

Anteckningar

NÄRVARANDE

Anna Hildesson	Härryda
Carina Fransson	Härryda
Camilla Karlsson	Lilla Edet
Cecilia Malm	Stenungsund
Caroline Eriksson	Stenungsund
Daniel Pus	Partille
Emma Eggersten	Partille
Eva Emanuelsson	Alingsås
Gunilla Lundgren	Alingsås
Malin Wickelgren	Alingsås
Lotta Jonzén	Lerum
Gunilla Lundgren	Lerum
Lilian Hansson	Tjörn
Cajsa Hamel	Tjörn
Maria Stenmark	Kungälv
Anna Mårten	Kungälv
Christina Wadell	Mölndal
Mariette Petric	Mölndal
Christina Wadell	Mölndal
Ulrika Johansson	Ale
Mattias Leufkens	Ale
Anna Haglund	GR
Maria Ljung	GR

Gäster

Linnea Winckler	GR
Sara Larsson Fällman	Högskolan Borås

1. Välkomna och laget runt

2. Förstudie nära vård och funktionshinderområdet (FH)

Nätverket anser att det är bra att en förstudie är gjord och ser det som positivt att det är fokus på området. Det är en stor spridning kring det individuella behovet i denna målgrupp. Generellt behövs en kunskapshöjning inom området både för medarbetare inom kommunal primärvård och LSS-personal. Nätverket ser gärna en vidareutveckling med en kartläggning samt en synkronisering med införandet av yrkesresan inom FH. Först då kan effekt uppnås. Detta är en bra studie för intern dialog i egen kommun. Nätverket ser ett behov av en digital utbildning inom området. Viktigt att få med alla professioner så som arbetsterapeut, fysioterapeut och sjuksköterskans perspektiv.

3. Hälso- och sjukvårds frågor

- a) **Primärvårdsuppdraget.** Dialogtillfälle genomfört utifrån ett gemensamt dialogmaterial från länet. Många bra inspel har inkommit. Sammanställning utskickat till de som deltog samt för synpunkter till Socialchefsnätverket/GR. Underlaget överlämnat till VästKom.
- b) **Avtalsform för ett Hälso- och sjukvårdsavtal.** Dialogtillfälle genomfört med utgångspunkt från ett gemensamt presentationsmaterial från länet samt det tidigare materialet som tagits fram inom GR. Sammanställning utskickat till de som deltog samt för synpunkter till Socialchefsnätverket/GR. Underlaget överlämnat till VästKom.
- c) **Forskningsförfrågningar.** Många förfrågningar om att delta i olika forskningsprojekt inkommer från olika håll. Viktigt att ha dialoger kring möjligheter att medverka i studierna. Bra om GR kan ha fördiskussion med forskare om förutsättningarna för att delta i studierna.

4. Fråga om deltagande i forskningsstudie

Sara Larsson Fällman, Högsolan i Borås

Har sökt och beviljats Forte-medel för studie på undersköterskans roll i införandet av skyddad titel. Avgränsat till undersköterska inom kommunal verksamhet (även privata), ej regionen. Beviljats 4 miljoner under 3 års tid.

Etikansökan ej klar men Sara önskar hjälp med kontakt för att kunna göra intervjuer (25–30 st) och enkätutskick (så många som möjligt).

Frågor studien ska besvara:

- Vad innebär skyddad titel för den enskilde?
- Får undersköterskan det bättre?
- Får de mer kontroll?
- Höjs status?
- Förändras hur man ser på sitt jobb?

Nätverket ser att ämnet och innehållet i studien är högst relevant. Fantastisk studie som är på gång. Finns intresse av att delta eller veta mer om studien kontakta gärna Sara. Kontaktuppgifter finns i bildspel.

5. Karriärvägsmodell leg

Linnea Winckler.

Nuläge: Kompetens- och karriärutvecklingsmodeller för legitimerad personal

- Modell för arbetsterapeuter: Färdig
- Modell för fysioterapeuter: Färdig runt årsskiftet
- Modell för sjuksköterskor: Färdig våren 2024

En frågeställning som uppkommit i arbetet med modellen för Fysioterapeuter är:

-Vilket ska vara kompetenskravet för steg fyra?

Nätverket ser att det är av vikt att ha samma krav för steg fyra för alla yrkeskategorier. Det är viktigt att lyfta tillbaka dialogen till universiteten om behovet av högre utbildning som är

relevant för kommunens fysioterapeuter. Det finns även andra utbildningar som kan vara av relevans för steg 4 som exempelvis förändringsledning, evidensbaserat arbetssätt, samverkan och strategiskt ledarskap mm.

6. Branschråd Äldreomsorg

Pågående arbete är:

- Samordning Äldreomsorgslyftet
- Bas/fördjupad kompetens undersköterska
- Nya uppdrag Branschråd ÄO- en del av modellen
- Vidareutveckling hemsida: <https://www.karriarvagor.se/>
- Kartläggning utbildningsnivå (enbart Favo)
- Framtagande av mentorskapsmodell (enbart Favo)

Äldreomsorgslyftet – vi förbereder oss gemensamt inom GR genom:

- Samordning utbildningsplatser
- Kartläggning utbildningsplatser och utbildningsbehov
- Utbildning till undersköterska och vårdbiträde
- Uppföljning ledarutbildning
- Erfarenhetsutbytesgrupp

Nya uppdrag för branschrådet:

- Gemensam modell för stöd i studier
- Gemensam modell för utbildning/validering – förflyttningen
- **Chefs-introduktion/utbildning***
- **Gemensam språkstöds-modell***
- **Gemensam strategi för löne-differentiering***
- Bygga attraktivitet

*= prioriterade att arbeta med 2024

Sju kommuner inom nätverket lyfter att de har ett pågående arbete med språkbedömningsmodell. Exempel som kommunerna lyfter är en modell med tydlig koppling av bedömningen till vårdsvenska, ej svenska generellt. Vidare exempel är ett test där utfallet är kopplat till ett erbjudande om utbildningsstöd samt ett material kring språktest och kopplingar till karriärvägsmodeller.

7. Nätverket:

Vad önskar ni för 2024?

Resultat menti enkät- Det går bra att skicka in lite fler synpunkter under mötet.

Teman för nätverket- Förslag på områden för tematräffar 2024 finns i bildspelet. Bokningar kommer i kalendern. En idé som inkommer är att ha dialog kring statliga medel kopplat till Ny socialtjänstlag.

Lunch till lunch:

Tema: Innovation och förbättringsarbete för att möta omställningar i demografi och nära vård

- AI/digitalisering
- Teamarbete
- Förebyggande arbete
- Tillitsbaserat ledarskap

GR arbetar vidare utifrån föreslagna områden samt att göra en studieresa lunch-lunch.

Kompetensförsörjningsdag:

Finns intresse att delta på en dag kring kompetensförsörjning? Nätverket ser att det vore en bra idé att samla ihop allt vid ett tillfälle. Det kan bli risk att det blir för övergripande. Medskick till GR är att skruva på målbilden lite. Generellt pågår mycket dialog om kompetensförsörjning men det behövs mer fokus på ett område. Bra att få goda exempel inte bara från GR-kommuner. Bra att samla hela kommunens ledare också. Fysiskt är att föredra.

Verksamhetsutvecklarnätverket:

Det finns ett verksamhetsutvecklarnätverk för IFO/FH på GR som leds av FoU i Väst. Det pågår en förändring av nätverkets upplägg samt innehåll och frågan till ÄO/HS-cheferna är om de ser behov av att delta i nätverket om fokus blir hela Socialtjänstens område?

Nätverket lyfter att det finns idag många gemensamma arbeten inom GR kopplat till exempelvis nära vård och FOU arbeten kring nyckeltal och uppföljning. Flera av nätverkets verksamhetsutvecklare ingår där. Det finns risk för att det kan bli mycket för kommunerna att delta i. Vidare lyftes att vinster med ett mer övergripande nätverk med mer fokus på uppföljning, Öppna Jämförelser osv kan finnas.

Referensgrupp Välfärdsteknik ”nya AAH”

En person efterfrågas till att ingå i en referensgrupp. Anna Mårten. Kungälv anmäler intresse att ingå i referensgruppen. Ytterligare en person för ÄO efterfrågas. GR sänder ut en förfrågan via mail.

Förslag: Tema Nya Socialtjänstlagen

Vad tycker nätverket om en återkommande punkt på nätverksträffar utifrån ett gemensamt innehåll för alla SoL-nätverk? Svårbedömt, det beror på innehåll och relevans av punkten för nätverket.

8. Övriga punkter

När statliga medel kommer för nya Socialtjänstlagen vill vi gärna diskutera detta i nätverket. Får tips och stöd av varandra.

Nästa nätverksträff: 9 februari, digitalt

Maria och Anna önskar *God jul och Gott nytt år!*

Antecknat av:

Maria Ljung Planeringsledare