

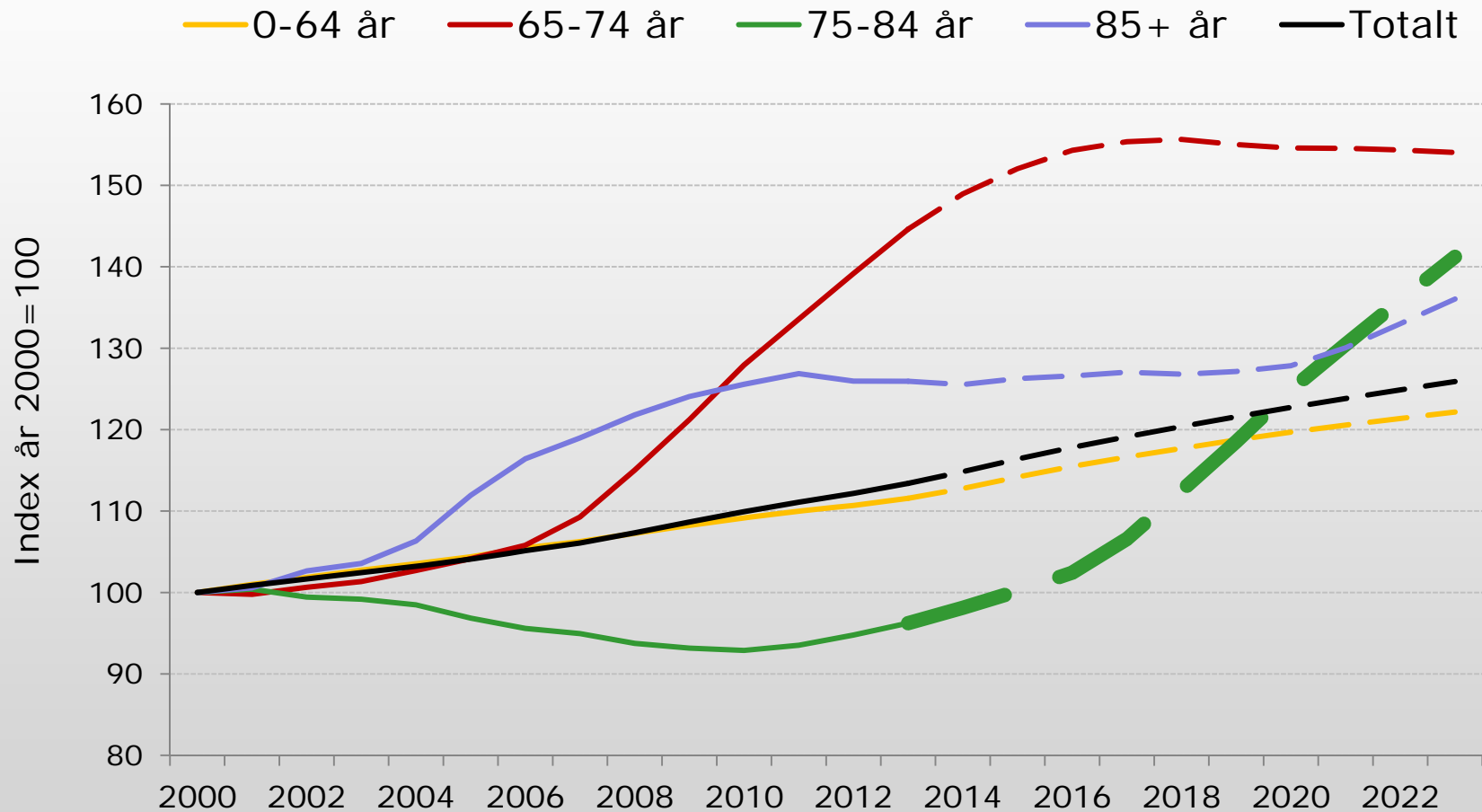


**GR-kommunernas
personal- och rekryteringsbehov
inom det sociala området**

2013–2023



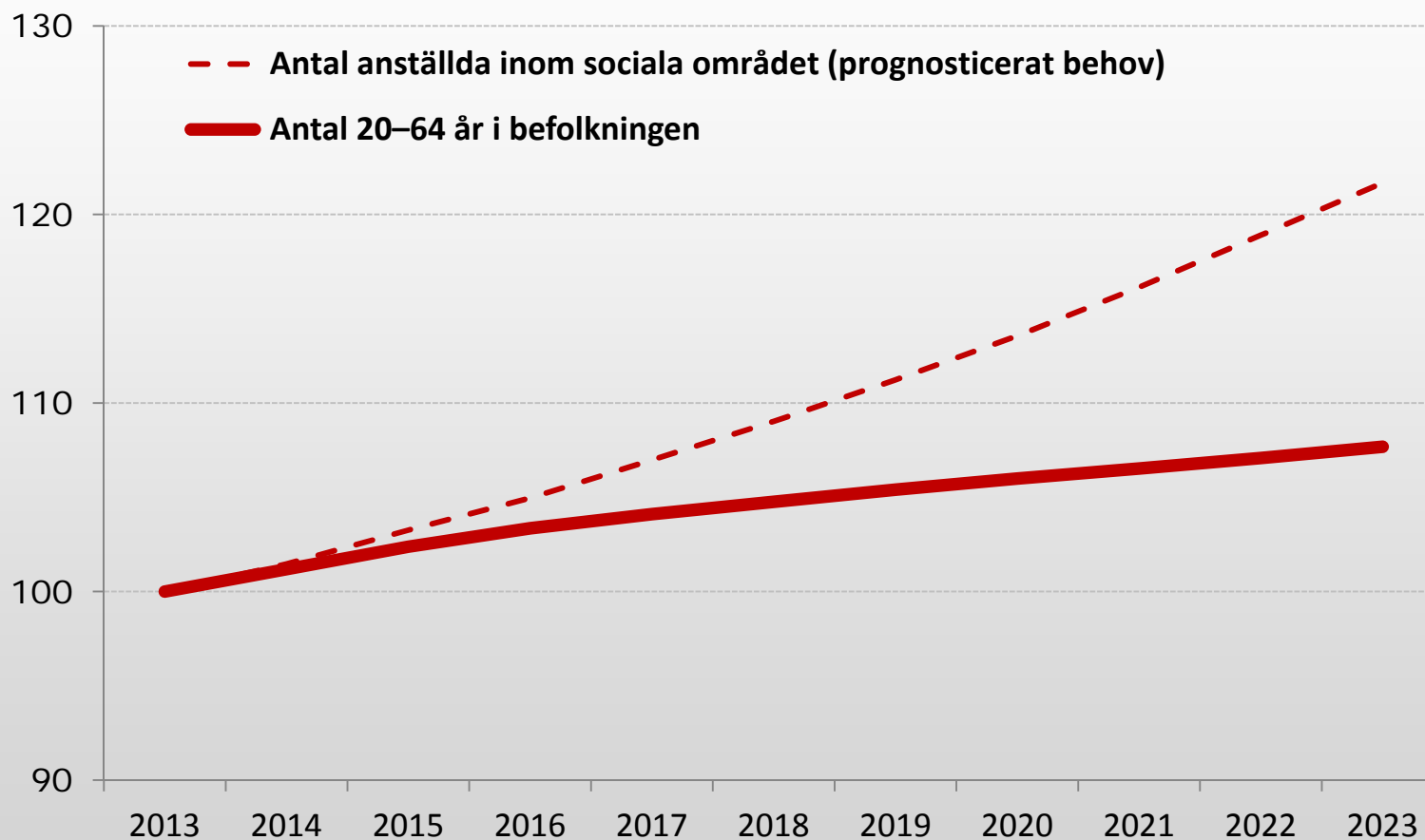
Befolkningsutveckling i GR-kommunerna



Källa: Statistiska centralbyrån och Västra Götalandsregionen; bearbetning: Måns Norberg



Arbetskraft i GR-området: tillgång och behov



Källa: Västra Götalandsregionen; bearbetning: Måns Norberg



GR-kommunernas personal inom sociala området

- GR-kommunerna sysselsätter ca 25 600 exkl. externa utförare
- Tjänstgöringsgraden är 88,8 procent.
En långsiktig ökning verkar ha planat ut.
- 9 procent av personalen är tidsbegränsat anställda.
Andelen speglar andelen långvarigt frånvarande. Andelen har slutat minska.
- Medelåldern är 45 år
Personliga assistenter och socialsekreterare är yngst (41 år), chefer äldst (50 år)
- Anställda över 54 år har i genomsnitt 2,5 ggr så hög sjukfrånvaro som anställda under 35 år



GR-kommunernas personal 2013

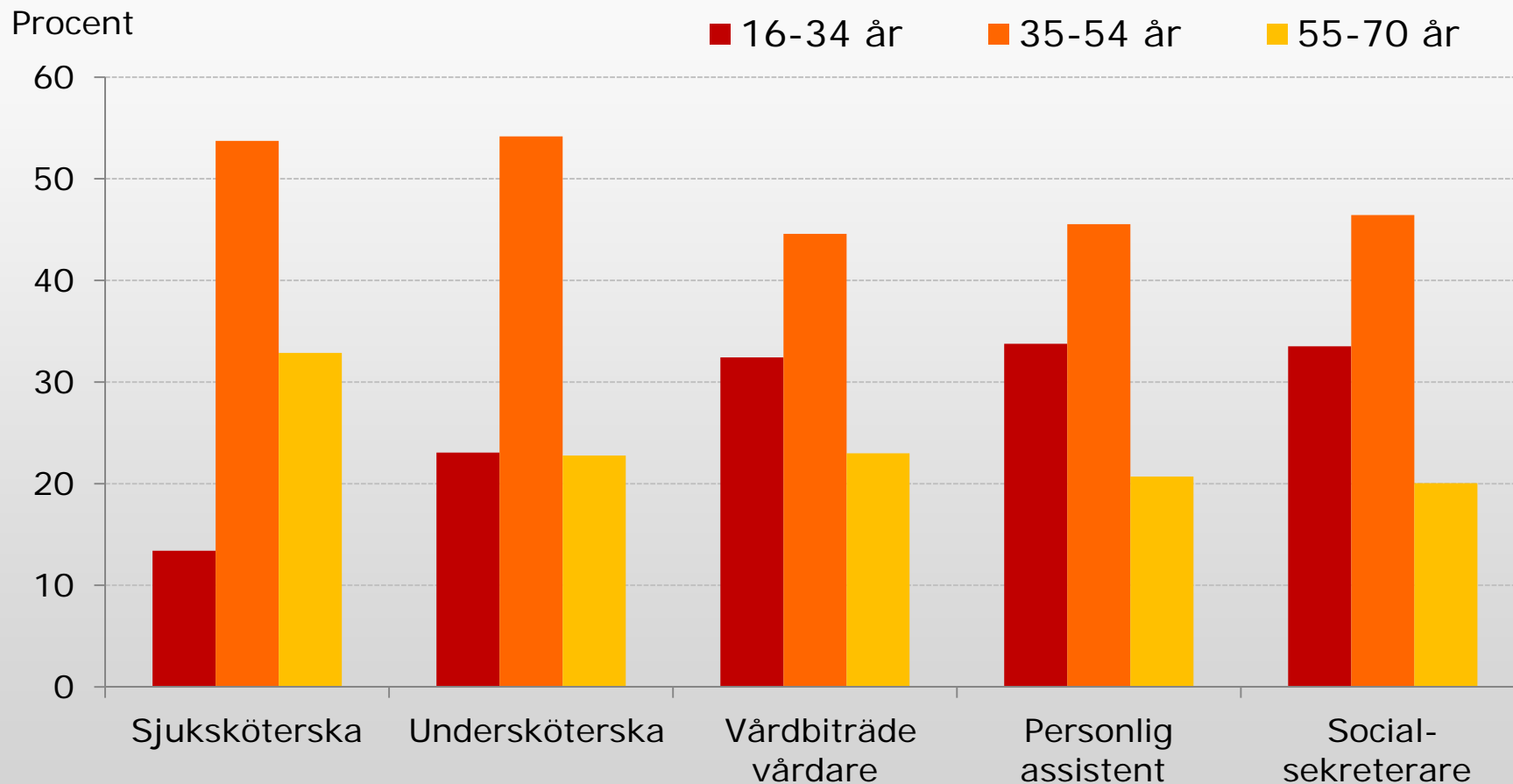
– fördelat på olika yrkesgrupper

| | Antal anställda | ...varav helt lediga | ...varav: sysselsatta | Tjänstgörings- grad i % | Antal årsarbeten |
|------------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------|
| Ledningsarbete | 990 | 30 | 960 | 97,9 | 940 |
| Sjuksköterska | 1 580 | 120 | 1 460 | 88,4 | 1290 |
| Undersköterska, skötare | 10 950 | 1220 | 9 730 | 87,8 | 8540 |
| Vårdbiträde, vårdare | 5 950 | 700 | 5 250 | 86,7 | 4550 |
| Personlig assistent | 1 300 | 190 | 1 110 | 85,6 | 950 |
| Övrigt vård, omsorgsarbete | 220 | 20 | 200 | 85,0 | 170 |
| Rehabilitering, förebyggande | 790 | 70 | 720 | 90,3 | 650 |
| Socialsekreterare | 2 530 | 250 | 2 280 | 94,3 | 2150 |
| Övrigt socialt och kurativt | 1 260 | 110 | 1 150 | 93,0 | 1070 |
| Totalt | 25 570 | 2 710 | 22 860 | 88,8 | 20 300 |

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



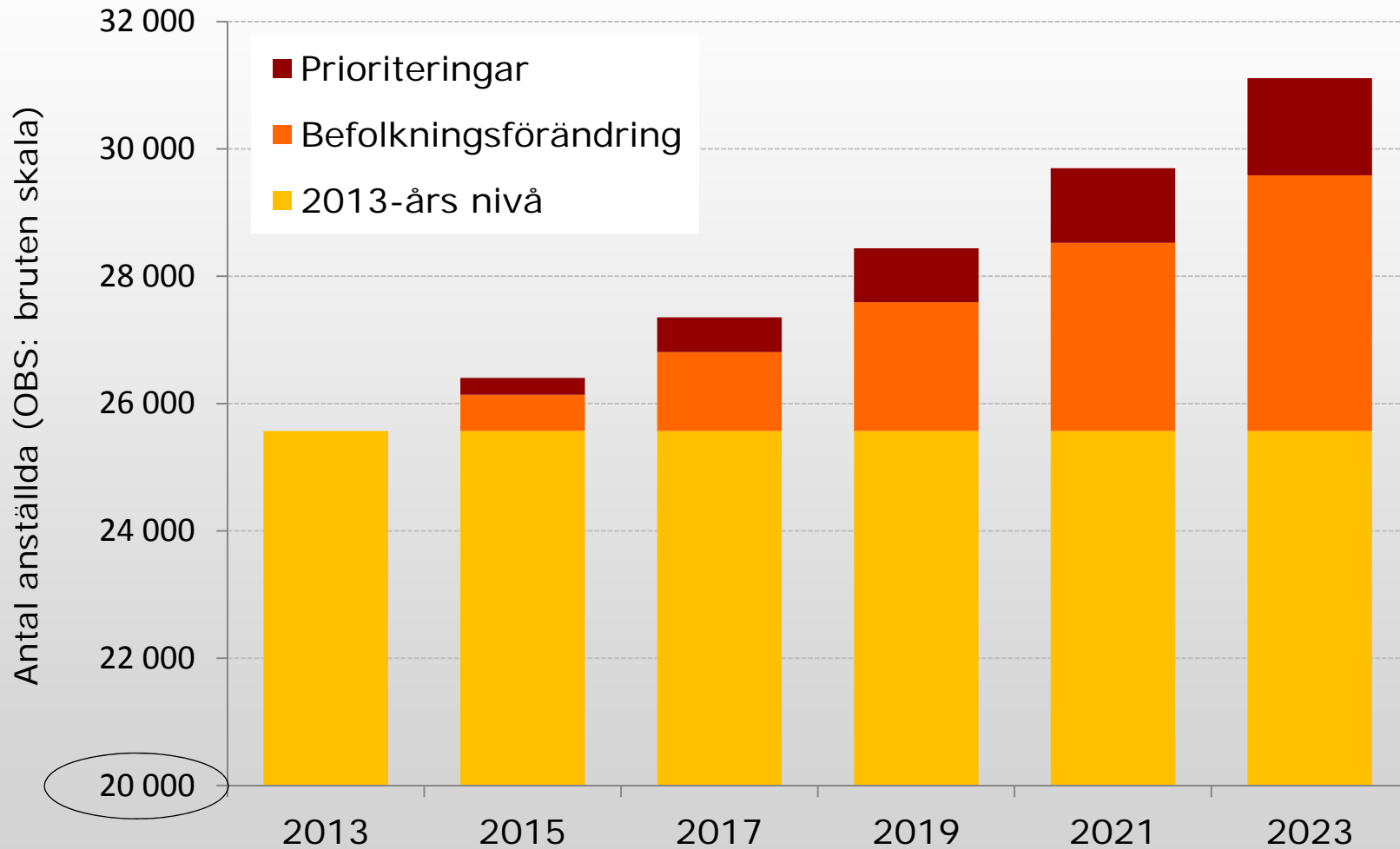
Personalens åldersfördelning – inom olika yrkesgrupper



Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Större personalbehov år 2023



Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Rekryteringsbehov 2014–2023 (ackumulerat)

| | 2014 | 2018 | 2023 |
|--------------------------------------|--------------|---------------|---------------|
| Avgångar | 2 290 | 11 550 | 24 190 |
| Förändring av anställda | 320 | 2 040 | 4 940 |
| Förändringar lediga | 50 | 270 | 600 |
| Summa = rekryteringsbehov | 2 660 | 13 860 | 29 730 |



Rekryteringsbehov per yrke

| | Anställda 2013 | Anställda 2023 | Avgångar 2013-2023 | Rekryteringar 2014-2023 | % av 2013 års anst |
|------------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|
| Ledningsarbete | 990 | 1 200 | 820 | 1 030 | 104 |
| Sjuksköterska | 1 580 | 1 890 | 1 880 | 2 200 | 139 |
| Undersköterska, skötare | 10 950 | 13 630 | 8 730 | 11 410 | 104 |
| Vårdbiträde, vårdare | 5 950 | 7 140 | 6 730 | 7 920 | 133 |
| Personlig assistent | 1 300 | 1 490 | 1 430 | 1 620 | 125 |
| Övrigt vård, omsorgsarbete | 220 | 230 | 300 | 310 | 142 |
| Rehabilitering, förebyggande | 790 | 960 | 910 | 1 080 | 137 |
| Socialekreterare | 2 530 | 3 070 | 2 270 | 2 810 | 111 |
| Övrigt socialt o kurativt | 1 260 | 1 500 | 1 110 | 1 340 | 106 |
| Totalt | 25 570 | 31 110 | 24 190 | 29 730 | 116 |

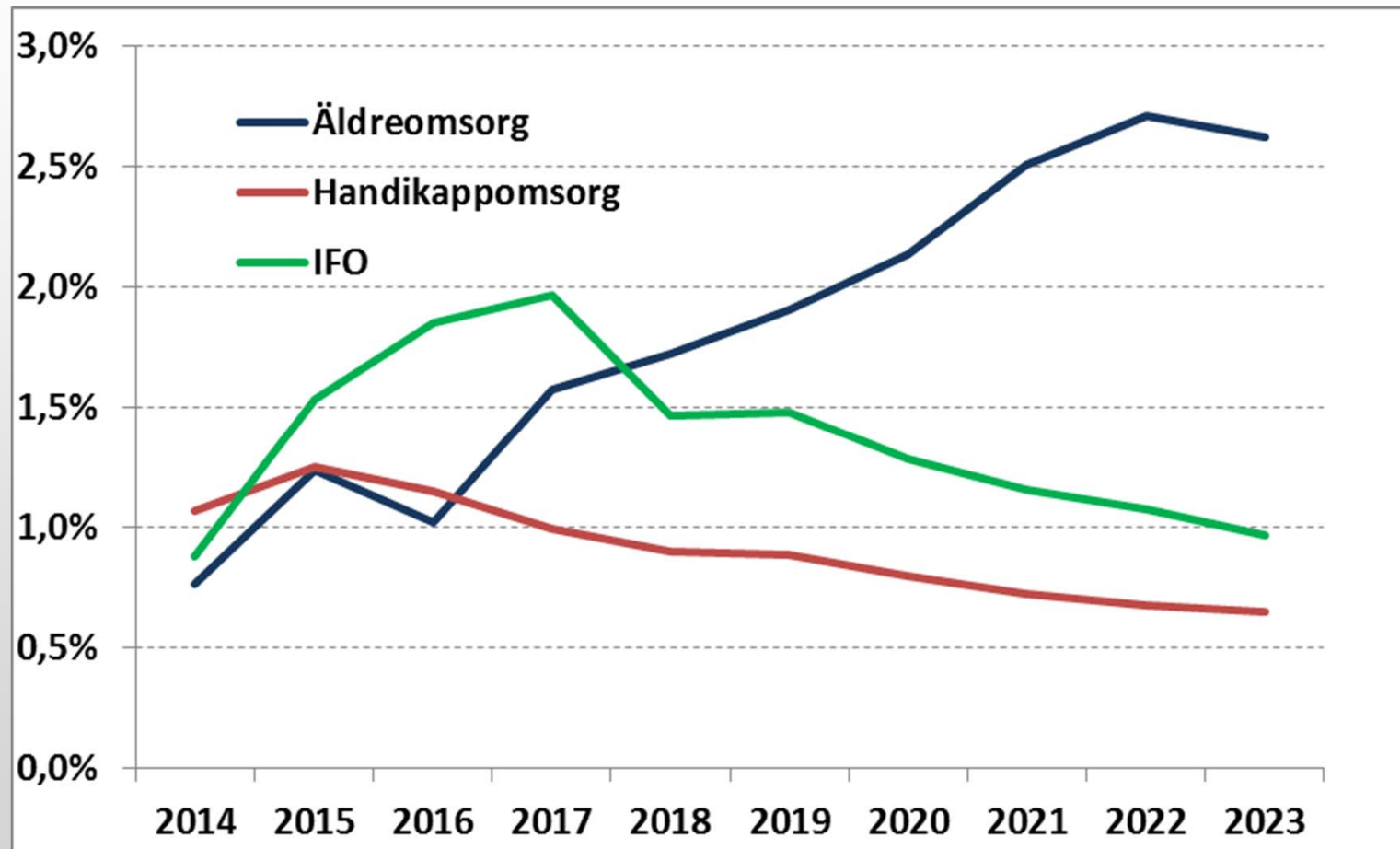
Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Bilder i bilaga



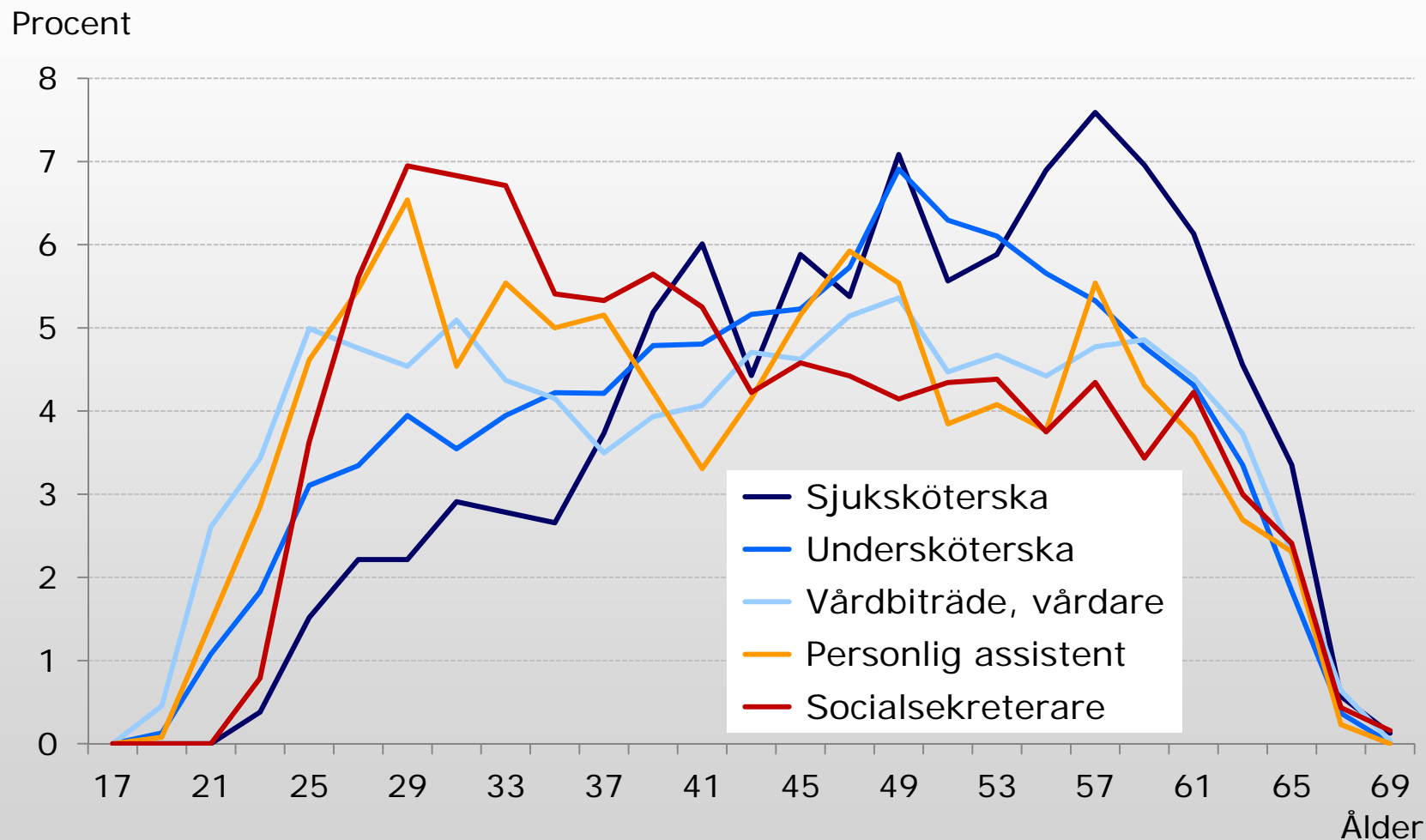
Årlig procentuell förändring av behoven på grund av befolkningsförändringar



Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Personalens åldersprofil – inom fem yrkesgrupper



Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Personalbehov per yrke till och med år 2023

| | 2013 | 2018 | 2023 | 2013-2023 i procent |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|
| Ledningsarbete | 990 | 1 080 | 1 200 | 21,2 |
| Sjuksköterska | 1 580 | 1 700 | 1 890 | 19,6 |
| Undersköterska, skötare | 10 950 | 11 950 | 13 630 | 24,5 |
| Vårdbiträde, vårdare | 5 950 | 6 480 | 7 140 | 20,0 |
| Personlig assistent | 1 300 | 1 400 | 1 490 | 14,6 |
| Övrigt vård, omsorgsarbete | 220 | 220 | 230 | 4,5 |
| Rehabilitering förebyggande | 790 | 860 | 960 | 21,5 |
| Socialekreterare | 2 530 | 2 800 | 3 070 | 21,3 |
| Övrigt socialt o kurativt | 1 260 | 1 390 | 1 500 | 19,0 |
| Totalt | 25 570 | 27 880 | 31 110 | 21,7 |

Källa: Sveriges Kommuner och Landsting; bearbetning: Måns Norberg



Antaganden om årlig personalomsättning – tillsvidareanställd personal

| | 16-34 år | 35-54 år | 55-70 år | Totalt |
|-----------------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|
| Ledningsarbete | 4,6% | 3,5% | 11,3% | 6,6% |
| Sjuksköterska | 6,0% | 4,5% | 12,1% | 7,3% |
| Undersköterska, skötare | 3,7% | 2,1% | 9,5% | 4,4% |
| Vårdbiträde, vårdare | 3,3% | 2,0% | 11,1% | 4,7% |
| Personlig assistent | 4,9% | 3,5% | 10,7% | 5,5% |
| Övrigt vård, omsorgsarbete | 8,6% | 4,8% | 12,3% | 7,1% |
| Rehabilitering förebyggande | 5,4% | 2,9% | 11,2% | 5,4% |
| Socialekreterare | 3,5% | 2,2% | 9,4% | 4,1% |
| Övrigt socialt o kurativt | 5,0% | 2,9% | 9,5% | 4,9% |
| Totalt | 3,9% | 2,5% | 10,2% | 4,8% |

Beräkningar: Måns Norberg



Beräknade personalbehov 2013–2023 i procent

| | | 2013- 2016 | 2016- 2019 | 2019- 2023 | 2013- 2023 |
|-------------------|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Äldreomsorg | Befolkningsförändringar | 3,1 | 5,3 | 10,4 | 19,8 |
| | Prioriteringar | 1,5 | 1,5 | 2,0 | 5,1 |
| | Totalt | 4,6 | 6,9 | 12,6 | 25,9 |
| Funktionshindrade | Befolkningsförändringar | 3,5 | 2,8 | 2,9 | 9,5 |
| | Prioriteringar | 1,5 | 1,5 | 2,0 | 5,1 |
| | Totalt | 5,1 | 4,4 | 5,0 | 15,1 |
| IFO | Befolkningsförändringar | 4,3 | 5,0 | 4,6 | 14,5 |
| | Prioriteringar | 1,5 | 1,5 | 2,0 | 5,1 |
| | Totalt | 5,9 | 6,6 | 6,7 | 20,4 |

Källa: Västra Götalandsregionen; bearbetning: Måns Norberg



Rekryteringsbehov per yrke 2014–2023 (ackumulerat)

| | 2015 | 2017 | 2019 | 2021 | 2023 | % av 2013 års anst |
|-----------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------|
| Ledningsarbete | 180 | 380 | 580 | 800 | 1 030 | 104 |
| Sjuksköterska | 400 | 800 | 1 230 | 1 700 | 2 200 | 139 |
| Undersköterska, skötare | 1 950 | 3 990 | 6 240 | 8 710 | 11 410 | 104 |
| Vårdbiträde, vårdare | 1 500 | 3 000 | 4 570 | 6 210 | 7 920 | 133 |
| Personlig assistent | 310 | 630 | 950 | 1 290 | 1 620 | 125 |
| Övrigt vård, omsorgsarbete | 70 | 130 | 190 | 250 | 310 | 142 |
| Rehabilitering förebyggande | 200 | 410 | 620 | 840 | 1 080 | 137 |
| Socialekreterare | 530 | 1 100 | 1 660 | 2 230 | 2 810 | 111 |
| Övrigt socialt o kurativt | 250 | 520 | 790 | 1 070 | 1 340 | 106 |
| Totalt | 5 390 | 10 960 | 16 840 | 23 100 | 29 730 | 116 |

Beräkningar: Måns Norberg



Personalomsättning

| | Årlig avgång i procent | Antal avgångar | ...varav andel pensioner |
|-----------------------------|---------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Ledningsarbete | 7,7% | 650 | 56% |
| Sjuksköterska | 11,1% | 1 480 | 35% |
| Undersköterska, skötare | 7,3% | 6 780 | 33% |
| Vårdbiträde, vårdare | 10,5% | 5 310 | 24% |
| Personlig assistent | 10,3% | 1 130 | 24% |
| Övrigt vård, omsorgsarbete | 13,7% | 250 | 22% |
| Rehabilitering förebyggande | 10,6% | 720 | 22% |
| Socialsekreterare | 8,2% | 1 800 | 24% |
| Övrigt socialt o kurativt | 8,1% | 870 | 29% |

Beräkningar: Måns Norberg



Så är framskrivningen gjord

- Framskrivning tar sin utgångspunkt i 2013 års kommunalt anställd personal, exkl. timanställda.
- Indelningen görs i standardiserade koder för yrken (AID) och verksamheter (ekonomisk statistik).
- Personalen grupperas i nio olika yrken. Administrativa funktioner och stödfunktioner exkluderas. Yrkena delas upp i tre verksamheter: äldreomsorg, omsorg om funktionshindrade och individ- och familjeomsorg.
- Behoven skrivs fram för respektive verksamhet med den förväntade befolkningsutvecklingen i respektive målgrupp samt antaganden om resursförändringar.
- Den befintliga personalen antas sluta, gå i pension, vara sjukskriven eller deltidsarbetande enligt startårets förutsättningar. De anställda som inte slutar blir ett år äldre för varje år. De som slutar ska ersättas. De som slutar ersätts med fiktiva personer med statistiska egenskaper som hämtas från historik. Ökar behovet av personal ökar också rekryteringsbehovet.
- Rekryteringsbehovet blir en konsekvens av personalbehov (befolkningsförändringar och resurser), personalomsättning och personalens "statistiska egenskaper" (som ålder, sysselsättningsgrader, sjukskrivningar mm).
- Verksamhet i extern regi exkluderas.



AID-koder

| Personalgrupp | AID-koder |
|--|--|
| Ledningsarbete | 101010-109090 |
| Sjuksköterska | 205010-206510 |
| Undersköt, skötare | 207010-207014, 207018-207020 |
| Vårdbiträde, vårdare m fl | 207021-207026, 207090 |
| Personlig assistent | 207027-207028 |
| Övrigt vård omsorgsarbete | 201010-204610, 207015-207017, 208010-208090, 251010-252090 |
| Socialsekreterare m fl | 351010-351014 |
| Övrigt socialt och kurativt | 351015-352090 |
| Rehabilitering och förebyggande arbete | 301010-301090 |