeglat budgetantagandena väl, vilket ger en positiv indikation på att efterfrågan stabiliserats vid bolagets nuvarande storlek. Bolaget arbetar kontinuerligt med att anpassa bolagets utbud samt utveckla tjänster efter kommunernas efterfrågan för att därmed säkerställa ekonomin. Ett kontinuerligt arbete sker för att balansera intäkter och kostnader. Under 2022 har även arbetet med de försäljningsstödjande aktiviteterna fortsatt varit prioriterat utöver de primära kommundialogerna i vardagen. Bolaget arbetar aktivt med att lämna anbud och bli antagna som leverantör i samtliga möjliga upphandlingar. Prognosen för helåret är fortsatt en ekonomi i balans och att bolaget ska uppnå ett positivt resultat om +2 000 tkr.

För ISGR är utfallet för årets två första tertial positivt, 6 333 tkr. Vid jämförelse mellan budget och utfall avseende intäkter kan noteras att utfallet är 5 580 tkr bättre än budget och uppgår till 105 725 tkr. Merparten av intäktsökningen kan förklaras av ökade intäkter för den internationella sektionen, interkommunal ersättning, skolavgifter och övriga intäkter. Återföring av 2016 års periodiseringsfond kommer att påverka resultatet positivt under året. Prognosen för helåret är +4 400 tkr.

Antalet elever uppgår till knappt 1 085 vilket är något färre än för vårterminen. Elevantalet på den internationella sektionen är 625 och 460 för den svenska sektionen. Dessa elever är fördelade på 30 klasser inom internationella sektionen samt 16 klasser på den svenska sektionen.

Nybyggnation på Guldheden, cirka 4.000 kvm, är fortfarande under beredning. Besked om hyresnivå kommer att presenteras inom kort.

Risker och osäkerhetsfaktorer för koncernen

Utifrån förbundsstyrelsens uppsiktsplikt följer GR som ägare verksamheten i dotterbolagen. För koncernen som helhet är den nuvarande situationen i omvärlden med därtill hög inflationstakt, stigande räntor och nya ingångna pensionsavtal något som kommer att påverka ekonomin för hela GR-koncernen.

Gryning Vård har under år 2022 fortsatt att anpassa sin verksamhet för att kunna möta kommunernas behov. Osäkerhetsfaktorer kommande året, liksom de senaste, härrör till arbetet med att bibehålla och stärka verksamhet och ekonomi. Däri ingår att delta i och erhålla tildelningsbeslut i kommande upphandlingar som står för dörren under året.

ISGR är fortsatt trångbudda och i behov av mer lokalyta. Styrelse och ledning för skolan har under lång tid arbetat för att finna långsiktigt ändamålsenliga lokallösningar för verksamheten. Nu finns en plan klar för en ny skolbyggnad på Guldhedsområdet och som beräknas stå klar under hösten 2024 och där upphandlingsprocessen nu pågår för densamma.

1. Siffrorna ovan visar Grynings saldon i motsats till den sammanställda redovisningen som visar GR:s andel (54%).

GR – verksamhetens intäkter, resultat och kostnader

Intäkter för GR

GR:s samlade intäkter för perioden januari till och med augusti 2022 uppgår till 297 583 tkr att jämföra med samma period föregående år då den uppgick till 252 271 tkr, vilket är en ökning med 18 procent. Denna ökning av intäkterna kan främst förklaras av ökad volym av sålda läromedel vilket hänger samman med en extra satsning/beställning på läromedel till sina elever inom Göteborgs Stad.

GR:s totala intäkter består av årsavgift, EU-bidrag, projektintäkter, övriga bidrag och övriga intäkter. Övriga intäkter utgörs bland annat av deltagaravgifter (vid kurser och seminarier), konsultationer och försäljning av läromedel.

Resultat

GR har främst under den första delen av innevarande år påverkats av konsekvenser av coronapandemin och då primärt inom vår kurs- och konferensavdelning. GR redovisar för perioden januari till och med augusti 2022 ett negativt resultat på 404 tkr vilket däremot avviker positivt mot periodiserad budget med 4 143 tkr. Periodens avvikelse mot budget kan i huvudsak förklaras av personalvakanser, ökad volym sålda läromedel, såld tjänst till Västkom samt ett positivt finansnetto gentemot budget.

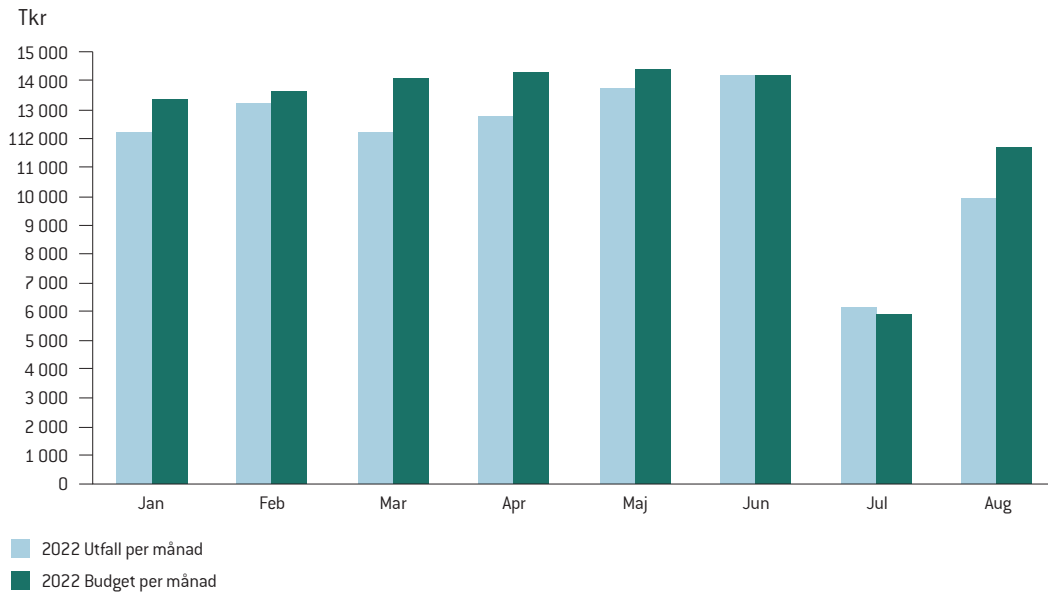
Helårsprognosen har förbättrats med 500 tkr till +1 350 tkr, vilket är 600 tkr bättre än beslutad budget. GR arbetar kontinuerligt med olika scenarier och tänkta insatser utifall verksamheten mot förmodan inte skulle kunna genomföras på sedvanligt vis. Detta i syfte att trygga en ekonomi i balans för helåret.

Kostnader

Kostnaderna inklusive avskrivningar uppgår till 299 574 tkr per 2022-08-31 (258 829 tkr). Dessa utgörs till största delen av personalkostnader, läromedelsinköp, konsultarvoden och transfereringar till andra regionala organisationer. Ökningen av kostnader mellan åren består i huvudsak av ökade kostnader för inköp av läromedel (+29 373 tkr), konsulttjänster (+3 822 tkr) samt lönekostnader inklusive årets lönerevision (+5 684 tkr) jämfört med samma period föregående år.

Personalkostnaderna på GR, som är en betydande andel av GR:s kostnader, avviker positivt mot budget för perioden med 7 076 tkr, vilket även framgår av diagram på nästa sida.

Personalkostnader per månad GR (tkr)



Vidaretransfereringar

Cirka 38 procent av årsavgiften från medlemskommunerna har vidaretransfererats till andra regionala organisationer under perioden. Om de vidaretransfererade medlemmarna exkluderas från GR:s totala intäkter samt summa årsavgift per sista augusti, finansieras GR:s verksamhet till cirka tio procent av själva årsavgiften och till cirka 90 procent av övriga intäkter. GR:s strävan är att ge medlemskommunerna ett mervärde utöver de insatser som finansieras av årsavgiften. Detta illustreras av att andelen övriga intäkter är hög.

Transfereringar till andra regionala organisationer (tkr)	2022-01-01 2022-08-31	2021-01-01 2021-08-31
Business Region Göteborg (BRG)	13 333	13 333
Göteborg & Co	733	733
ISGR	0	667
Västkom	1 296	1 286
Västkostiftelsen	2 638	2 619
Övriga *)	266	332
Summa	18 266	18 970

*) ARC, Urban Futures och Reväst

Finansnetto

Finansnettot per 31 augusti 2022 uppgår till +1 587 tkr, att jämföra med motsvarande period år 2021 då finansnettot uppgick till +720 tkr.

Balansposter

Balansomslutningen uppgår den 31 augusti 2022 till 474 075 tkr jämfört med 406 755 tkr per den 31 december 2021 och 376 750 tkr per augusti 2021.

Tillgångar och investeringar

På tillgångssidan är det de likvida medlen som har ökat jämfört med föregående år. Per sista augusti 2022 hade GR 318 193 tkr på kassa/bank jämfört med 258 418 tkr per sista december 2021. Detta till följd av högre utbetalda statsbidrag hittills i år kopplat till vuxnas lärande men även av fortsatt ökad försäljning av läromedel.

Utöver detta har värdet av GR:s samlade anläggningstillgångar totalt ökat med 2 962 tkr jämfört med senaste årsskiftet till följd av årets investeringar som uppgår till 4 828 tkr reducerat med periodens planmässiga avskrivningar (1 911 tkr).

Skulder och eget kapital

GR:s sammanlagda skulder och egna kapital har ökat med 97 325 tkr jämfört med samma period föregående år. Av dessa svarar erhållna statsbidrag för pågående och kommande vuxenutbildningar för 83 569 tkr. Även pågående projekt ökar och saldot är nu 160 480 tkr vilket är 17 702 tkr högre än för ett år sedan.

GR:s egna kapital uppgår till 46 332 tkr (inklusive periodens resultat). Det inför år 2022 beräknade och identifierade lägsta måltalet för eget kapital utifrån riskhänseende uppgick till 32 500 tkr.

Medarbetare

GR ska vara en attraktiv arbetsgivare med engagerade och kompetenta medarbetare som gör sitt bästa i varje situation. Ledarskapet ska ge utrymme för individens och verksamhetens utveckling. Våra tre kärnvärden – lyhördhet, handlingskraft och utveckling – är vägledande för arbetet. Medarbetare som trivs är den viktigaste förutsättningen för att GR även fortsatt ska kunna leverera tjänster med hög kvalitet.

Våren 2022 har präglats av återgången till kontoret efter en lång tid av distansarbete med anledning av pandemin. Pandemin har medfört en förändrad syn på arbetslivet och varifrån arbetet ska utföras, där möjlighet till distansarbete också är en del i att vara en attraktiv arbetsgivare. En vägledning med gemensamma grundläggande principer kring distansarbete har därför tagits fram på GR för att skapa så goda förutsättningar som möjligt, där hänsyn behöver tas utifrån både ett verksamhetsperspektiv och ett arbetsmiljöperspektiv.

Den nya visseblåsarlagen som började gälla i december 2021 medförde att GR inrättade en intern visseblåsarfunktion i juli 2022. För att kunna tillhandahålla en anonym rapporteringskanal för medarbetarna upphandlades leverantören 2secure. Det har även upprättats en visseblåsar-kommitté på GR som oberoende och självständigt ska kunna hantera de ärenden som kommer in. Visseblåsar-kommittén består av HR-strateg (första kontakt), förbundsdirektör, administrativ chef och ekonomichef.

Antal anställda

Den 31 augusti hade GR 196 månadsanställda (anställda med månadslön), vilket är en ökning med åtta månadsanställda jämfört med samma period föregående år. 12,2 procent av de månadsanställda utgjordes av tidsbegränsat anställda (inklusive provanställda). Antalet årsarbetare² uppgick till 168, vilket är en ökning med tio årsarbetare. Bland årsarbetarna är fördelningen 77 procent kvinnor och 23 procent män. GR hade den 31 augusti även 18 intermitterant anställda med timlön.

GR är en organisation som på grund av verksamhetens karaktär, utöver anställda, även har konsulter och inlånad personal från medlemskommuner för specifika uppdrag.

² Årsarbetare: Medeltal anställda. Beräknas genom att betalda närvarotimmar ställs i relation till en normal årsarbetstid.

Inkluderar betald semester, sjukfrånvaro (under arbetsgivarperioden dag 1-14) samt kompledighet. Övertidstimmar ingår inte.

Arbetsmiljö

Sjukfrånvaro

Under perioden 2022-01-01 till och med 2022-08-31 var den totala sjukfrånvaron 5,6 procent, vilket är en ökning med 1,3 procentenheter jämfört med samma period föregående år. Långtids-sjukfrånvaron (60+ dgr) har ökat med 0,8 procentenheter till 3,7 procent. Även korttidsfrånvaron (1-14 dagar) har ökat med 0,6 procentenheter till 1,5 procent. Vid analys av långtids-sjukfrånvaron berodde cirka hälften av frånvaron på fysisk och hälften på psykisk ohälsa. En stor del av korttids-sjukfrånvaron kan antas vara en effekt av pandemin.

I en organisation med cirka 200 medarbetare kan en enskilds medarbetares sjukfrånvaro eller återgång slå hårt i statistiken, vilket är viktigt att ha med sig vid analys. Då sjukfrånvaron har haft en negativ trend sedan 2020 följs ändå siffrorna noga, och löpande dialog kring arbetsmiljön förs både centralt samt på grupp- och individnivå i organisationen.

Arbetsmiljöarbetet

Efter över ett års tid av distansarbete för de flesta av GR:s medarbetare, inleddes en successiv återgång till GR-kontoret i början av februari. Även om distansarbete var möjligt för många på GR även innan pandemin, är det nu fler medarbetare som arbetar regelbundet på distans i viss mån. Lokalt i verksamheterna har det pågått (och pågår fortfarande) löpande dialoger kring hur möjligheten till distansarbete och arbete på kontoret ska kombineras på bästa sätt, kopplat till GR:s uppdrag och mål.

Som del av GR:s systematiska arbetsmiljöarbete genomförs en medarbetarenkät vartannat år, där den senaste medarbetarenkäten genomfördes i slutet av maj. Enkäten har under våren utvecklats för att ge möjlighet att följa upp och jämföra mot olika index. Bland annat följs SKR:s index Hållbart medarbetarengagemang (HME) nu upp där GR:s resultat framgår i tabellen nedan.

Hållbart medarbetarengagemang (HME) (index 1-100)	GR 2022	Kommuner i Sverige
Motivation	82	80
Ledarskap	85	79
Styrning	79	79
Totalt HME	82	79

Trivsel, motivation och ledarskap lyfts som de starkaste områdena, medan stress, möjlighet till återhämtning och användande av varandras kompetens lyfts som utvecklingsområden. Analys och dialog kring resultatet samt sammanställning av handlingsplan genomförs på samtliga nivåer i organisationen, där arbetet ska vara slutfört senare under hösten.

Den fackliga samverkan på GR har utvecklats. Inom det befintliga samverkansavtalet har rutinerna för partssamverkan setts över, där avgränsade avdelningsfrågor utifrån MBL 11 och MBL 19 nu ska kunna hanteras i lokal samverkansgrupp och i den mån det är möjligt med lokala företrädare.

Kompetensförsörjning

GR har generellt lätt för att attrahera och rekrytera rätt kompetens med många kvalificerade sökanden till utlysta tjänster, även om vissa tjänster inom framförallt IT och samhällsplanering kan vara svårrekryterade.

Under perioden har 15 arbetstagare valt att lämna GR (varav två som går i pension). Det är redan fler än hela 2021 och närmar sig 2019 års helårssiffra. Det höga antalet avgångar i år kan dock antas bero på en något fördröjd omsättning på grund av pandemin, då det var ovanligt få som valde att sluta under 2021.

Som en del i att effektivisera GR:s administrativa processer har befintligt HR-system utökats med modulen HRM Employee, med stöd kopplat till bland annat anställning och onboarding. Modulen är också ett försystem till tidredovisningsmodulen Time som kommer att implementeras under senare delen av 2022 och första halvan av 2023.

GR:s interna miljöarbete

Miljövision

Med värdegrunden som utgångspunkt ska GR ligga i framkant i utvecklingen av en hållbar region. Miljöarbetet ska genomsyra varje del av vår verksamhet och präglas av lyhördhet, handlingskraft och utveckling.

Miljödiplomerad verksamhet

GR är sedan år 2003 en miljödiplomerad verksamhet, och i april 2022 blev vi återigen diplomerade enligt Svensk Miljöbas kravstandard. Att årligen genomgå en revision är en självklar del i verksamheten, i syfte att ständigt förbättra miljöarbetet och fortsätta leva upp till kraven i diplomeringen.

Den 5 april blev GR åter miljödiplomerade med 2021 års siffror som underlag och följande fem mätbara miljömål blev uppsatta:

1. **Transporter – resande i tjänsten:** Minska resandet, inte bara vår egen personals resande utan också tillresande mötesdeltagares. En digital utbildnings- och mötesarena ska utvecklas på GR.
2. **Energianvändning:** Få till stånd en solcellsanläggning på taket som tillgodoser minst 30 procent av vår verksamhetsel och i realtid tydliggöra vår elförbrukning och elproduktion för personalen.
3. **Transporter – cykel:** Att öka andelen av personalens resor till och från jobbet som sker med cykel med 15 procent.
4. **Transporter – kollektivtrafik:** Öka andelen av personalens resor till och från jobbet som sker med kollektivtrafik med tio procent.
5. **Transporter – flyg, tåg, personbilar:** CO₂-utsläppen (kg/anställd/år) från tjänsteresor ska minska med fem procent per år i tre år.

En driftsatt solcellsanläggning finns nu på taket. Skärm med möjlighet till realtidsvisning av elproduktion och förbrukning är monterat i entrén.

Målen avseende transporter och resande skjuts av omständigheter relaterade till pandemin fram till 2022. Andelen resefria möten har på grund av samma omständigheter överträffats med råge.

Under år 2021 sattes personalens resor i fokus. Målet var att minska andelen tjänsteresor med flyg och fossilbränslebilar till förmån för användning av tåg, elbilar, laddhybrider samt cyklar. När det gäller personalens val av färdmedel till och från jobbet arbetar GR kontinuerligt vidare med att öka andelen resor med cykel samt skapa en cykelvänligare arbetsplats.

GR tilldelades utmärkelsen – Västsveriges cykelvänligaste arbetsplats – som delas ut av Västtrafik, VGR och Region Halland, och vi arbetar nu vidare mot målet att bli Sveriges cykelvänligaste arbetsplats.

GR arbetar kontinuerligt vidare med att skapa ännu bättre förutsättningar för effektiva distansmöten. Processen har skyndats på med anledning av pandemin, vilket får betecknas som en positiv avvikelse. Under större delen av året har vi rest mycket mindre eftersom många arbetat på distans.

Teknisk utrustning har köpts in för att vi ska kunna öka möjligheterna till resefria möten både här och nu samt på längre sikt. Kompetensinsatser för personal genomförs fortlöpande inom området digitala möten.

Övriga delar kopplade till GR:s interna miljöarbete

GR har gett personalen fortsatt möjlighet att beställa cyklar som bekostas genom bruttolöneavdrag. Detta är en satsning med både miljö- och hälsofokus som också är ett sätt för GR att uppnå delar av våra miljömål. Två beställningstillfällen har genomförts under året.

GR:s lokaler är certifierade som miljöbyggnad silver av Sweden green building council, och till vårt hyreskontrakt återfinns en grön bilaga som tydligt beskriver både GR som hyresgäst samt hyresvärdens möjligheter och skyldigheter i miljöfrågor. En genomgång av gröna bilagan har gjorts tillsammans med hyresvärderna, och parternas respektive miljöarbete har synats med fokus på energiförbrukning och åtgärder inför framtiden på miljöområdet.

Målavstämning god ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska kommuner, kommunalförbund och regioner ange mål och riktlinjer för verksamheten som är av betydelse för god ekonomisk hushållning (GEH). GR har därför i Plan och detaljbudget 2022 tagit fram riktlinjer för GEH, vilka följs upp i samband med delårsrapporter och årsbokslut. God ekonomisk hushållning kan ses i två dimensioner; att hushålla i tiden samt att hushålla över tiden, det vill säga att väga ekonomi mot verksamhet på kort sikt och verksamhetens behov på längre sikt. Vidare har begreppet god ekonomisk hushållning både ett verksamhetsperspektiv och ett finansiellt perspektiv. Kommunallagen stipulerar att kommunernas ekonomiska vara i balans. Intäkterna ska överstiga kostnaderna och det så kallade balanskravet utgör en miniminivå för det ekonomiska resultatet. Med detta menas att organisationen inte bör förbruka sin förmögenhet för att täcka löpande behov. Verksamheterna ska utövas på ett ändamålsenligt och utifrån ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Se tabell nedan och på följande sida.

MÅLAVSTÄMNING GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING GR PER 31 AUGUSTI 2022		
God ekonomisk hushållning i verksamheten	Indikator	Avstämning
GR:s verksamheter ska hantera beslutade budgetmedel rationellt och effektivt så att de gör mesta möjliga nytta för GR och våra medlemskommuner.	GR:s verksamheter, insatser och kostnader ska kontinuerligt utvärderas och omprövas.	GR arbetar strukturerat och metodiskt med kostnadsuppföljning genom uppföljningsmöten. GR har en löpande dialog med våra medlemskommuner om vad som ska göras och även i vissa fall hur. Under våren har samrådsunderlag skickats ut och kommunernas svar har hanterats inför verksamhetsplanearbetet 2022. Insatser och projekt av väsentlig karaktär (betydande ekonomiskt värde) rapporteras dessutom kontinuerligt till ledning. Målet uppfyllt.
	GR ansvarar för att en god intern kontroll upprätthålls utifrån förbundsstyrelsens reglementen, riktlinjer och beslut.	Rapport över genomförda aktiviteter samt en ny plan för innevarande år har rapporterats till förbundsstyrelsen liksom uppföljning av uppsiktsplikten av våra bolag och som fastställts vid deras sammanträde i mars 2022. Policy:n avseende medelsförvaltning avrapporteras i samband med delårs- och årsbokslut. Målet är uppfyllt.
	GR ska främja och följa upp att en kontinuerlig kvalitetsutveckling sker inom verksamheterna.	GR har utvecklat målarbetet och fastställt en flerårig verksamhetsinriktning som kompletteras med ettåriga planer. Verksamhetens mål följs upp i delårsrapporterna per april och per augusti med en beskrivning av nuläget och i årsredovisningen under separat rubrik. GR har genomfört ett förändringsarbete utifrån GR:s nya strategiska inriktning för 2020–2023 och som varit utsänd till medlemskommunerna för synpunkter i samrådsunderlaget tillsammans med rambudget för 2022. Målet är uppfyllt.
GR:s tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt.	GR ska ha ett fullgott och genomtänkt försäkringsskydd samt ha klara regler för hur risker ska hanteras.	GR genomför årligen med hjälp av försäkringsmäklare en genomgång av försäkringsskyddet. Allt från sakförsäkring till tjänstereförsäkring går igenom. Bedömningen från GR själva och upphandlad försäkringsmäklare är att vi har ett fullödigt försäkringsskydd. Genomfördes senast hösten 2021. Målet är uppfyllt.
	GR ska ha tydliga regler och riktlinjer för sin finansförvaltning.	GR har arbetat fram en policy som anger riktlinjer för medelsförvaltning och är fastställd i förbundsstyrelsen. Förbundsdirektören är ytterst ansvarig för GRs medelsförvaltning och ekonomichefen verkställer. Målet är uppfyllt.

 MÅLET HELT UPPFYLLT

 MÅLET DELVIS UPPFYLLT

 MÅLET INTE UPPFYLLT

Forts.

Forts.

MÅLAVSTÄMNING GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING GR PER 31 AUGUSTI 2021		
GR ska eftersträva en välskött ekonomi där all verksamhet bedrivs i en anda av god ekonomisk hushållning och i enlighet med förbundsstyrelsens beslut om finansiella mål och ramar.	Förbundsstyrelsens budgetbeslut är överordnat verksamheten och vid målkonflikter är det ekonomin som ytterst sätter gränsen för det totala verksamhetsutrymmet.	För delåret per augusti 2022 redovisar GR ett resultat på -404 tkr vilket är en positiv avvikelse mot periodiserad budget på 4 143 tkr. Målet är uppfyllt för perioden.
	GR:s olika avdelningar ser till att verksamhetens innehåll och omfattning är anpassad till beslutad budget och strategiska inriktning.	GR redovisar en ekonomi i balans för perioden. Målet är uppfyllt.
	Vid hantering av befarade eller konstaterade budgetavvikelser är GR:s avdelningar skyldiga att vidta de åtgärder som krävs för att styra den egna verksamheten mot budgetbalans.	Samtliga GR:s avdelningar redovisar en ekonomi i balans per augusti 2022. Målet är uppfyllt och beräknas även vara uppfyllt för helåret.
Den totala sjukfrånvaron för GRs medarbetare ska hållas på en fortsatt låg nivå.	Sjukfrånvaron på GR ska understiga 3,5 procent på helåret.	För första tertiet 2022 redovisar GR en total sjukfrånvaro på 5,6 procent och sjukfrånvaron för samma period föregående år låg på 4,3 procent. Utfallet per april är därmed sämre än GR:s interna helårs mål om max 3,5 procent. Målet är därmed inte uppfyllt.
GR:s finansiella mål	Indikator	Avstämning
GR ska redovisa ett genomsnittligt positivt ekonomiskt resultat över en femårsperiod.	GR:s intäkter ska överstiga dess kostnader.	För de senaste fem åren (helår) redovisar GR ett samlat ekonomiskt resultat på +1 367 tkr. För delåret per augusti 2022 redovisas ett negativt resultat på 404 tkr. Målet är uppfyllt.
	GR:s egna kapital ska inte understiga den årligt beräknade nivån utifrån riskhänseende.	GR:s egna kapital per 2022-08-31, inklusive periodens positiva resultat, uppgår till 46 332 tkr. Det identifierade lägsta målnivå för 2022 är 32 500 tkr. Målet har därmed uppnåtts.
Långsiktigt ska GR:s egna kapital vara större än dess skulder inklusive pensionskulden.	Soliditeten inklusive pensionskulden ska vara positiv.	Soliditeten uppgår per 2022-08-31 till 9,8 procent (11,9 %) vilket är en försämring jämfört med samma period 2021. GR uppfyller målnivå.
GR:s sammanlagda nettolåneskuld ska inte öka.	GR:s investeringar ska finansieras med hjälp av egna medel.	Investeringar på 4 828 tkr har gjorts under perioden genom satsningar i egen systemutveckling för lösningar kring digital licenshantering och utveckling av Praktikplatsen.se. Målet är uppfyllt.



MÅLET HELT UPPFYLLT



MÅLET DELVIS UPPFYLLT



MÅLET INTE UPPFYLLT

Inför verksamhetsåret 2022 har GR, likt tidigare år, formulerat krav och måluppfyllelse för när GEH ska anses vara uppfyllt. Där framgår att "för att god ekonomisk hushållning ska anses vara uppfyllt ska minst hälften av de verksamhetsmässiga målen och samtliga av de finansiella målen vara uppfyllda för helåret". För 2022 års två första tertial har GR sammantaget ett verksamhetsmässigt och ekonomiskt läge som möjliggör att – utan omedelbara allvarliga ekonomiska effekter – tillämpa långsiktiga strategier vid behov av anpassning till eventuellt försämrade förutsättningar. En ekonomi i balans medger handlingsutrymme och en ekonomi i balans gentemot beslutad budget för året beräknas även att uppnås för helåret. Sex av GR:s sju uppsatta mål inför 2022 är helt uppfyllda för perioden januari till och med augusti. Med stöd av genomförd analys är den samlade bedömningen att GR har uppfyllt kommunallagens krav och intentioner på god ekonomisk hushållning för perioden fram till och med augusti 2022. Bedömningen är att GEH även kommer att nås för helåret.

RESULTRÄKNING GR och sammanställda räkenskaper (koncernen) (tkr)		GR				Sammanställda räkenskaper			
	NOT nr.	Utfall 220101-220831	Utfall 210101-210831	Prognos 220101-221231	Budget 220101-221231	Utfall 220101-220831	Utfall 210101-210831	Prognos 220101-221231	Budget 220101-221231
Verksamhetens intäkter		297 583	252 271	-	419 759	479 971	430 275	-	677 042
varav årsavgifter avsedda för GR:s verksamhet		29 264	31 202	-	48 659	29 264	31 202	-	48 659
varav årsavgifter transfererade till andra regionala organisationer		18 266	18 970	-	27 583	18 266	18 970	-	27 583
Verksamhetens kostnader	1	-297 663	-256 829	-	-416 816	-465 863	-428 011	-	-668 868
Avskrivningar		-1 911	-2 000	-	-2 842	-3 684	-4 089	-	-5 956
Verksamhetens nettokostnader		-1 991	-6 558	-	101	10 424	-1 825	-	2 218
Skatteintäkter och generella statsbidrag och utjämning		-	-	-	-	-	-	-	-
Verksamhetens resultat		-1 991	-6 558	-	101	10 424	-1 825	-	2 218
Finansiella intäkter		1 589	723	-	650	1 771	801	-	660
Finansiella kostnader		-2	-3	-	0	-147	-277	-	-10
Resultat efter finansiella poster		-404	-5 838	-	751	12 048	-1 301	-	2 868
Extraordinära poster		-	-	-	-	-	-	-	-
PERIODENS RESULTAT		-404	-5 838	1 350	751	12 048	-1 301	6 830	2 868

KASSAFLÖDESANALYS GR och sammanställda räkenskaper (koncernen) (tkr)			GR		Sammanställd redovisning	
	Not nr.		2022-08-31	2021-08-31	2022-08-31	2021-08-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN						
Periodens resultat			-404	-5 838	12 048	-1 301
Justering för ej likviditetspåverkande poster	2		1 918	1 962	8 934	4 917
Övriga likviditetspåverkande poster	3		-	-	363	-33
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital			1 514	-3 876	21 345	3 583
Ökning/minskning pågående projekt			17 820	-88 762	17 820	-88 762
Ökning/minskning lager			-515	55	-515	55
Ökning/minskning kortfristiga fordringar			-9 581	-34 018	-9 140	-29 025
Ökning/minskning kortfristiga skulder			55 365	133 284	53 691	127 250
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			64 603	6 683	83 201	13 101
INVESTERINGSVERKSAMHETEN						
Investering i immateriella anläggningstillgångar			-4 782	-	-4 782	-
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar			-	-	-	-
Investering i materiella anläggningstillgångar			-46	-	-228	-29
Försäljning av materiella anläggningstillgångar			-	-	-363	33
Ökning/minskning av finansiella anläggningstillgångar			-	-	-	-
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN			-4 828	0	-5 373	4
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN						
Ökning/minskning av lån/finansiell leasing			-	-	-	-
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			-	-	-	-
PERIODENS KASSAFLÖDE			59 775	6 683	77 828	13 105
Likvida medel vid årets början			258 418	219 613	341 444	289 335
Likvida medel vid periodens slut			318 193	226 296	419 272	302 440

BALANSRÄKNING GR och sammanställda räkenskaper (koncernen) (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022-08-31	2021-12-31	2022-08-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR				
A. Anläggningstillgångar	34 946	32 028	36 163	39 195
I. Immateriella anläggningstillgångar	16 044	13 019	16 044	13 019
II. Materiella anläggningstillgångar	172	279	19 423	25 480
1. Mark, byggnader och tekniska anläggningar	-	-	16 839	21 865
2. Maskiner och inventarier	172	279	963	1 246
3. Övriga materiella anläggningstillgångar	-	-	1 621	2 369
III. Finansiella anläggningstillgångar	18 730	18 730	696	696
1. Aktier i dotterbolag	18 730	18 730	-	-
2. Uppskjuten skattefordran	-	-	696	696
B. Bidrag till infrastruktur	-	-	-	-
C. Omsättningstillgångar	439 129	374 727	582 343	503 431
I. Förråd m.m.	40 344	45 290	40 344	45 290
1. Lager avseende läromedel	515	-	515	-
2. Pågående projekt	39 829	45 290	39 829	45 290
II. Fordringar	80 592	71 019	122 728	116 697
1. Kundfordringar	62 383	53 057	80 229	73 868
2. Fordran hos koncern	414	316	-	-
3. Förutbetalad kostnad och upplupen intäkt	9 168	7 620	26 049	28 030
4. Skattefordran	5 103	3 736	9 250	6 148
5. Övriga kortfristiga fordringar	3 524	6 290	7 200	8 651
III. Kortfristiga placeringar	-	-	-	-
IV. Kassa & bank	318 193	258 418	419 271	341 444
S:A TILLGÅNGAR	474 075	406 755	618 506	542 626
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER				
A. Eget kapital	46 331	46 735	109 661	97 613
I. Periodens resultat	-404	-3 842	12 048	6 833
II. Resultatutjämningsreserv	-	-	-	-
III. Övrigt eget kapital	46 735	50 577	97 613	90 780
B. Avsättningar	-	-	1 909	2 175
I. Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	-	-	-	-
II. Andra avsättningar	-	-	540	806
III. Uppskjuten skatt	-	-	1 369	1 369
C. Skulder	427 744	360 020	506 936	442 838
I. Långfristiga skulder	-	-	-	-
II. Kortfristiga skulder	427 744	360 020	506 936	442 838
1. Leverantörsskuld	18 358	26 862	21 629	33 112
2. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	56 127	22 130	90 503	59 823
3. Pågående projekt	160 480	148 121	160 480	148 121
4. Skulder till koncernföretag	9 525	8 418	-	-
5. Skatteskulder	424	405	2 694	477
6. Övriga kortfristiga skulder	182 830	154 084	231 630	201 305
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER	474 075	406 755	618 506	542 626
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER				
Ansvarförbindelser				
1. Panten och därmed jämförliga säkerheter	-	-	-	16 200
2. Ansvarförbindelser	-	-	-	-
a) Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna	-	-	-	-
b) Övriga ansvarförbindelser	-	-	-	-

Noter

Not 1, Specifikation av personalkostnader, personal

SPECIFIKATION AV PERSONALKOSTNADER (tkr)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022-08-31	2021-08-31	2022-08-31	2021-08-31
Löner och ersättningar				
Styrelse och förbundsdirektör/VD	1 612	1 637	2 243	2 209
Ledningsgrupp	3 517	3 364	4 824	4 595
Övriga anställda (inkl extrapersonal & arvodister)	61 524	56 240	166 474	164 050
Förändring löneskuld & semesterlöneskuld	-1 805	-1 204	-3 723	-3 996
Summa löner och ersättningar	64 848	60 037	169 818	166 858
Sociala avgifter enligt lag & avtal	29 502	28 900	70 899	70 814
Varav pensionskostnader	9 504	10 303	18 545	19 159
Övriga personalkostnader	177	-94	2 340	1 293
Summa personalkostnader	94 527	88 843	243 057	238 965

I sammanställda räkenskaper är ej VD ISGR med bland personalkostnader, utan redovisas istället som köpt tjänst.

SPECIFIKATION AV PERSONAL	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022-08-31	2021-08-31	2022-08-31	2021-08-31
Antal årsarbetare				
Kvinnor	129	120	356	365
Män	39	38	127	143
Summa årsarbetare	168	158	483	508
Förbundsdirektör/VD & ledningsgrupp				
Kvinnor	5	5	-	-
Män	2	2	-	-
Summa förbundsdirektör/VD & ledningsgrupp	7	7	-	-

ANTAL ANSTÄLLDA	GR			Sammanställda räkenskaper		
	Antal i aug 2022	Antal i aug 2021	Ökning/ minskning	Antal i aug 2022	Antal i aug 2021	Ökning/ minskning
Antal tillsvidareanställda på heltid	139	137	2	371	413	-42
Antal tillsvidareanställda på deltid	33	36	-3	98	73	25
Antal tidsbegränsade anställda med månadslön	25	15	10	54	52	3
Antal intermittent anställda med timlön	18	15	3	221	262	-41
Totalt antal anställda	215	203	12	744	800	-56

TOTAL SJUKFRÅNVARO (%)	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022-01-01 2022-08-31	2021-01-01 2021-08-31	2022-01-01 2022-08-31	2021-01-01 2021-08-31
Kvinnor	6,8	4,9	-	-
Män	1,4	2,5	-	-
Summa total sjukfrånvaro (%)	5,6	4,3	-	-
Total sjukfrånvaro (timmar i genomsnitt per årsarbetare)				
Kvinnor	99,3	73,0	-	-
Män	20,1	35,4	-	-
Total sjukfrånvaro (timmar i genomsnitt per årsarbetare)	80,9	63,9	-	-
Varav långtidssjukfrånvaro	72,1	74,1	-	-
Varav långtidssjukfrånvaro timmar per årsarbetare	58,3	47,4	-	-
Total sjukfrånvaro per åldersgrupp (%)				
Yngre än 30 år	6,2	0,2	-	-
30–49 år	5,1	5,0	-	-
50 år och äldre	6,2	3,5	-	-

Not 2, Justeringar för ej likviditetspåverkande poster

JUSTERINGAR FÖR EJ LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022-08-31	2021-08-31	2022-08-31	2021-08-31
Justering ej erhållen ränta	6	-38	6	-38
Avskrivningar	1 912	2 000	3 683	4 089
Utrangering inventarier	-	-	4 359	10
Förändring avsättning	-	-	-	-
Justering inkomstskatt	-	-	886	855
Summa för ej likviditetspåverkande poster	1 918	1 962	8 934	4 917

Not 3, Övriga likviditetspåverkande poster

ÖVRIGA LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER	GR		Sammanställda räkenskaper	
	2022-08-31	2021-08-30	2022-08-31	2021-08-31
Reavinst inventarier	-	-	-	-33
Reaförlust inventarier	-	-	363	-
Summa övriga likviditetspåverkande poster	0	0	363	-33

Upplysningar om redovisningsprinciper – GR och sammanställda räkenskaper

Lagrum och sammanställda räkenskaper

GR:s redovisning är från och med år 2019 upprättad utifrån Lag om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) (LKBR) samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Gryning Vård AB:s och ISGR AB:s redovisning är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) samt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Om de kommunala koncernföretagens regler och principer avviker från kommunalförbundets, ska dessa justeras före konsolidering. Inga väsentliga skillnader i redovisningsprinciper har identifierats från år 2021 och in i 2022.

I GR:s sammanställda räkenskaper ingår samtliga bolag där GR har minst 20 procents inflytande. Inga förändringar har skett under året i den kommunala koncernens sammansättning. De sammanställda räkenskaperna omfattar moderbolaget Göteborgsregionens kommunalförbund (GR), det helägda dotterbolaget Göteborgsregionens Internationella Skola (ISGR AB) och dotterbolaget Gryning Vård AB, som ägs till 54 procent. De sammanställda räkenskaperna upprättas med proportionell konsolidering, vilket innebär att dotterbolagens räkenskaper som tas upp i de sammanställda räkenskaperna motsvarar den ägda andelen. Mellanhavanden inom den kommunala koncernen elimineras. Redovisning sker enligt RKR R16 Sammanställda räkenskaper.

Balansräkningens poster

Balansräkningen är uppställd enligt LKBR kap §2.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas enligt RKR R3 Immateriella anläggningstillgångar och RKR R4 Materiella anläggningstillgångar.

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst tre år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till 24 150 kr år 2022 (ett halvt prisbasbelopp) och gäller som gemensam gräns för immateriella och materiella anläggningstillgångar. De inventarier som har ett värde under ett halvt prisbasbelopp och/eller en ekonomisk livslängd under tre år klassificeras som direktavskrivna korttidsinventarier. Samma gräns för mindre värde används i förekommande fall även för finansiella leasingavtal.

Avskrivningar påbörjas då tillgången tas i bruk. Avskrivning görs över den bedömda nyttjandeperioden med linjär avskrivning baserat på anskaffningsvärdet. Omprövning av nyttjandeperioden sker om det finns omständigheter som pekar på att det är nödvändigt (till exempel verksamhetsförändringar, tekniskiften och organisationsförändringar). Immateriella anläggningstillgångar med ett restvärde omprövas avseende nyttjandeperiod i slutet av varje räkenskapsår. Immateriella och materiella anläggningstillgångar under upparbetning redovisas som Pågående Nyanläggningar i respektive not. Tillgångar avseende mark skrivs inte av.

Följande avskrivningstider tillämpas normalt:

Avskrivningstider materiella anläggningstillgångar

GR: infrastruktur data 3 år, maskiner 3 eller 5 år, kontorsinventarier 5 år, konferensmöbler 7 år.

ISGR AB: datorer/programvaror 3 år, Inventarier, verktyg och installationer 5 år, klassrumsinventarier Molinsgatan 5 år, klassrumsinventarier Guldheden 10 år. Förbättringsutgifter i annans fastighet 5 år.

Gryning vård AB: datorer 3 år, fordon 5 år, inventarier 5-10 år. Byggnader och förbättringsutgifter i annans fastighet 15–100 år. Komponentavskrivning tillämpas. Mark skrivs ej av.

I balansräkning och noter redovisas Förbättringsutgifter i annans fastighet under rubriken Övriga materiella anläggningstillgångar.

Avskrivningstider immateriella anläggningstillgångar

GR: IT-investeringar 5 år avser egenutvecklade immateriella anläggningstillgångar. Programvaror 3 och 5 år avser förvärvade immateriella anläggningstillgångar.

Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod (år) beräknas som Utgående Anskaffningsvärde dividerat med Årets avskrivningar.

Finansiella anläggningstillgångar

Aktier i dotterbolag

GR:s aktier i dotterbolag värderas till anskaffningsvärde.

Uppskjuten skattefordran

Uppskjuten skattefordran utgörs av 54 procent av inkomstskatt hos Gryning vård AB som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och skattefordringar på temporära skillnader avseende fastigheter som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar tas upp till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen enligt LKBR kap 7 §5.

Lager avseende läromedel

Värdet av GR:s lager avseende läromedel beräknas enligt FIFO-metoden (först in/först ut) och dess värde sammanställs via en aktuell lagerlista. I samband med varje årsskifte sker en lagerinventering.

Pågående projekt

Pågående projekt är projekt som har ett startdatum före årsskiftet, ett slutdatum efter årsskiftet, en tydlig budget och ett uttalat mål. Intäkter och kostnader för respektive projekt resultatförs i takt med upparbetning. Om nedlagda kostnader överstiger erhållna intäkter bokförs en justering av mellanskillnaden mot intäkter och tillgångar. Om erhållna intäkter överstiger nedlagda kostnader bokförs en justering av mellanskillnaden mot intäkter och skulder. Befarade förluster redovisas direkt i årets resultaträkning.

Skattefordran

Skattefordran avser dotterbolagens redovisade inkomstskatter som enligt bedömning skall erhållas från skatteverket avseende aktuellt år, samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Kortfristiga placeringar

Kortfristiga placeringar värderas vid anskaffningstillfället till anskaffningsvärde och därefter till verkligt värde. Värdeförändringen bokförs över resultaträkningen. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas per affärsdagen. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen

när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part. Dotterbolagen har inga placerade medel. Redovisning sker enligt RKR R7 Finansiella tillgångar och finansiella skulder.

Kassa och bank

Tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas enligt LKBR 7 kap §9 till växelkursen på balansdagen. Valutakurser publicerade på Riksbankens webbplats som är ett beräknat medelvärde av olika bankers köp- och säljkurser används enligt RKR R7 Finansiella tillgångar och finansiella skulder. Valutakursdifferensen hänförlig till likvida medel redovisas i resultaträkningen under finansiella poster.

Avsättningar

Avsättningar redovisas enligt RKR R9 Avsättningar och Ansvarsförbindelser. Avsättningar redovisas då det förekommer en legal förpliktelse mot en extern part till följd av en eller flera inträffade händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningen ska motsvara den på balansdagen bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är hänförlig till skatt avseende dotterbolagens obeskattade reserver.

Skulder

Samtliga skulder är kortfristiga och värderas till anskaffningsvärde förutom pågående projekt (se Pågående projekt under omsättningstillgångar ovan). En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen fullgjorts, annullerats eller på annat sätt upphört.

Skatteskulder

Skatteskulder avser dotterbolagens redovisade inkomstskatter som enligt bedömning skall erläggas till skatteverket avseende aktuellt år, samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Resultaträkningens poster

Resultaträkningen är uppställd enligt LKBR kap 5 §2.

Intäkter

Intäktsföring sker enligt RKR 2 Intäkter. Årsavgifter avser årsavgift till GR från de 13 medlemskommunerna. Årsavgiften delas upp i den andel som avser verksamhet inom GR och den andel som avser transfereringar till andra organisationer. Erhållna medel för vuxenutbildning redovisas inte längre som erhållna bidrag utan bokförs direkt mot särskilt avsett skuldkonto i balansräkningen. GR och den sammanställda redovisningen omfattas ej av bidrag till infrastruktur eller skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning så som en kommun.

Bidrag och statsbidrag

Bidrag och statsbidrag förenade med villkor avseende framtida prestation eller andra specifika villkor intäktsredovisas i takt med att prestationen utförs.

Kostnader

Skattekostnader avseende bolagsskatt

Skattekostnader avseende bolagsskatt redovisas i de sammanställda räkenskaperna under posten verksamhetens kostnader enligt RKR R 16 Sammanställda räkenskaper. Skattekostnaderna avser inkomstskatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Leasing

Leasing redovisas enligt RKR R5 Leasing. Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing, det vill säga leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Finansiella kostnader

Finansiella kostnader inkluderar bankkostnader.

Drift och investeringsredovisning

GR:s driftredovisning är att likställa med redovisningen av dess resultaträkning. Även fullmäktiges budget läggs på denna nivå. Ingen separat investeringsbudget finns då investeringarna inte är så omfattande som i en kommun där investeringar sker i gator, va-verk och dylikt. Investeringarna budgeteras och redovisas i driftredovisningen årsvis. I nuläget lämnas därför ingen separat drift- och investeringsredovisning.

Kassaflödesanalys och nyckeltal

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är redovisad enligt Indirekt metod utifrån RKR R13 Kassaflödesanalys. Inga bidrag till infrastruktur är aktuella varpå denna post exkluderats i kassaflödesanalysen.

Nyckeltal

Soliditet

Soliditet definieras som eget kapital i förhållande till totala tillgångar. Soliditeten anger den finansiella ställningen på lång sikt, det vill säga visar vilken beredskap det finns för att möta oförutsedda händelser, till exempel framtida resultatförsämringar.

Kassalikviditet

Kassalikviditet definieras som förhållandet mellan omsättningstillgångar (exklusive varulager) och kortfristiga skulder. Kassalikviditeten visar vilken beredskap som finns för att klara de löpande betalningarna. Kassalikviditeten ökar något för GR då fordran hos koncern klassificeras om från långfristig till kortfristig fordran. De sammanställda räkenskapernas kassalikviditet påverkas ej.



Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.



Tjänsteskrivelse Göteborgsregionens kommunalförbund
Handläggare: Maria Sigroth, avdelningschef
Datum: 2022-09-26, Diarienummer: 2022-00231

Svar på motion angående öppenhet och transparens inom Västsvenska paketet

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsfullmäktige att med föreliggande skrivelse anse motionen besvarad.

Sammanfattning av ärendet

Förbundsfullmäktige erhöll 2022-06-03 en motion gällande öppenhet och transparens inom Västsvenska paketet.

Göteborgsregionen är en av sex parter i Västsvenska paketet. År 2009 tecknades det övergripande medfinansieringsavtalet mellan parterna. Därefter har tre övergripande avtal tecknats varav det senaste, ”paraplyavtalet” tecknades 2017. I paraplyavtalet regleras överenskommelse gällande organisation, genomförande och finansiering.

Motionären yrkar på att Göteborgsregionen i dialog med Trafikverket skapar en uppföljningsrutin för rapportering av aktuell projektstatus.

Kommunstyrelsen i Göteborgs stad har framfört en liknande förfrågan till Trafikverket. Trafikverkets ser positivt på de föreslagna utökade rapporteringsrutinerna. De föreslagna rutinerna kommer att omfatta samtliga projektparter.

Göteborgsregionen bedömer att de nya rutinerna för åiterrapportering ligger i linje med motionärens önskan.

Beslutsunderlag

Inkommen motion 2022-06-03

Göteborgs stads förfrågan 2022-07-07

Trafikverkets svar till Göteborgs Stad 2022-08-31

BESKRIVNING AV ÄRENDET

Bakgrund och syfte

Förbundsfullmäktige erhöll 2022-06-03 en motion gällande öppenhet och transparens inom Västsvenska paketet.

Bedömning/Svar på motion

Tjänsteskrivelse Göteborgsregionens kommunalförbund

Handläggare: Maria Sigroth, avdelningschef

Datum: 2022-09-26, Diarienummer: 2022-00231

Göteborgsregionen är en av sex parter i Västsvenska paketet. År 2009 tecknades det övergripande medfinansieringsavtalet mellan parterna. Därefter har tre övergripande avtal tecknats varav det senaste, ”Paraplyavtalet”, tecknades 2017. I paraplyavtalet regleras överenskommelse gällande organisation, genomförande och finansiering. Rapportering av paketets framdrift inklusive projektstatus sker huvudsakligen i den av paraplyavtalet reglerade organisationen.

Den politiska styrgruppen har fyra möten per år. Göteborgsregionens representanter i styrgruppen är förbundsstyrelsens ordförande samt 3:e vice ordförande. Minnesanteckningar från styrgruppens möten diarieförs löpande hos samtliga parter. Göteborgsregionens representant i ledningsgruppen utgörs av avdelningschefen för avdelningen miljö och samhällsbyggnad. Ledningsgruppen har cirka tio möten per år. Minnesanteckningar från ledningsgruppens möten diarieförs löpande hos samtliga parter. På Trafikverkets hemsida publiceras löpande dokumentation gällande plan för genomförande samt årsrapporter. Trafikverkets ledning besöker förbundsstyrelsen regelbundet för återrapportering och nulägesstatus i större infrastrukturprojekt i Västsverige. Rapportering från Västsvenska paketet är normalt en del av informationen.

I samband med att en tvist mellan Trafikverket och en entreprenör inom Västlänken uppmärksammades i media tillskrev Göteborgs Stad Trafikverket med en önskan om utökad rapportering. Göteborgs Stad önskar en mer utvecklad tertiärrapportering samt skriftliga rapporter ytterligare tre gånger per år.

Trafikverket ställer sig positiv till förslagen från Göteborgs Stad och meddelar att den första fördjupade rapporteringen blir i samband med tertiär 2 2022. Vidare meddelar Trafikverket att rapporteringarna kommer att delges samtliga parter. Göteborgsregionen har även för avsikt att fortsätta bjuda in Trafikverket för rapportering av aktuella frågor inklusive rapport från Västsvenska paketet. Utifrån de uppdaterade och utökade rutinerna ser Göteborgsregionen att motionärens önskan kommer att tillgodoses.

Gitte Caos
Förbundsdirektör

Maria Sigroth
Avdelningschef

Motion

Till GR's Förbundsfullmäktige

ÖPPENHET och TRANSPARENS.....

Göteborgsregionen (GR) är en av sex parter som står bakom det Västsvenska Infrastruktur Paketet (VSP).

Västlänken är det helt dominerande projektet i VSP. Benämningen "Gökungen i boet" är relevant, då projektet, som i avtalet är noterat för 20 miljoner (prisnivå 2009), "äter upp" ca 60% av hela paketomslutningen. Och vad blir slutnotan när Västlänken är färdigbyggd, ca 2030? Har Västlänken då passerat mer än 100% av paketomslutningen?

Västlänken är ett stort och komplext byggprojekt, som lär pågå i mer än 10 år. Påverkan på det befintliga trafiksystemet och stadslivet är stort, främst på grund av omfattande trafikomläggningar och provisorier som Göteborgs-samhället måste leva med under lång tid. Dessutom finns stora olägenheter, när det gäller miljö och buller.

Under senvåren 2022 har man kunnat ta del av uppgifter i media rörande "fördyringar och tidsplanen" i projektet Västlänken. Som partner/beställare borde man fortlöpande hållas uppdaterade om projektets status. Inte minst behöver Göteborgs kommun korrekt information om tidsplanen för att planera och utföra sina delar av projektet.

Öppenhet och transparens, beträffande projektets kostnader/ekonomi och tidsplan, borde vara en självklarhet!

Men så ser det inte alls ut när det gäller Västlänken. Fyra år har gått sedan byggstart och ingen återkoppling har skett. Men nu måste det till en omedelbar förändring!

Jag yrkar:

Att GR, i dialog med Trafikverket (TRV) skapar en "uppföljningsrutin", som skall gälla från och med 2023.

(Rutinen bör stadga frekvent återkoppling, lämpligen i juni och december varje år, då TRV "besöker" GR för att leverera aktuell projektstatus).



Lennart Wassenius (C)
Ledamot i Förbundsfullmäktige



2022-07-07
Diarienummer 0722/22

Trafikverket
Jörgen Einarsson
Jorgen.einarsson@trafikverket.se

Skrivelse från Göteborgs Stad angående – Fördjupad lägesbild av Västlänken

Kommunstyrelsen har den 2022-06-01 beslutat att stadsledningskontoret får i uppdrag att återkomma med en fördjupad lägesbild av projekt Västlänken (Dnr 0722/22). I uppdraget ska även förslag på tätare uppföljning av projektet inkluderas. Uppdraget ska genomföras i dialog med Trafikverket.

Med anledning av detta önskar Göteborgs Stad svar från Trafikverket senast den 31 augusti gällande en fördjupad lägesbild av projekt Västlänken samt förslag på tätare uppföljning av projekt Västlänken.

Bakgrund till skrivelsen

Bakgrundsbeskrivningen till skrivelsen är hämtad från yrkandet, gällande fördjupad lägesbild av Västlänken (Dnr 0722/22).

Det Västsvenska paketet omfattar investeringar på totalt 34 miljarder kronor (2009 års penningvärde) där Göteborgs Stads del är 1,25 miljarder kronor. Göteborgs Stad är en av flera parter som ingår i avtalet, där det är Trafikverket som är huvudmän för projektet. I avtalet ingår flera större infrastruktursatsningar utöver Västlänken, som Hisingsbron och Marieholmstunneln, som är två viktiga investeringar som har finansierats genom Västsvenska paketet.

Under försommaren framkom det i olika mediesammanhang att projekt Västlänken riskerar att försenas. Det är av stor vikt att Trafikverket och ansvariga entreprenörer håller sina delar av avtalet vad gäller tidsplan och kostnader. I nuläget har inga formella signaler från Trafikverket kommit till Göteborgs Stad, varför utgångspunkten fortsatt är den tidsplan och kostnad som kommunfullmäktige beslutat om. Trafikverket är byggande och budgetuppföljande part i byggnationen av Västlänken och det är viktigt att Trafikverket flaggar om budget och tidsplan inte håller för involverade parter som står bakom avtalet.

Med anledning av att det i media framkommit att det finns ny och motsägelsefull information kring tidsplan och kostnader, är det önskvärt med en fördjupad lägesbild av projekt Västlänken för att få ta del av den senaste officiella informationen från Trafikverket samt kunna följa utvecklingen i projekt Västlänken. I samma uppdrag ingår även att ge förslag till hur en tätare uppföljning av projektet kan genomföras, för att få en bild om eventuella tids- eller kostnadsavvikelser från de ansvariga entreprenörernas eller Trafikverkets sida.

Trafikverket deltog vid kommunstyrelsens sammanträde i juni 2022 för en dragningsom den dåvarande lägesbilden.

Stadsledningskontorets förslag till Trafikverket

Göteborgs Stad har genom stadsledningskontoret inom ramen för Västsvenska paketets samverkansorganisation fört en inledande dialog angående en fördjupad lägesbild av projekt Västlänken samt förslag på tätare uppföljning av projektet, med parterna för Västsvenska paketet och däribland Trafikverket som utförande part för projekt Västlänken.

Stadsledningskontoret avser fortsätta dialogen om fördjupad lägesbild av projekt Västlänken inom Västsvenska paketets samverkansorganisation samt separat med Trafikverket. Dialogen ska syfta till en tätare uppföljning av projekt Västlänken och möjliggöra en återkommande fördjupad lägesbild av projekt Västlänken till kommunstyrelsen. Detta sker förslagsvis genom en utvecklad och utökad tertiärrapportering inom ramen för Västsvenska paketet samt en vidareutveckling av den mellanliggande rapporteringen (inom ramen för tertiärrapporteringen) där en skriftlig rapport sammanställs av Trafikverket och delges parterna för Västsvenska paketet. Staden kommer då hantera den vidareutvecklade uppföljningen inom ramen för den utökade tertiärrapporteringen enligt stadens ordinarie rutiner, och anmäla handlingen som information till kommunstyrelsen. En vidareutvecklad tertiärrapportering samt mellanliggande skriftlig rapportering för projekt Västlänken innebär totalt 6 skriftliga rapporteringstillfällen per år, vilket är en fördubbling från nuvarande rutiner inom Västsvenska paketet.

Kommunstyrelsen kommer vid behov bjuda in Trafikverket och projekt Västlänken till att medverka vid kommande sammanträden för att svara på ytterligare frågor rörande framdriften av projekt Västlänken både avseende tid, kostnad, innehåll samt hantering av risker.

Specifika frågor att ta med i det fortsatta arbetet med fördjupad lägesbild av projekt Västlänken

Stadsledningskontoret föreslår att en utökad rapportering inom Västsvenska paketet utöver dagens befintliga tertiärrapportering på ett informativt vis även belyser följande ämnen:

- Ge en bild om eventuella tids- eller kostnadsavvikelser från entreprenörer samt från Trafikverket.
- Ge en bild av eventuella risker för innehållsmässiga förändringar för projektet.
- Ge en övergripande kunskap för tidsplaner, beroenden samt överlämning av mark för projektets delområden, återställning av mark med mera som kopplar till stadsutveckling.
- Ge en bild av de omvärldsfaktorer och ändrade förutsättningar som påverkar projektet.
- Ge en bild av projektets riskhantering för att säkra TKI, samt löpande få följa hur risker och osäkerheter hanteras samt när risker har passerats.

Stadsledningskontoret utgår från att Trafikverket utöver de ovan nämnda ämnena fortsätter att kontinuerligt informera Göteborgs Stad inom ramen för Västsvenska paketet, den information som är relevant och av betydelsen för parterna för Västsvenska paketet.

Med vänliga hälsningar

Magnús Sigfússon
Direktör Samhälle och omvärld

E-post: magnus.sigfusson@stadshuset.goteborg.se

Ärendenummer
TRV 2022/99081
Motpartens ärendenummer
0722/22

Dokumentdatum
2022-08-31

Konfidentialitetsnivå 1

Mottagare
Göteborgs stad
Magnús Sigfússon
magnus.sigfusson@stadshuset.goteborg.se

Kopia till
Parterna i Västsvenska paketet

Trafikverkets svar angående skrivelse från Göteborgs Stad – Fördjupad lägesbild av Västlänken

Ärendet

Trafikverket har mottagit skrivelsen från Stadsledningskontoret Göteborgs Stad gällande fördjupad lägesbild av Västlänken. Stadsledningskontoret avser fortsätta dialogen om fördjupad lägesbild av projekt Västlänken inom Västsvenska paketets samverkansorganisation samt separat med Trafikverket.

Stadsledningskontoret föreslår en innehållsmässigt utökad skriftlig tertialrapportering inom Västsvenska paketet. De föreslår även en tätare uppföljning av projektet genom att lägga till en skriftlig rapportering mellan tertialrapporteringarna, vilket skulle innebära en utökning från dagens tre till sex rapporteringstillfällen per år.

Stadsledningskontoret har i skrivelsen föreslagit ett antal specifika frågor som de önskar att Trafikverket belyser inom den utökade rapporteringen.

Trafikverkets synpunkter på Stadsledningskontorets förslag

Trafikverket ser positivt på Stadsledningskontorets förslag om en utökad och tätare skriftlig rapportering angående projekt Västlänken. Trafikverket kommer i den mån det är möjligt att utifrån frågorna ge en fördjupad lägesbild av projekt Västlänken i rapporteringarna. Trafikverket kommer dock under pågående diskussion och förhandling med entreprenörer inte kunna lämna all information.

Den första fördjupade rapporteringen blir i samband med tertial 2 2022, vilken lämnas under september. Rapporteringarna kommer också att delges parterna i Västsvenska paketet.

Trafikverket avser fortsätta dialogen med Stadsledningskontoret samt med Västsvenska paketets samverkansorganisation angående innehållet i den utökade rapporteringen. Trafikverket föreslår en kontinuerlig gemensam utvärdering och uppföljning av arbetssättet.

Ärendenummer
TRV 2022/99081
Motpartens ärendenummer
0722/22

Dokumentdatum
2022-08-31

Med vänlig hälsning

Jörgen Einarsson

Regional Direktör
Planering Region Väst

Dokumentegenskaper, Ärendenummer TRV 2022/99081, Motpartens ärendenummer 0722/22, Dokumentdatum 2022-08-31, Dokumenttyp BREV.

Ovanstående textfält är endast avsett att läsas digitalt och får ej tas bort. Det innehåller uppgifter från sidhuvudet och gör att dokumentets egenskaper blir tillgängliga enligt Lag (2018:1937) om tillgänglighet till digital offentlig service.

Fördjupad Översiktsplan för havet i Tjörns och Orusts kommuner

Förslag till beslut

Styrgruppen för miljö och samhällsbyggnad föreslår förbundsstyrelsen att godkänna föreliggande förslag till yttrande, daterat 2022-09-09.

Förbundsstyrelsen föreslås justera denna protokollsparagraf omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

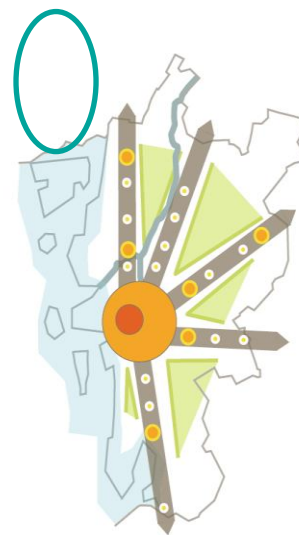
Göteborgsregionen (GR) har i skrivelse från Tjörns och Orusts kommuner daterad 2022-08-10 beretts tillfälle att yttra sig över rubricerad remiss.

GR har tidigare yttrat sig i samrådsskedet genom beslut i Förbundsstyrelsen, 2020-04-16

Fördjupad översiktsplan för havet i Tjörns och Orusts kommuner beskriver rekommenderad vattenanvändning i kommunernas havsområden. Kommunerna vill skapa en övergripande bild och tydliggöra vilka värden som finns i kustzonen samt hur dessa värden ska värnas och användas på bästa sätt. Ett fåtal ändringar, förtydliganden och kompletteringar har gjorts i handlingen sedan föregående remiss.

GR:s yttrande utgår huvudsakligen från *Fördjupade strukturbild för kustzonen – Överenskommelser för framtida planering i Göteborgsregionen, Orust och Uddevalla*, samt tidigare remissvar.

GR:s tidigare samlade bedömning var att Tjörn och Orust presenterar ett genomarbetat och väl underbyggt planförslag som går väl i linje med intentionerna i GR:s mål, strategidokument och överenskommelser. Denna bedömning kvarstår. GR ser det som positivt att denna typ av samarbeten kring översiktlig planering kommer till stånd, då detta ligger i linje med det regionala planeringsperspektivet, samt möter upp de gränsöverskridande utmaningar som återfinns i just kustzonen. GR menar vidare att det är viktigt att balansera de kulturella, ekologiska och ekonomiska aktiviteter som sker i kustzonen samt att säkra kustzonens tillgänglighet, något som speglas i den Fördjupade översiktsplanens utformning.



Tjänsteskrivelse, Göteborgsregionens kommunalförbund
Handläggare: Ylva Barr, projektassistent
Datum: 2022-09-09, Diarienummer: 2020-00020

Beslutsunderlag

- Planbeskrivning, fördjupad översiktsplan för havet i Tjörns och Orusts kommuner – Utställningshandling 2022-05-18. Finns [här](#).
- Fördjupad strukturbild för kustzonen- Överenskommelse för framtida planering i Göteborgsregionen, Orust och Uddevalla. Oktober 2019. Finns [här](#).

BESKRIVNING AV ÄRENDET

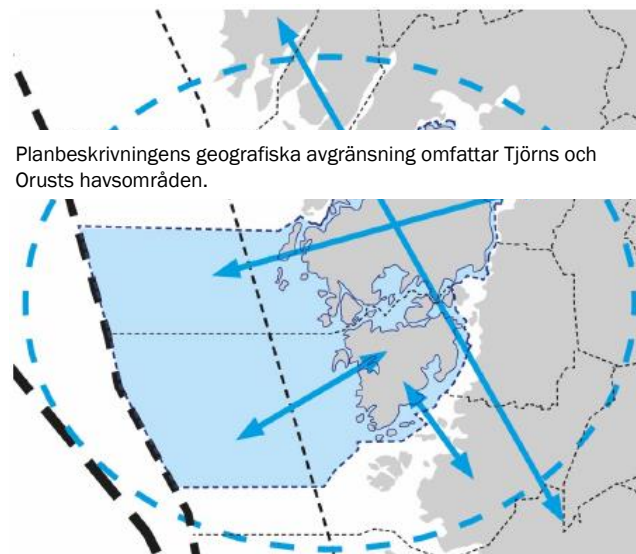
Bakgrund och syfte

Utställningshandling Fördjupad översiktsplan för havet i Tjörns och Orusts kommuner beskriver rekommenderad vattenanvändning i kommunernas havsområden med tematisk utgångspunkt i fyra ämneskategorier. Totalförsvaret är borttaget som tema och redovisas enbart som riksintresse, kommunens ställningstagande redovisas som kommentar till riksintresset. De fyra ämneskategorierna är:

- *Natur och kultur*
- *Friluftsliv och besöksnäring*
- *Maritima näringar*
- *Transporter*

De båda kommunerna präglas i stor utsträckning av närheten till havet. Denna närhet skapar utmaningar i att balansera en nyttjandekultur med kulturellt och socialt värde mot nya exploateringsmöjligheter. Nyttjandekultur och nya exploateringsmöjligheter skall vidare viktas mot bevarandet av

naturmiljöer, något de bägge är avhängigt av. Kommunerna vill, med den fördjupade översiktsplanen, skapa en övergripande bild av och tydliggöra vilka värden som finns i kustzonen samt hur dessa värden skall värnas och användas på bästa sätt. Det övergripande syftet med den fördjupade översiktsplanen är att, i kommunal samverkan på både tjänstemanna- och politikernivå, stärka kommunernas planering och utvecklingsarbete i kusten och havet. Vidare är syftet att genom ett översiktligt men mångsidigt perspektiv föreslå en utveckling som främjar mål om hållbarhet och attraktivitet för det beskrivna kust- och havsområdet. Ett tredje syfte är att lägga grund för samverkansformer kring kust- och havsrelaterade planeringsfrågor sinsemellan





Tjänsteskrivelse, Göteborgsregionens kommunalförbund

Handläggare: Ylva Barr, projektassistent

Datum: 2022-09-09, Diarienummer: 2020-00020

kommuner och mellan kommun och statlig planering. Planförslagets formella och verksamma delar är avgränsade geografiskt till att omfatta Tjörns och Orusts havsområden enligt bild ovan. Planförslagets tidshorisont är satt till 2040, med utblickar mot år 2050.

Ställningstaganden i utställningshandlingen

De huvudsakliga ställningstagandena och förslagen till förändrad användning är i stort likt föregående samrådshandling, men justeringar och kompletteringar har gjorts för vissa av planerna:

- *Natur och Kultur*: Grunda områden, 0 - 6 meter, ska bevaras orörda i så stor utsträckning som möjligt, med särskild vikt vid att undvika exploatering av sex (6) typer av habitat. Två (2) områden införs med särskild hänsyn till naturvärden i enlighet med Havsplanen för Västerhavet.
- *Natur och Kultur*: Planförslaget har tydliggjorts sedan samrådet avseende kulturmiljövärdena bland annat genom en egen karta.
- *Friluftsliv och besöksnäring*: Skapa förutsättningar för människors tillgänglighet till havet för friluftsliv och besöksnäring utan allt för stor påverkan på naturmiljöer eller inverkan från maritima näringar genom utpekande av områden för fritidsbåtliv, friluftsliv och rekreation samt för motorsport. Planförslaget har kompletterats med information från kartläggningen av marint friluftsliv som genomförts av GR.
- *Maritima näringar*: Möjliggöra utveckling av maritima näringar såsom vattenbruk, yrkesfiske och marin energi genom utpekande av rekommenderade områden för respektive näring i havsområdet.
- *Maritima näringar*: Flertalet utpekade områden för vattenbruk avseende musslor och ostron samt för alger. En större anpassning har gjorts sedan samrådshandlingen mellan områdena för vattenbruk av *musslor och ostron* och för rekreation samt farleder av riksintresse för att minska eventuella konflikter.
- *Maritima näringar*: Ett (1) utredningsområde för utökat fiskefritt område längs Tjörns östra kust föreslås fortsatt.
- *Maritima näringar*: Testanläggningar av marin energi bedöms vara av intresse i utställningshandlingen. Ställningstagandet kring en våg- och strömkraftsanläggning tas bort och återfinns i utvecklingsinriktningen som en framtidsvision istället. Ett (1) område i det yttre havsområdet sydväst om Tjörn föreslås för testanläggning av vindbruk, vilket har förtydligats sedan samrådshandlingen med kompletterande information om hur riksintresset yrkesfiske ej skall påverkas, samt en karta över den visuella påverkan på riksintressen på land.
- *Maritima näringar*: Område för dumpning inom kommunernas havsområde har tagits bort från planförslaget.



Tjänsteskrivelse, Göteborgsregionens kommunalförbund

Handläggare: Ylva Barr, projektassistent

Datum: 2022-09-09, Diarienummer: 2020-00020

- *Transporter:* Färjelinjen mellan Tjörn och Kungälv redovisas i plankartan som en principiell linjesträckning mellan Rönnäng och Rökan istället för utredningsområdet som fanns med i samrådsförslaget.
- *Transporter:* En ny broförbindelse mellan fastlandet vid Svanesund och östra Orust föreslås.

Planbeskrivningens konsekvensbedömning

I konsekvensbeskrivningen ställs planförslaget mot ett nollalternativ.

Nollalternativet innebär att gällande översiktsplaner, vilka till stor del utsluter havsområdet, fortsätter gälla utan förändring och att planförslaget inte genomförs. Då en stor del av havsområdet inte är planlagt idag så bedöms utvecklingen ske mer slumpmässigt i nollalternativet jämfört med planförslaget. Planförslaget bedöms enligt konsekvensbedömningen sammantaget stödja en hållbar utveckling för Tjörn och Orust. De åtgärder som bedöms ge störst negativ påverkan på miljön är åtgärder för transporter (broförbindelse och färjeförbindelse, se punktlista ovan). Dessa åtgärder bedöms i konsekvensbedömningen dock samtidigt leda till positiva konsekvenser för hälsa och säkerhet då de avlastar befintlig transportinfrastruktur. I den Fördjupade översiktsplanen är användningen av vattenområdet mer anpassat utifrån de förutsättningar som råder i olika delar av planområdet, vilket bidrar till en positiv påverkan på flera av aspekterna och aktiviteterna, jämfört med nollalternativet. Konsekvensbedömningen har kompletterats med en bedömning av visuell påverkan på riksintressena Måseskär, Pater Noster och Marstrand av det föreslagna vindbruksområdet. Genomförandet av planen bedöms i konsekvensbedömningen leda till en ökad samverkan mellan Tjörn och Orust med avseende på kusten och havet, jämfört med nollalternativet.

Bedömning

GR har tidigare svarat på planförslaget i samrådsskedet, enligt beslut i GR:s förbundsstyrelse 2020-04-03. GR lyfte då att det är viktigt att tydliggöra kopplingen mellan land och hav, säkra tillgängligheten till kustzonen, och betonade kopplingen som planförslaget gjorde mellan samhällsplanering och maritima näringar. GR har även denna gång valt att bidra med kommentarer på en mer övergripande nivå utifrån ett regionalt perspektiv och med utgångspunkt i GR:s mål och strategidokument såsom Fördjupad strukturbild för kustzonen (2019).

Kommunernas samarbete rörande Fördjupad översiktsplan för havet i Tjörns och Orusts kommuner har pågått under flertalet år och har nu gått in i utställningsfasen. Det finns få exempel i Sverige där kommuner gått samman och genomfört en gemensam översiktlig planering, ett förfarande som i utställningshandlingen lyfts fram med förhoppningen om att inspirera andra kommuner till liknande samarbeten samt att samverka med nationell



Tjänsteskrivelse, Göteborgsregionens kommunalförbund

Handläggare: Ylva Barr, projektassistent

Datum: 2022-09-09, Diarienummer: 2020-00020

havsplanering så långt som möjligt. GR ställer sig positiva till att denna typ av samarbete kommer till stånd eftersom planförslaget bedöms skapa förutsättningar för fortsatt ökad samverkan kring frågor som relaterar till kust och hav på en inter-kommunal nivå. Samverkan är särskilt värdefullt här, eftersom havet präglas av en gränsöverskridande karaktär som också kräver gränsöverskridande perspektiv i planeringen.

Tjörn och Orust presenterar i sin helhet ett genomarbetat och väl underbyggt och balanserat planförslag som går väl i linje med intentionerna i GR:s mål och strategidokument, såsom Fördjupad strukturbild för kustzonen och länkar till strategidokumentets överenskommelser lyfts genomgående i utställningshandlingen.

När det gäller utställningshandlingens geografiska avgränsning omfattar den de båda kommunernas havsområden, medan den tidsmässiga avgränsningen är satt till 2040, med utblickar mot 2050, en tidshorisont som överensstämmer med den statliga havsplanen. Den tidsmässiga avgränsningen kan ytterligare underlätta samverkan mellan lokal, regional och nationell nivå, vilket GR anser vara av vikt. I utställningshandlingens avsnitt om transporter lyfts kopplingen mellan hav och land, omgivande geografi och ett mer regionalt perspektiv belyses. Även i konsekvensbedömningen lyfts relationen mellan hav och land, med vilket pekas på att vidare arbete behövs i framtida miljökonsekvensbeskrivningar av planlagda projekt. Att det regionala perspektivet lyfts i utställningshandlingen anses vara av vikt enligt GR, och att kopplingar görs till statlig havsplanering kan troligen komma att underlätta för framtida lokal, regional samt nationell samverkan

När det gäller ämneskategorin *Natur och Kultur* ser GR det som positivt att områden som pekar på särskild hänsyn till områdenas höga naturvärden implementerats i planen, ett val som överensstämmer med Havs- och Vattenmyndighetens havsplan, likväl som GR:s överenskommelse sex (6) i Fördjupad strukturbild för kustzonen som lyder ” Vi är överens om att använda havet och kusten på ett långsiktigt hållbart sätt som bidrar till ekosystem i balans”. Att ett utredningsområde för fiskefritt vatten föreslås ser GR som angränsande till överenskommelse sex (6) i GR:s Fördjupad strukturbild för kustzonen. Att kompletterande karta som visar på den visuella påverkan på riksintressena Måseskär, Pater Noster och Marstrand bedömer GR leder till ett mer välavvägt planförslag, samt till ett stärkande av det regionala perspektivet.

I *Friluftsliv och besöksnäring* samt *Transporter* ser GR det som positivt att stort fokus ligger på att stärka tillgängligheten till kustzonen likväl som att geografiskt planlägga friluftaktiviteter. Att stärka tillgängligheten är av vikt för både åretruntboende och besökare i kustzonen och planlagt friluftsliv grundar för en framtida hållbar samhällsutveckling, där såväl ekonomiska, kulturella och ekologiska aktiviteter kan samsas geografiskt i havsområdet. Fokus i avsnitten av



Tjänsteskrivelse, Göteborgsregionens kommunalförbund

Handläggare: Ylva Barr, projektassistent

Datum: 2022-09-09, Diarienummer: 2020-00020

utställningshandlingen ligger i linje med såväl GR:s strategidokument Hållbar tillväxt (2013) som Fördjupad strukturbild för kustzonen (2019).

Att ta till vara på potentialen som finns i de *maritima näringarna* är viktigt för kustzonens utveckling, enligt GR. Det bidrar till såväl värdeskapande som sysselsättning i regionen. GR ser positivt på att kommunerna kopplar samman samhällsplanering med näringslivsutveckling i kustzonen och tydligt visar på den komplexitet som finns i balansen mellan ekonomisk utveckling, dess olika maritima inriktningar och bevarande av de kulturella och ekologiska värden som utvecklingen är beroende av. Även här är kopplingen mellan land och hav central för att en medveten och hållbar utveckling ska kunna komma tillstånd. Att konsekvensbedömning har kompletterats med en karta över visuell påverkan på riksintressen från vindbruksområdet bedömer GR vara stödjande för en utveckling i balans med kulturella och sociala värden i området. Även den justering som gjorts rörande utpekade områden för visst vattenbruk för att ge hänsyn till rekreationsvärden och farleder av riksintresse anser GR leda till ett än mer hållbart och välavvägt planförslag, i linje med överenskommelserna i GR:s Fördjupad strukturbild för kustzonen. Vidare pekar åter GR på att tillgången till havsnära verksamhetsområden, lokala landningsplatser och kajer är viktiga att värna, något som också lyfts i den fördjupade översiktsplanen. Att områden för dumpning har tagits bort från den fördjupade översiktsplanen bedömer GR delvis kan peka på ett regionalt eller statligt behov av samordning för att angripa utmaningen med dumpning för kommunerna längs kusten. Sammanfattningsvis kan sägas att det gränsöverskridande landskap som präglar kustzonen tyder på vikten av regional samverkan och planering, något som belyses genom det samarbete mellan Tjörn och Orust som denna fördjupade översiktsplan för havet grundas i.

Gitte Caous
Förbundsdirektör

Maria Sigroth
Avdelningschef

Skickas till

samhallsutveckling@orust.se

Med kopia till
charlotte.brannstrom@orust.se
karin.lofgren@tjorn.se

Protokollsutdrag

§ 131. Fördjupad översiktsplan för havet i Tjörns och Orusts kommuner

Diarienummer: 2020-00020

Beslut

Föreliggande förslag till yttrande, daterat 2020-02-18, godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) har i skrivelse från Tjörns och Orusts kommuner daterad 2020-01-16 beretts tillfälle att yttra sig över rubricerad remiss.

Fördjupad översiktsplan för havet i Tjörns och Orusts kommuner beskriver rekommenderad vattenanvändning i kommunernas havsområden. Kommunerna vill skapa en övergripande bild och tydliggöra vilka värden som finns i kustzonen samt hur dessa värden ska värnas och användas på bästa sätt.

GR:s yttrande utgår huvudsakligen från Fördjupad strukturbild för kustzonen – Överenskommelser för framtida planering i Göteborgsregionen, Orust och Uddevalla.

Styrgruppen för miljö och samhällsbyggnad hanterade ärendet vid sitt sammanträde den 6 mars.

Beslutsunderlag

- Planbeskrivning – Fördjupad översiktsplan för havet i Tjörns och Orusts kommuner – Samrådshandling 2019-10-12. Finns [här](#).
- Fördjupad strukturbild för kustzonen – Överenskommelser för framtida planering i Göteborgsregionen, Orust och Uddevalla. Oktober 2019. Finns [här](#).

SKICKAS TILL

samhallsutveckling@orust.se

Med kopia till:

karin.lofgren@tjorn.se

charlotte.brannstrom@orust.se



Vid protokollet

Gunnel Rydberg
Förbundssekreterare

Justeras:

Axel Josefson
Ordförande

Marina Johansson
Justerare

Tjänsteskrivelse, Göteborgsregionens kommunalförbund
Handläggare: Anette Johnsson, Administrativ chef
Datum: 2022-09-22, diarienummer: 2022-00260

Avtalstrohet och inköpsanalys verksamhetsåret 2021

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås anteckna föreliggande sammanställning över avtalstrohet och inköpsanalys för verksamhetsåret 2021.

Förbundsstyrelsen föreslås omedelbart justera denna protokollsparagraf

Sammanfattning av ärendet

Årligen genomförs av IT-controller på GR en kontroll av avtalstrohet på upphandlade ramavtal, både de som upphandlas av Inköp och upphandling i Göteborgs Stad där GR ingår som part samt för avtal som GR upphandlar i egen regi. I samma förteckning görs en inköpsanalys för att jämföra inköp över tid, antal leverantörer som GR använder sig av och lyfta vad som kan förbättras kopplat till fastställda inköps- och upphandlingsrutiner.

I förteckningen för inköp under 2021 märks att pandemin har haft stor påverkan på inköpen, framförallt inom resebyråtjänster och konferensanläggningar. Inköpen för 2021 fördelas enligt följande:

- ca 205 mkr (173 mkr 2020) exkl. transfereringar, utgör det totala värdet för inköp av varor och tjänster
- varav ca 27 mkr (16 mkr 2020) har handlats på ramavtal från Inköp- och upphandlingsförvaltningen i Göteborgs Stad
- varav ca 163 mkr (154 mkr) avser inköp på egna upphandlade ramavtal och övriga avtal samt hyresavtal, prenumeration, medlemskap mm.
- varav ca 12 mkr (2,5 mkr 2020) är inköp som saknar inlämnad dokumentation och därför inte kan avgöras hur de har upphandlats.
- varav ca 0,7 mkr (0,5 mkr 2020) inköp som borde ha hanterats via befintliga ramavtal. Därtill finns 1 mkr för inköp tjänster som har hanterats i egen regi men skulle med fördel kunna handlats på ramavtalet för Mediaförmedling.

Beslutsunderlag

Sammanställning avtalstrohet och inköpsanalys 2021

Gitte Caous
Förbundsdirektör

Anette Johnsson
Administrativ chef

Tjänsteskrivelse, Göteborgsregionens kommunalförbund

Handläggare: Gunnel Rydberg, förbundssekreterare

Datum: 2022-10-11

Anmälningssärenden

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås anteckna utsända anmälningssärenden.

Sammanfattning av ärendet

Föreliggande sammanställning har gjorts av anmälningssärenden till förbundsstyrelsen gällande beslut från presidiet. Dessutom bifogas förteckning över delegationsbeslut från förbundsdirektören.

Anmälningssärende från presidiet 2022-09-12

§ 547. Ökad tydlighet gällande kompletterande försörjningsstöd vid anvisade studier av Arbetsförmedlingen

Beslut: Skrivelsen godkänns och översänds till Regeringskansliet.

Beslutsunderlag

Förteckning delegationsbeslut från förbundsdirektören

Gitte Caous
Förbundsdirektör

Gunnel Rydberg
Förbundssekreterare

Delegationsbeslut inom GR från och med 19 september till och med 10 oktober 2023

Datum	Ärende	Fattat beslut	Punkt i del.ordning	Delegerat från	Delegat
2022-10-07	Ingå avtal tjänst textning av film	Ingå avtal	7	Förbundsdirektör	Enhetschef
2022-10-05	PUB-avtal	Pub-avtal	11	Förbundsdirektör	Avdelningschef
2022-10-05	Ändringsansökan esf-projekt	Avtal	15	Förbundsdirektör	Avdelningschef
2022-09-30	Ändringsansökan esf-projekt	Avtal	15	Förbundsdirektör	Avdelningschef
2022-09-29	PUB-avtal ELIN-system	PUB-avtal	11	Förbundsdirektör	Avdelningschef
2022-09-29	PUB-avtal ELIN-system	PUB-avtal	11	Förbundsdirektör	Avdelningschef
2022-09-29	PUB-avtal ELIN-system	PUB-avtal	11	Förbundsdirektör	Avdelningschef
2022-09-20	Ändringsansökan esf-projekt	Avtal	15	Förbundsdirektör	Avdelningschef
2022-09-20	Ändringsansökan esf-projekt	Avtal	15	Förbundsdirektör	Avdelningschef
2022-09-20	Ändringsansökan esf-projekt	Avtal	15	Förbundsdirektör	Avdelningschef
2022-09-19	Valutaväxling i enlighet med riktlinjen.	Växlat 19 500 euro till SEK till ett värde av 206 292,45.	18	Förbundsdirektör	Ekonomichef
2022-09-19	Avtal om deltagande i GR:s LUPP-nätverk 2022-23, Tjörns kommun	Ingå avtal	2	Förbundsdirektör	Enhetschef