



Protokoll 2024-01-31 kl. 9.00-12.00  
Göteborgsregionens kommunalförbund  
Plats: GR, Anders Personsgatan 8

## Protokoll

### NÄRVARANDE

#### **Beredningsgrupp arbetsmarknad**

Anders Svensson, ordf. (M), Göteborg  
Anette Holgersson, vice ordf. (V), Lerum  
Kristina Grapenholm (L), Alingsås  
Jessica Blixt (D), Göteborg  
Håkan Eriksson (KD), Härryda  
Helena Nyborg (KD), Kungsbacka  
Mona Dieng (S), Lilla Edet  
Erik Johansson (L), Öckerö  
Jim Tellefsdal (S), Göteborg

#### **Göteborgsregionen**

Ebba Bothén, planeringsledare  
Frida Andersson, enhetschef, § 49  
Lena Hamberger, projektledare, § 49  
Sara Nordenhielm, enhetschef, pkt 5 samt ersätter Lena Holmlund  
Gunilla Bergström, forskare GR, FoU i Väst, § 53  
Anjelica Hammarström, analytiker GR, FoU i Väst, § 53

#### **Övriga**

Anna-Lena Wakenius, enhetschef, Arbetsförmedlingen, § 51  
Anna-Lena Johansson, BRG, § 49

### EJ NÄRVARANDE

#### **Ledamöter**

Gun Alexandersson Malm (L), Tjörn  
Puck Jonson Palm (SD), Ale  
Viktor Lundblad (M), Lerum  
Anders Holmensköld (M), Kungälv  
Linda-Maria Hermansson (C), Stenungsund  
Blerta Hoti (S), Göteborg  
Bernt A Runberg (S), Mölndal  
Adam Algotsson Johnstone (M), Partille  
Maria Renfors (M), Stenungsund

#### **Göteborgsregionen**

Lena Holmlund  
Nicholas Singleton, enhetschef

**PARAGRAFER 46- 56**

**§ 46. Sammanträdet öppnas**

Anders Svensson, ordförande, hälsar välkommen och öppnar mötet.

**§ 47. Godkännande av förslag på dagordning**

Förslag på dagordningen godkänns.

**§ 48. Val av justerare**

Mona Dieng utses till justerare tillsammans med ordförande.

**§ 49. Tema: Kompetensförsörjning näringslivet**

**Beslut**

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Göteborgsregionens kompetensråd föredrar genom Frida Andersson och Lena Hamberger. Kompetensförsörjningen och utmaningar kring den i näringslivet har varit en fråga och utmaning under många år. Kompetensråden har bildats för att möta behov av både strategiskt och operativt arbete för att möta branschens behov av arbetskraft, omställning och identifiera områden där utveckling krävs. Kompetensråden består av en gruppering av strategiska aktörer med beslutandemandat vilka möts sex gånger årligen samt åtta branschspecifika kompetensråd som skall kunna omsätta strategierna till handling. En viktig del för branschråden är att påverka utbildningsutbud för att kunna möta arbetsgivares behov av arbetskraft. Ett gemensamt fokusområde för samtliga råd är hur flera ungdomar skall motiveras till att välja yrkesprogram på gymnasial nivå.

Etableringen av batterifabriken, föredras av Anna-Lena Johansson Business region Göteborg (BRG). Det är nu två år sedan det stod klart att Göteborg är en av de orter som kommer att etablera en batterifabrik. För att möjliggöra detta har Västra Götalandsregionen (VGR), Göteborgsregionens kommunalförbund (GR), Göteborgs stad och BRG arbetat tillsammans med såväl ansökan som i planering och uppbyggnad av nödvändiga strukturer för att möjliggöra en etablering. I grunden ligger avsiktsförklaring där det bland annat tydliggörs att ett unikt utbildningscentrum skall inrättas för att möta branschens unika behov av en lärmiljö.

Genom batterifabriken förväntas 3000 nya jobb skapas, där 80-90% av dessa kommer att ha krav på gymnasiekompetens. På utvecklingsidan kommer ca 300 jobbtillfällen att tillkomma, där det förutsätts en specialistkompetens.

Produktionsstart planeras till våren 2026. De som förväntas bli anställda är idag målgrupper som står utanför arbetsmarknaden, ungdomar samt de som önskar ställa om sitt arbetsliv till en ny bransch.

Regionen bedöms stå starka inför den stora förändring som sker genom etableringen av batterifabriken. Men det förutsätter en fortsatt god samordning och samverkan.

## § 50. Organiserad brottslighet med fokus på välfärdsbrottslighet

### **Beslut**

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

### **Sammanfattning av ärendet**

Sara Nordenhielm informerar att frågan kring välfärdsbrottslighet har nyligen varit aktuell i kommunchefs- och ekonomichefsnätverket. Utredningar visar att välfärdsbrottslighet med koppling till kriminella gäng samt otillåten påverkan ökar. Välfärdsbrott undergräver förtroende och hotar det demokratiska systemet. Det görs redan mycket i medlemskommunerna och på GR finns flera insatser kopplade till välfärdsbrottslighet; kunskapshöjande aktiviteter, gemensamt utförarregister, webbaserad kunskapsplattform utifrån ny lagstiftning om kommunernas ansvar för brottsförebyggande arbete. Idag har GR inget uttalat uppdrag att jobba specifikt kring frågan om välfärdsbrottslighet, utan andra myndigheter till exempel Länsstyrelsen är centrala. Beredningsgruppen lyfter att konkreta verktyg och metoder är önskvärda inom området.

## § 51. Information från Arbetsförmedlingen

### **Beslut**

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

### **Sammanfattning av ärendet**

Anna-Lena Wakenius, Arbetsförmedlingen (Af), informerar gällande aktuell information för myndigheten.

Regleringsbrevet har flera utpekade områden som myndigheten förväntas jobba med. Bland annat är det prioriterat att fokusera på den individer som är eller riskerar att bli långtidsarbetslösa. Att anvisa till studier är angeläget för denna målgrupp. Af efterfrågar samarbete med kommunerna gällande detta.



Protokoll 2024-01-31 kl.09.00-12.00  
Göteborgsregionens kommunalförbund  
Plats: GR, Anders Personsgatan 8

Vidare skall Af jobba för att förbättra matchning, öka andel till arbetsmarknadsutbildningar, lönestöd och minska felaktiga utbetalningar. Myndigheten skall jobba med egen personal som komplement till matchningstjänster och kunna erbjuda fördjupat stöd till målgrupper som står längre ifrån arbetsmarknaden.

De minskade anslagen till personal förväntas kunna lösas genom en naturlig personalomsättning, utvecklade IT-stöd och prioritera att jobba mot utpekade områden i regleringsbrevet. Därtill framhålls att samverkan med kommunerna är en viktigt del. Minskade medel till program ser mer som en harmonisering av förväntande beslutsfattande än en regelrätt neddragning.

Insatsen Steg till arbete har inletts i några av GR- kommunerna.

Det är inom programmet Jobb- och utvecklingsgarantin, (JOB), numera möjligt att studera 12+12 månader riktat till reguljära studier på grundläggande och gymnasial nivå. Vissa individer som erbjuds detta har behov av kompletterande försörjningsstöd.

Det finns nu möjlighet att ta del av Etableringsjobb för långtidsarbetslösa och nyanlända. Kollektivavtal mellan parter, fack och arbetstagarorganisationer, har börjat komma in till Af. Lokala avtal på plats ska komplettera de nationella avtalen.

### § 52. Plan- och detaljbudget 2024

#### **Beslut**

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Sara Nordenhielm informerar om plan och detaljbudget 2024 som har antagits av Förbundsstyrelsen och Förbundsfullmäktige. Planen består av 12 fokusområden som särskilt ska följas upp under året. Beredningsgruppen kommer särskilt att följa dessa under året: kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv, motverka långtidsarbetslöshet och samverkan med Arbetsförmedlingen.

### § 53. FoU- plattform arbetsmarknad

#### **Beslut**

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Gunilla Bergström och Anjelica Hammarström, FoU Forsknings- och utvecklingsenhet, informerar om FoU- plattformen arbetsmarknad. FoU-

plattformen jobbar bland annat med omvärldsbevakning, gemensamma kartläggningar, kunskapssammanställningar och analyser.

FoU- studien för 2023 har belyst kommunernas roll i relation till arbetsförmedlingens reformering, där privata aktörer numera genomför en stor del av matchningsuppdraget.

Det har funnits en förväntan att privata aktörer skall vara mer effektiva i matchningsarbetet, men inga entydiga bevis för detta står att finna.

Privata aktörer, enligt forskningen, följs av två dilemman; att satsa på endast "lätta" ärenden, eller begränsad aktivitet för de "svåra" ärenden. FoU- studien består av intervjuer med 23 chefer kopplade till arbetsmarknadsområdet i GR:s 13 kommuner.

GR är en avvikare gällande anvisningar från AF nationellt, där GR-kommunerna sedan 2017 fått färre anvisningar från Af än riket i stort. Även inom GR finns det olika exempel på hur anvisningar från Af varierat över tid, vissa har gått ner, andra har gått upp medan vissa kommuner stått opåverkade, trots Af:s reformering. Samverkan med Af är dock påverkad och därtill den stora utmaningen. Det råder en oenighet kring vilka individer det skall samverkas kring och där Af har haft mandat på att avgöra vilka som står till arbetsmarknadens förfogande och vilka som inte gör det. Målgruppen i behov av stöd har därtill större stödbehov idag än tidigare vilket ger behov av andra typer av insatser. AME- verksamheterna jobbar i större utsträckning med försörjningsstödtagare. Kommunerna ser, som riket i stort, en övervälningsproblematik från statligt ansvar till att kommunerna genomför insatser för enskilda, utan att de har ett formellt uppdrag eller ekonomisk ersättning för det.

Under 2024 kommer FoU att jobba vidare med frågan om kommunernas dolda roll i arbetsmarknadspolitiken för att synliggöra den. Vidare kommer FoU att undersöka finansieringsmöjlighet arbetsmarknadsinsatser för individer med beroendeproblematik.

## § 54. Aktuell förbundsstyrelsen och förbundsfullmäktige

### Beslut

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Sara Nordenhielm informerar från föregående förbundsstyrelse samt förbundsfullmäktige, bland annat ställde sig förbundsstyrelsen bakom förslag



Protokoll 2024-01-31 kl.09.00-12.00  
Göteborgsregionens kommunalförbund  
Plats: GR, Anders Personsgatan 8

till samverkansavtal för vuxnas lärande för vidare hantering i respektive kommun.

### § 55. Övriga frågor

#### **Beslut**

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Ebba Bothén, vikarierande planeringsledare för Linda Karlsson, informerar om att nya kalenderkallelser kommer att komma ut i Outlook.

### § 56. Avslutning

Ordförande Anders Svensson avslutar mötet och tackar för dagens sammanträde.



GÖTEBORGS  
REGIONEN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Anders Svensson

Date: 2024-02-05 11:41:44

BankID refno: 9b72e128-afd9-4a21-97f3-064d1bd86ec3



Ordförande: Anders Svensson

Signed by: Mona Christin Burås Dieng

Date: 2024-02-05 08:46:10

BankID refno: 6d55e629-1a7b-4798-b465-090fe342106a



Ledamot: Mona Dieng