

Anteckningar

Nätverket:

Ebba Gierow, Ale
Lenita Petersson, Alingsås
Christina Alvelin, Göteborgs Stad
Ann-Louise Östman, Göteborgs Stad
Tina Isaksson, Göteborgs Stad
Malin Johansson, Härryda
Lena Arnfelt, Kungälv
Helen Smith, Mölndal
Eva Klang Vänerklint, Mölndal
Lotte Mossudd, Lilla Edet
Margareta Antonsson, Partille
Erika Hägg, Partille
Rickard Persson, Stenungsund
Malin Tisell, Öckerö

Göteborgsregionen:

Lena Holmlund
Cecilia Axelsson

Inbjudna gäster:

Marie Stegard Lindh, utredningen Effektivare tillsyn över socialtjänst
Annika Gustavsson, Utredningen Effektivare tillsyn över socialtjänst
Sabina Orstam, Socialstyrelsen (punkt 2)
Eva Lindqvist, Socialstyrelsen (punkt 2)
Anna Kessling, Socialstyrelsen (punkt 2)
Irène Nilsson Carlsson, Socialstyrelsen (punkt 2)
Katrín Westlund, Socialstyrelsen (punkt 2)
Anna Brooks, Socialstyrelsen (punkt 2)

1. Mötet inleds.

Lena Holmlund hälsar välkomna.

Lena informerar om att vi provar nytt informationsutskick i samband med utskick av anteckningarna i syfte att skapa utrymme för dialog på socialchefs nätverkets möten.

Inbjudan till möte 2023-05-26 kl 9:00-12:00
Plats: GR, Anders Personsgatan 8, lokal femman

2. Förutsättningar för att klara omställning av socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård.

Sabina Orstam, Eva Lindqvist, Anna Kessling, Iréne Nilsson Carlsson, Katrin Westlund och Anna Brooks från Socialstyrelsen deltar på mötet via länk.

Lena Holmlund inleder med att berätta om några dilemman kopplat till digitalisering och kompetensförsörjning.

I arbete för en hållbar socialtjänst och en god och nära vård behöver vi tänka nytt och finna nya lösningar för att bibehålla kvalitet inom vård och omsorg.

Socialstyrelsen är inbjuden till dialog med fokus på kompetensförsörjningsutmaningen och digitalisering. Samsyn kring begrepp kopplat till kvalitet, bemanning och kompetens och utifrån Socialstyrelsens föreskrifter är en viktig del framåt.

Socialstyrelsen informerar om nationellt kompetenscentrum för äldreomsorg. Kompetenscentret startade i höstas och är under uppbyggnad. Kommande lokala seminarier är ett exempel för att fånga de behov som finns. Dialog finns även i NSK-S och RSS.

Det finns förordningsmotiv som anger att man kan uppmärksamma behov genom teknik, dock individuellt anpassad.

[Förordningsmotiv för Förordning om ändring i socialtjänstförordningen \(2001:937\) - Regeringen.se](#)

Samtal med Socialstyrelsen kring vilket stöd som redan finns och vilken typ av stöd som önskas framöver.

Stöd önskas för bibehållen kvalitet i vård och omsorg utifrån. Samtalet sker kring frågorna:

- Vilket stöd behöver kommunerna för att få förutsättningar att klara omställningen med fokus på kompetensförsörjning och digitalisering?
- Vilket stöd/påverkan har Socialstyrelsen möjlighet att ge?
- Hur kan lärande och ett gemensamt och proaktivt arbete utvecklas?

Tips: Betänkande framtidens teknik i äldreomsorgens tjänst kan ge viss vägledning utifrån bemanningsfrågorna vid införande av välfärdsteknik

[Framtidens teknik i omsorgens tjänst - Regeringen.se](#)

3. Utredningen effektivare tillsyn över socialtjänst.

Annika Gustafsson, Marie Stegard Lindh från utredningen Effektivare tillsyn över socialtjänsten (S 2022:05) är inbjudna gäster. Presentationsbilder skickas till nätverket. Ta del av direktivet här: [Effektivare tillsyn över socialtjänsten - Regeringen.se](#)

Information om utredningens uppdrag och utredningens arbete så här långt. Dialog med möjlighet att ställa frågor och lämna synpunkter till utredningen.



Inbjudan till möte 2023-05-26 kl 9:00-12:00

Plats: GR, Anders Personsgatan 8, lokal femman

4. Mobilisera handlingskraft att hantera kompetenskrisen inom socialtjänsten – utvecklingsarbete genom nationella socialchefs nätverket. (11:30-11:50)

Dialog med medskick till nätverkets representanter Christina Alvelin (Annika Ljungh) och Erika Hägg inför workshop i juni.

Hur ser samarbetet med HR ut och vilka grupper är berörda?

I flertalet kommuner har kompetensförsörjning konstaterats vara en gemensam fråga för hela kommunen och ett gemensamt arbete och strategier finns med HR. Det är hela kommunens agenda där flera olika strategier behövs. Malin Johansson skickar lärande exempel.

Äldreomsorgen har störst behov utifrån antal medarbetare. Men kompetensförsörjningsfrågan berör alla verksamheter. Vi ser också att det finns lokala skillnader utifrån bl a demografin i olika kommuner.

5. Mötet avslutas

Antecknat av Cecilia Axelsson